



LÄNSFÖRSÄKRINGAR

Leverantörskod

Inledning

Bakgrund och syfte

Hållbart och ansvarsfullt företagande är en central del i Länsförsäkringars hållbarhetsarbete. Arbetet med ansvarsfullt företagande ska bidra till att hantera risker och skapa långsiktiga värden för Länsförsäkringars leverantörer. Leverantörs-koden är Länsförsäkringars verktyg för att tillse att hållbarhet integreras i leverantörskedjan.

Områden som behandlas i Leverantörs-koden tar sin utgångspunkt i principer för ansvarsfullt företagande vilka är, FN Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande, OECDs riktlinjer för multinationella företag och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (se bilaga). Länsförsäkringar ska säkerställa och följa upp att dess leverantörer, och deras direkta underleverantörer, efterlever de förväntningar kopplat till ansvarsfullt företagande som beskrivs i denna uppförandekod.

Definitioner



LEVERANTÖRER

Avtalspart till aktuellt bolag i Länsförsäkringsgruppen avseende inköp av produkt eller tjänster. Med samlingsbegreppet leverantör avses alla typer av leverantörer såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter, oavsett geografisk placering. Den gäller även leverantörens anställda och konsulter oavsett anställningsform.



DIREKTA UNDERLEVERANTÖRER

Avser underleverantör till leverantör som är direkt delaktig i leverans av tjänst och/eller produkt till bolag i Länsförsäkringsgruppen.



Kravställning mot leverantörer

Leverantörskoden uttrycker en kravställning vad gäller ansvarsfullt företagande gentemot potentiella och existerande leverantörer. Leverantörer till Länsförsäkringar ska identifiera, hantera och leva upp till de krav som framgår av denna leverantörskod. Krav som lyfts i leverantörskoden ska beaktas vid kontraktering, i samband med löpande uppföljning samt vid behov genom påverkansarbete. Alla leverantörer, både nya och befintliga förväntas agera ansvarsfullt i enlighet med denna kod.

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler, förordningar och eventuella branschstandarder som gäller i det land där de bedriver sin verksamhet. Om denna Leverantörskod står i strid med någon av dessa gäller alltid de krav som är högst ställda. I de fall Länsförsäkringar ställer kompletterande krav, återfinns dessa i avtalet mellan Länsförsäkringar och leverantören.



Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Leverantören ska respektera och skydda mänskliga rättigheter enligt FNs vägledande principer och OECDs riktlinjer (se bilaga). Alla anställda och uppdragstagare ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt. Leverantören förväntas arbeta aktivt för att främja mångfald och inkludering, vilket också kan bidra till affärsnytta, konkurrenskraft och lönsamhet.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantören ska respektera att anställda har rätt att gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt, utan att riskera repressalier. Om lagen i landet begränsar denna rätt, ska leverantören ändå göra det möjligt för anställda att organisera sig och förhandla på andra sätt.

Löner och förmåner

Leverantören ska betala minst minimilön. Anställningsvillkor, lön, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet, helgdagar och övriga förmåner ska alltid följa de lagar och regler som gäller, samt eventuella branschstandarder.

Tvångsliknande arbete

Leverantören får inte använda tvångsarbete, slavliknande arbete eller annat ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och anställda ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimlig varsel. Leverantören får inte hålla inne lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd för att tvinga

någon att stanna, och får inte heller begränsa anställdas rätt att röra sig fritt.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören får inte anställa barn som är yngre än den lagliga minimiåldern för arbete eller yngre än åldern för obligatorisk skolgång, beroende på vilken ålder som är högst. Leverantören får inte heller låta personer under 18 år arbeta med uppgifter som kan vara farliga eller skadliga för deras hälsa och säkerhet.

Icke-diskriminering

Leverantören ska motverka och agera mot alla former av psykiska, fysiska och sexuella kränkningar, hot och trakasserier. Leverantören får inte diskriminera någon vid anställnings- eller uppdragsförhållanden, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan tro, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detta gäller också för rätt till utbildning, befordran och belöningar.

Leverantören ska arbeta för inkludering, ansvar, likabehandling och jämställdhet.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska bedöma risker och se till att arbetsplatser och produktionsplatser är säkra och hälsosamma. Arbetstagare ska få rätt information, utbildning kontors- och skyddsutrustning för att kunna utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt. Alla maskiner på arbetsplatsen ska ha nödvändiga skydd. Leverantören ska också se till att det finns tillräckligt brandskydd och att det finns utrymningsvägar.



