

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	1
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen		2025-05-21 10.0

Hållbarhetspolicy

1. Om dokumentet

1.1. Bakgrund och syfte

Länsförsäkringar Jönköping (Bolaget) är ett lokalt kundägt bolag vars uppdrag är att skapa trygghet och möjligheter i länets invånares vardag. Uppdraget har som avsikt att ta ansvar för, och bidra till, en hållbar samhällsutveckling. Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och Bolagets affärsstrategier ska på ett märkbart sätt åstadkomma ett långsiktigt hållbart värdeskapande för kunder, ägare, medarbetare och Jönköpings län i stort. Hållbarhetsarbetet säkerställer Bolagets långsiktiga lönsamhet och utveckling.

Hållbarhet ska enligt Länsförsäkringar Jönköpings strategiska plan, Målbild 2025, vara en integrerad del i Länsförsäkringar Jönköpings affärsmodell. Det är också utgångspunkten för länsförsäkringsgruppens gemensamma marknadsplan. Hållbarhetsarbetet ska bedrivas på ett sätt som efterlever de hållbarhetsrelaterade regelverk som verksamheten träffas av.

Det huvudsakliga syftet med policyn är att fastställa övergripande ramar för hur Bolaget ska bedriva arbetet rörande en hållbar utveckling. Policyn ska ge Bolagets ledning, chefer och medarbetare stöd i hur hållbarhet ska integreras i affärs- och riskstyrning och bli en självklar del i Bolagets processer och aktiviteter.

1.2. Omfattning och avgränsning

Policyn gäller för samtliga anställda i koncernen Länsförsäkringar Jönköping.

1.3. Dokumentets beslutsordning

Denna policy fastställs av styrelsen och träder i kraft dagen för beslut. Policyn ska fastställas och godkännas minst en gång per år även om inga ändringar beslutas.

Ansvarig för uppdatering av dokumentet är chef Hållbarhet & Kommunikation.

1.4. Efterlevnad

Samtliga medarbetare ansvarar för att denna policy följs. Chefer och processägare i organisationen ska följa upp att policyn efterlevs och säkerställa att kunskap om innehållet finns inom gruppen/enheten/avdelningen.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	2
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen		2025-05-21 10.0

2. Hållbarhetsarbetets ambition och viljeriktning

Hållbarhet ska integreras i Bolagets alla processer och aktiviteter genom hela värdekedjan, vilket är ambitionen och viljeriktningen för Bolagets hållbarhetsarbete.

För att förverkliga viljeriktningen ska Bolaget anpassa och utveckla verksamheten enligt denna policy och på ett mätbart sätt arbeta för att uppfylla principerna i FN:s Global Compact, bidra till Parisavtalet samt till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

3. Begreppsdefinition av hållbarhet

Länsförsäkringar Jönköping utgår från det internationellt erkända hållbarhets begreppet ESG (Environmental, Social och Governance) för att definiera hållbarhet, dvs. miljö och klimat, social hållbarhet och styrningsrelaterad hållbarhet. Detaljerad definition av varje hållbarhetsdimension finns i [bilaga 1](#).

4. Väsentliga hållbarhetsområden

Länsförsäkringar Jönköpings olika verksamhetsområden ska vara medvetna om, och aktivt arbeta utifrån, verksamhetsområdets väsentliga hållbarhetsområden. Hållbarhetsområden ska fastställas årligen genom en dubbel väsentlighetsanalys som omfattar hela värdekedjan. I den dubbla väsentlighetsanalysen identifieras och analyseras verksamhetsområdenas:

- positiva och negativa påverkan på omvärlden
- finansiella risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsfaktorer
- vilka av dessa som är väsentliga

Väsentlighetsanalysen ska ske i nära dialog med Bolagets intressenter. Länsförsäkringar Jönköpings väsentliga hållbarhetsområden fastställs av styrelsen efter utförd väsentlighetsanalys.

5. Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och det åligger styrelsen att fastställa styrande dokument och säkerställa att dessa genomsyras av hållbarhet, samt att följa upp verksamhetens efterlevnad. I uppföljning av affärsplan och riskkarta ingår hållbarhet som en integrerad del. Styrelsen fastställer även årligen Bolagets hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen. För att tydliggöra den strategiska inriktningen har styrelsen också beslutat om Bolagets hållbarhetsstrategi och klimatambition.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	3
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2025-05-21	10.0

Ansvar för att hålla samman hållbarhetsarbetet är av vd delegerat till chef Hållbarhet & Kommunikation som ska bidra till att hållbarhetspolicyn följs genom samordning, kompetensutveckling och stöttning av verksamheten. Därtill ska funktionen återrapporera till företagsledning och styrelse om hur hållbarhetsarbetet inom Bolaget utvecklas.

5.1. Tematiska arbetsområden för hållbarhetsarbetet

Verksamheten ska bedriva hållbarhetsarbetet inom fyra tematiska arbetsområden. Varje väsentligt hållbarhetsområde ska styras utifrån dessa tematiska arbetsområden.

- **Styrning** – klargjorda processer för styrning, kontroll, uppföljning och hantering av påverkan, risker och möjligheter
- **Strategi** – hur Bolagets strategier och affärsmodeller samverkar med påverkan, risker och möjligheter, inklusive strategi för att adressera dem
- **Hanteringen av påverkan, risker och möjligheter** – processerna genom vilka påverkan, risker och möjligheter identifieras, utvärderas och hanteras genom styrdokument och aktiviteter.
- **Mätetal och mål** – hur Bolaget mäter sin prestanda samt förflyttning mot satta hållbarhetsrelaterade mål. Mätetal kan vara kvalitativa eller kvantitativa. Mål ska vara mätbara och kopplas till påverkan, risker och möjligheter.

