

Länsförsäkringar ABs uppförandekod för leverantörer



Innehåll

Inledning	3
Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden	3
Miljö	3
Etik och företagsintegritet	4
Efterlevnad och engagemang	4
Referenser till internationella standarder	5
Kontakt	5

Uppförandekod för leverantörer

Inledning

Länsförsäkringars värden bygger på en långsiktighet eftersom hållbarhet inte är en strategi utan en naturlig del av verksamheten. Hållbarhetsarbetet bygger på visionen "Tillsammans skapar vi trygghet" och att skapa värden för våra kunder inom vårt erbjudande försäkring, bank och pension.

Länsförsäkringars affärsverksamhet bygger på en hög affärsetik. Fri konkurrens i enlighet med tillämpliga lagar är avgörande för verksamheten. Länsförsäkringar AB ser samarbetet med leverantörerna som en betydelsefull del av en framgångsrik affär och därför eftersträvas ett nära och marknadsmässigt samarbete med leverantörerna. Valet av leverantörer bygger inte bara på kvalitet och konkurrenskraft hos produkter och tjänster, utan också på leverantörernas efterlevnad av sociala, etiska och miljömässiga principer.

Uppförandekoden för leverantörer är baserad på FNs Global Compact och definierar Länsförsäkringars grundläggande krav om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik. Vi förväntar oss att våra leverantörer, och deras underleverantörer i sin tur, ska efterleva de principer som beskrivs i denna uppförandekod eller ha likvärdiga standarder som efterlevs i den egna verksamheten.

Länsförsäkringar kommer att kontinuerligt säkerställa att leverantörerna efterlever de normer och principer som finns i denna uppförandekod. Detta sker genom att be leverantörerna att lämna relevant information och genom att Länsförsäkringar genomför revisioner och kontroller.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Länsförsäkringar förväntar sig att leverantörerna stödjer och skyddar de mänskliga rättigheterna både på arbetsplatsen och i all sin verksamhet. Alla anställda och arbetstagare ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantörerna ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och ansluta sig fackligt och kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet och kollektivavtal begränsas enligt lag ska leverantörerna tillåta arbetstagarna att fritt kunna välja sina egna representanter för detta ändamål.

Löner och förmåner

Leverantörerna ska betala alla arbetstagare åtminstone den lägsta totallönen och alla lagstadgade förmåner enligt tillämpliga lagar och förordningar. Alla anställningsvillkor, inklusive ersättningar, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar måste vara förenliga med gällande lagar, förordningar och tillämpliga obligatoriska branschstandarder. Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och prestation bör ha rätt till lika ersättning.

Tvångsliknande arbete

Leverantörerna ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete, kontraktsarbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimlig varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörerna ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantörerna får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Leverantörerna får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra något arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Icke-diskriminering

Leverantörerna får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser till exempel kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Hälsa och säkerhet

Leverantörerna ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.

Miljö

Leverantörerna ska förvalta sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpa försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Resurser som vatten och energi ska användas på ett effektivt sätt.

Miljölagstiftning

Leverantörerna måste införskaffa och inneha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva de operativa krav och rapporteringskrav för sådana tillstånd och licenser.

Miljöledningssystem

Leverantörer, som har en negativ miljöpåverkan, ska ha ett strukturerat och systematiskt sätt för att ta hänsyn till miljöaspekter. Detta inkluderar ett lämpligt ledningssystem för att hantera miljörisker och skydda miljön, handlingsplaner och mål och måluppföljning för miljöarbetet. Leveran-

tören måste säkerställa att produktrelaterade krav uppfylls och ska kunna förklara det materiella innehållet och ursprunget för de produkter som levereras till Länsförsäkringar.

Avfallshantering och förebyggande av föroreningar

Leverantörerna ska sträva efter att undvika och minska avfall och utsläpp till luft, vatten och mark till följd av sin verksamhet. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

Etik och företagsintegritet

Leverantörerna ska bedriva sin verksamhet i enlighet med lagkrav och internationellt överenskomna normer och regler för affärsetik.

Lagefterlevnad

Leverantörerna måste följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet. I synnerhet ska leverantören följa alla tillämpliga bestämmelser som syftar till att förebygga, upptäcka och åtgärda ekonomisk brottslighet och, i synnerhet, bedrägeri, utpressning, penningtvätt och andra liknande brott.

Anti-korruption

Leverantörerna ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller överse någon form av korruption, bestickning, utpressning eller förskingring. Leverantörerna får inte erbjuda eller ta emot några fördelar för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana otillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag.

Intressekonflikt

Leverantörerna ska undvika intressekonflikter inom Länsförsäkringar AB-koncernen eller annan extern parts trovärdighet i Länsförsäkringar AB-koncernen.

