Principer för ersättning till företagsledningen

Antagen av styrelsen 2019-03-14och bolagsstämman 2019-04-11

**Generell princip**

Personer i företagsledningen i Länsförsäkringar Bergslagen ska ha marknadsmässiga anställningsvillkor. Ersättningen ska vara rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidra till en god etik och organisationskultur samt präglas av öppenhet och transparens.

**Ersättning**

Fast lön per månad ska utgå. Vid lönesättning ska hänsyn tas till vad som utgör marknadsmässig lön och villkor för tjänster på motsvarande nivå inom den finansiella branschen inom verksamhetsområdet.

Rörlig ersättning utgår inte.

**Pension**

Tjänstepension ska i huvudsak utgå från det vid varje tidpunkt gällande pensionsavtalet för försäkringsbranschen.

**Övriga förmåner**

Vid sidan av ovanstående erbjuds förmånsbil enligt bolagets, vid var tid gällande villkor, sjukvårdsförsäkring samt övriga förmåner som erbjuds samtliga anställda, undantaget resultatbaserad merersättning

**Uppsägningstid och avgångsvederlag**

Personer i företagsledningen följer kollektivavtalets regler vad gäller uppsägningstider och avgångsvederlag. Undantag från detta ska fattas av ersättningsutskottet.

**Krets som omfattas**

Samtliga personer i företagsledningen förutom VD som omfattas av särskilt avtal.

**Ikraftträdande och ändringar**

Denna instruktion fastställs årligen av bolagsstämman efter behandling av styrelsen.