5.2. Operativt hållbarhetsarbete

För att hållbarhet ska bli en självklar del av processer och aktiviteter ska verksamheten arbeta aktivt med att implementera hållbarhet i Bolagets affärs- och riskstyrning. Arbetet drivs utifrån Bolagets ambition och tematiska områden, beaktande existerande och kommande regelverk.

Ansvar att planera och driva införandet ska av vd delegeras inom organisationen.

Verksamheten ska utifrån de tematiska områdena regelbundet följa upp, utvärdera och till styrelsen rapportera verksamhetens förflyttning inom införandearbetet. Rapportering till styrelsen sker löpande i Bolagets styrelserapport.

Det operativa hållbarhetsarbetet ska hanteras som en del av ordinarie affärs- och riskstyrning. Det innebär framför allt att:

- hållbarhet ska ingå i den strategiska målbild och affärsplan som styrelsen årligen beslutar om. Verksamheten ansvarar för att beslutade mål konkretiseras och följs upp inom respektive enhet och återrapporeras inom ramen för ordinarie rapportering till styrelsen.
- verksamheten ska ta hänsyn till hållbarhetsrelaterade risker med utgångspunkt i Bolagets definition av hållbarhet (ESG). Riskerna ska hanteras inom Bolagets riskhanteringsprocess i enlighet med Bolagets *Riktlinje för riskhantering och intern*

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	4
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen		2025-05-21 10.0

styrning och kontroll. Där fastställs bland annat att styrelsen löpande ska följa upp Bolagets risker, hållbarhetsrisker inkluderat, genom rapportering från verksamheten och de centrala funktionerna.

6. Samarbeten och sponsring

Samarbeten och sponsring är en del av Bolagets hållbarhetsarbete. Bolaget samarbetar med och sponsrar ett stort antal föreningar och verksamheter som på olika sätt är viktiga för att fullgöra Bolagets vision och uppdrag.

Bolagets syfte med samarbeten och sponsring är:

- Bidra till att skapa ett tryggare och mer hållbart län
- Stärka vårt varumärke genom att vi syns i positiva sammanhang
- Främja jämställdhet genom att eftersträva lika fördelning av medel mellan pojkar och flickor
- Främja mångfald och inkludering

Våra samarbeten och sponsring ska vara tillgänglig för alla samhällsgrupper i länet och våra engagemang ska finnas där våra kunder är. I första hand stödjer vi föreningar och verksamheter med stor ungdomsverksamhet. Våra samarbeten och sponsring ska finnas både inom idrott och kultur och i första hand prioritera de samarbeten som bidrar till ökad trygghet och välmående.

7. Rapportering av hållbarhetsarbetet

Rapportering och uppföljning av hållbarhetsarbetet sker i enlighet med nationell lagstiftning samt internationella, frivilliga standarder gällande informationsgivning. Arbetet redovisas årligen i Bolagets hållbarhetsrapport och löpande på hemsidan.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	5
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2025-05-21	10.0

Bilageförteckning

1. Begreppsdefinition av hållbarhet

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	6
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen		2025-05-21 10.0

Bilaga 1 Begreppsdefinition av hållbarhet

I definitionen av hållbarhet utgår Bolaget från det internationellt erkända begreppet ESG; miljö och klimat (Environment), social hållbarhet (Social) och bolagsstyrning (Governance). I definitionen av de tre dimensionerna utgår Bolaget från lokala, nationella och globala lagar, överenskommelser, förordningar och ramverk.

Miljö och klimat

Miljö och klimatomfattig hållbarhet handlar framför allt om att genom hela värdekedjan:

- stärka motståndskraften och anpassningsförmågan till klimatrelaterade händelser och katastrofer
- aktivt arbeta för att reducera klimatpåverkan från verksamhetens hela värdekedja i linje med Parisavtalet
- ett hållbart nyttjande av ekosystemtjänster (skog, hav osv) och arbeta för en bevarad biologisk mångfald

Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar framför allt om att genom hela värdekedjan:

- Verka för att bygga samhällen som är jämställda, jämlika och där medborgarna har god hälsa utan orättfärdiga skillnader
- Stödja och respektera de mänskliga rättigheterna inom sfären för företagets inflytande
- Försäkra att verksamheten inte är iblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter, eller gör det möjligt för andra att göra det i värdekedjan
- Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- Eliminera alla former av tvångsarbete och avskaffa barnarbete
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Avskaffa diskriminering samt att bidra till att människor är inkluderade oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, bostadsort, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder och funktionsnedsättning

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	7
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2025-05-21	10.0

Bolagsstyrning

Hållbar bolagsstyrning handlar framför allt om att genom hela värdekedjan säkerställa:

- Styrelsens och ledningens involvering i identifiering av hur hållbarhetsfrågor påverkar Bolagets risker och affärsmöjligheter
- Ledningens roll i att bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker
- Styrelsens arbete med att säkerställa att det finns ett ändamålsenligt system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och de risker för Bolaget som dess verksamhet är förknippad med
- Att det finns hållbarhetskompetens i styrelse och ledningsgrupp och att styrelsens arbete utvärderas
- Att det finns ett aktivt arbete med företagskultur
- Att det finns processer för hållbar leverantörstyrning
- Att det finns processer för motverkande av korruption och mutor