

## **Redogörelse för Dalarnas Försäkringsbolags ersättningar till anställda under 2018**

Enligt Finansinspektionens allmänna råd FFFS 2015:8, FFFS 2015:12 och artikel 275 i den delegerade förordningen bör en redogörelse för företagets ersättningar lämnas i samband med att årsredovisningen fastställs.

### **Beredning och beslut**

Styrelsen i Dalarnas Försäkringsbolag (Bolaget) har inom sig utsett ett Ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om ersättning till verkställande direktören och övriga i bolagsledningen. Nuvarande Ersättningsutskott utsågs vid styrelsesammanträdet den 18 april 2018 och består av Maria Engholm, Marie Svan och Christer Rosén.

Ersättningsutskottets ansvar, att bereda beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av företagets ersättningspolicy, har av styrelsen delegerats till Revisionsutskottet.

Revisionsutskottets uppgifter är att bland annat ansvara för att bereda väsentliga ärenden som berör riskhantering och regelefterlevnad. Nuvarande Revisionsutskott utsågs vid styrelsesammanträdet den 18 april 2018 och består av Marie Svan, Martin Moraeus, Christer Rosén och Margareta Florén. Revisionsutskottet har ansvarat för beredning och framtagning av Bolagets Ersättningspolicy. Framtagningen har grundat sig på analys av vilka risker Ersättningspolicyn kan vara förknippad med. Ersättningspolicyn har fastställts av Bolagets styrelse den 18 oktober 2018.

Utskottens sammansättning och uppgifter regleras i styrelsens och utskottens arbetsordningar.

### **Ersättningsmodell och kriterier för ersättningar**

Utgångspunkten för ersättningsmodellen är att skapa goda förutsättningar för Bolaget att på ett tillfredsställande sätt utföra sitt uppdrag från ägarna. Ersättningsmodellen ska stimulera till goda prestationer och bidra till att göra Bolaget till en attraktiv arbetsgivare som konkurrerar om rätt kompetens på marknaden. Ersättningsmodellen ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka Bolagets långsiktiga intressen.

Basen i ersättningsmodellen ska utgöras av fast ersättning. Den fasta ersättningen ska vara på rätt nivå för att attrahera och behålla rätt kompetens och ska sättas individuellt på en nivå med en tydlig koppling till anställdas arbete och prestation.

Utöver fast ersättning tillämpade Bolaget under året målrelaterad ersättning och provisionsbaserad ersättning. Målrelaterad ersättning är ett komplement till den fasta ersättningen och ska uppmuntra och belöna goda prestationer, som långsiktigt leder till att bolaget utvecklas positivt. Målrelaterad ersättning utgår i dag till alla anställda inom Bolaget i form av ett resultatandelssystem och baseras på att de gemensamma målen, som styrelsen årligen fastställer, överträffas. Avsättning sker till en särskild stiftelse, Dalarnas Försäkringsbolags Resultatdelningsstiftelse med ett eget regelverk. Avsättningen kan uppgå till högst ett inkomstbasbelopp per år och anställd och utgår med samma belopp till samtliga anställda i förhållande till tjänstgöringsgrad.

En förutsättning för att resultatandel ska utfalla är att Bolaget redovisar ett positivt resultat före bokslutsdispositioner och skatt för det räkenskapsår ersättningen avser samt att Bolagets kapitalkvot överstiger 180 %. Senast i samband med att Bolagets styrelse för sin del fastställer helårsbokslutet, ska styrelsen utvärdera och fastställa om målen överträffats och alla förutsättningar uppfyllts.

Provisionsbaserad ersättning utgår till säljande personal och ersättningen regleras i lokalt kollektivavtal.

Bolaget erbjuder till anställda, utöver kontant ersättning, förmåner till exempel i form av rabatter på Bolagets produkter, bilförmån, lunchförmån samt hälsa och friskvård.

Pensions- och avgångsvillkor följer kollektivavtal.

### Under räkenskapsåret 2018 kostnadsförda totalbelopp för ersättningar:

	Fast ersättning Mkr	Rörlig ersättning exklusive resultatandel Mkr	Medeltal antal personer med fast ersättning	Medeltal antal personer med rörlig ersättning
Anställda i ledande positioner	10,9	-	10	-
Övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå	9,3	-	16	-
Övriga anställda	144,5	1,3*	267	10
<b>Totalt</b>	<b>164,7</b>	<b>1,3</b>	<b>293</b>	<b>10</b>

\* Avser provisionsbaserade ersättningar till säljande personal som regleras i kollektivavtal.

Kategorin ”Anställda i ledande positioner” omfattar företagsledningen inklusive ersättning till VD. Kategorin ”övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå” omfattar kreditchef, ledamöter i lokal kreditdelegation, riskingenjör, risk manager, compliance samt personalrepresentanter i Bolagets styrelse.

Redovisning av ersättningar finns även i not 34 i årsredovisningen. Avseende målrelaterad ersättning för räkenskapsåret 2018 med utbetalning 2019 har styrelsen beslutat om en sammanlagd avsättning till Dalarnas Försäkringsbolags Resultatdelningsstiftelse med 14 335 tkr vilket efter löneskatt motsvarar cirka 50 tkr per ersättningsberättigad årsarbetare.