Skydd av rättigheter och information

Den information, elektronisk data och immateriella rättigheter samt teknik och standarder från Länsförsäkringar som leverantörerna får tillgång till måste de skydda med lämpliga skyddsåtgärder. Leverantörerna är skyldiga att inte avslöja konfidentiell information, att inte använda informationen med undantag för vad som är tillåtet enligt avtalet eller enligt lag och skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

Fri konkurrens

Leverantörerna förväntas konkurrera så kraftfullt och konstruktivt som möjligt och i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens.

Varumärke

Leverantörerna får inte använda Länsförsäkringars namn, varumärke eller andra tillgångar som kontrolleras av Länsförsäkringar, för att gynna sina egna eller andra parter utan att detta formellt överenskommit om och avtalats om med Länsförsäkringar.

Efterlevnad och engagemang

Länsförsäkringar förväntar sig att deras leverantörer följer och visar sitt engagemang för de principer som definieras i denna uppförandekod genom att inrätta lämpliga övervaknings- och mätsystem för att följa upp och åtgärda kränkningar som de får kännedom om.

Övervaknings- och mätsystem

Leverantörerna ska ha tillräckliga system och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av standarderna i denna uppförandekod eller likvärdiga standarder. Leverantörernas system och kontroller ska också gälla för deras underleverantörer och samarbetspartners som tillhandahåller varor och tjänster till Länsförsäkringar.

Konsekvenser vid kränkningar

Leverantörerna ska åtgärda eventuella överträdelser och kränkningar av denna uppförandekod som kommer till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder för att rätta till dem. Beroende på svårighetsgraden av överträdelsen ska lämpliga åtgärder vidtas men också ett avslutande av samarbetet med anställd, kontraktsanställd, samarbetspartner, underleverantör eller agent på grund av att oacceptabla metoder använts i arbetsuppdraget. I händelse av väsentligt avtalsbrott har Länsförsäkringar rätt att säga upp avtalet med leverantören med omedelbar verkan.

Kommunikation och revision

Leverantörerna ska förse Länsförsäkringar med all nödvändig information och ge Länsförsäkringar och Länsförsäkringars representanter tillgång till relevanta arbetsplatser och lokaler samt dokumentation för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod minst en gång om året.

Innehållet i denna uppförandekod för leverantörer ses kontinuerligt över och revideras.

Leverantörerna ska, om inget annat särskilt överenskomms, alltid säkra att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.

Referenser till internationella standarder

FNs Global Compact

FNs Global Compact är ett av världens större initiativ för företags hållbarhet. Det uppmanar företagen att anpassa sina strategier och verksamheter utifrån universella principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption, och vidta åtgärder som bidrar till samhällsutvecklingen.

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ska stödja och respektera skyddandet av de internationella mänskliga rättigheterna; och

Princip 2: se till att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Princip 3: Företagen ska upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektivavtal;

Princip 4: avskaffandet av alla former av tvångsarbete och slavliknande arbete;

Princip 5: avskaffandet och motverkandet av barnarbete; och

Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Anti-korruption

Princip 10: Företag ska arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning.

Referenser

Vid utarbetandet av denna uppförandekod för leverantörer har följande referenser använts:

- FNs Global Compact, www.unglobalcompact.org
- 1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR) www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml
- Internationella arbetsorganisationen, särskilt de handlingar som anges nedan: www.ilo.org
- Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
- Forced Labour Convention (Tvångsarbete) (nr 29, 1930)
- Abolition of Forced Labour Convention (Avskaffande av tvångsarbete) (nr 105, 1957)
- Minimum Age Convention (Minimiålder) (nr 138, 1973)
- Worst Forms of Labour Convention (Värsta formerna av barnarbete) (nr 182, 1999)
- Equal Remuneration Convention (Lika lön) (nr 100, 1951)
- Discrimination (Diskriminering anställning och yrkesutövning) (nr 111, 1958)
- Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten) (nr 87, 1948)
- Right to Organise and Collective Bargaining Convention (Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt) (nr 98, 1949)
- Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200) JA
- FNs hållbarhetsmål <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- Reach-förordningen (EG) nr 1907/2006 <http://echa.europa.eu/web/guest/regulations/reach>
- FNs ramkonvention om klimatförändringar, Kyotoprotokollet http://unfccc.int/kyoto_protocol/items/2830.php
- Barnrättsprinciperna <http://childrenandbusiness.org/>
- ISO 26000: 2010 Vägledning om socialt ansvarstagande <http://www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm>
- Social Accountability 8000 www.sa-intl.org/
- FNs konvention mot korruption www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html
- OECDs riktlinjer för multinationella företag <http://www.oecd.org/daf/internationalinvestment/guidelinesfor-multinationalenterprises/49744860.pdf>
- Vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter: Genomförande av FNs "Skydda, respektera och åtgärda" Framework http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf

Information

Kontakt

Inköp Länsförsäkringar AB

Författare/Utfärdande avdelning

Compliance Länsförsäkringar AB

Datum för publicering/Senaste revideringsdatum

15 mars 2019