Miljö

Leverantören ska ta ansvar för sin påverkan på miljön och hantera miljörisker på ett ansvarsfullt sätt. Leverantören ska följa försiktighetsprincipen och välja produkter som är bättre för miljön. Leverantören bör mäta sina utsläpp och arbeta för att minska utsläpp av växthusgaser, avfall och andra utsläpp till luft, vatten och mark. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan och stödjer återanvändning och återvinning bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

Leverantören ska använda energi effektivt och välja fossilfria energikällor. Leverantören bör också ta reda på hur klimatförändringar kan påverka verksamheten, anpassa sig till dessa förändringar och arbeta för att bevara biologisk mångfald. Leverantören bör sätta tydliga miljömål som är baserade på fakta, och dessa mål ska godkännas av ledningen eller styrelsen.

Skydd av miljön

Leverantören ska ha alla miljötillstånd och licenser som krävs för sin verksamhet och följa reglerna för dessa. Om leverantören har stor påverkan på miljön, ska det finnas en tydlig plan för att minska den negativa påverkan över tid. Leverantören ska också se till att alla krav på produkter uppfylls och kunna visa vad produkterna innehåller och var materialen kommer ifrån. I de fall leverantören hanterar kemikalier, ska gällande kemikalielagstiftning följas.



Affärsbeteende

Leverantören ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationella överenskommelser, riktlinjer och koder rörande affärsbeteende. Ett ansvarsfullt företagande innebär att förebygga och förhindra mutor och korruption, motverka intressekonflikter, verka för fri konkurrens och följa tillämpliga lagar, föreskrifter och regler i de länder där de är verksamma. AI ska användas på ett ansvarsfullt sätt som inte inskränker på krav i denna Leverantörskod.

Anti-korruption och mutor

Leverantören ska motverka alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, acceptera eller överse korruption, mutor, utpressning eller förskingring. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot förmåner för att få en orättvis eller olämplig fördel. Sådana förmåner kan vara pengar, gåvor, resor, tjänster eller liknande. Leverantören ska också arbeta för att förhindra ekonomisk brottslighet, som penningtvätt, bedrägeri, utpressning och finansiering av terrorism, både i sin egen verksamhet och i hela värdekedjan.

Intressekonflikter och bakgrundskontroller

Leverantören ska undvika situationer där det finns risk för intressekonflikter som kan skada Länsförsäkringars trovärdighet eller förtroende. Om en intressekonflikt upptäcks ska leverantören genast informera Länsförsäkringar.

Om leverantören erbjuder konsulttjänster, ansvarar leverantören för att göra och godkänna bakgrundskontroller, kontroll av intressekonflikter och bisysslor för de konsulter som arbetar för Länsförsäkringar.

Skydd av rättigheter och information

Leverantören ska arbeta systematiskt för att säkerställa informations- och cybersäkerhet i all hantering av Länsförsäkringars information. Det innefattar att skydda all information, elektroniska data, immateriella rättigheter och teknik från Länsförsäkringar som leverantören får tillgång till. Om leverantören samlar in, behandlar eller lagrar personuppgifter om anställda eller andra personer, ska leverantören respektera deras rätt till integritet och följa gällande dataskyddslag.

Leverantören får inte avslöja konfidentiell information, och får bara använda informationen enligt avtalet eller enligt lag. Leverantören ska skydda informationen mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillåten spridning.

Fri konkurrens

Leverantören förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagor och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens. Leverantören får inte, i strid med tillämpliga lagar och regler, befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens.



Sanktioner och exportkontroll

Leverantören får inte vara föremål för sanktioner, eller bedriva verksamhet i länder eller med parter som omfattas av exportkontroll eller sanktioner som är tillämpliga för Länsförsäkringar.

Visselblåsning

Leverantören förväntas rapportera misstänkta oegentligheter inom bolaget, eller i samarbete med andra parter, till Länsförsäkringar omedelbart. Genom Länsförsäkringars visseblåsarfunktion kan leverantören på ett säkert och anonymt sätt rapportera beteenden som bedöms vara oansvarsfulla eller olagliga i relationen med Länsförsäkringar eller inom leverantörens egen verksamhet.

Varumärke

Leverantören får inte använda Länsförsäkringars företagsnamn, kännetecken, varumärken eller andra sådana tillgångar som kontrolleras av Länsförsäkringar utan att detta skriftligen överenskommit med Länsförsäkringar.

Kontrollsystem

Leverantören ska ha styrning, processer och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av kraven i denna Leverantörskod. Leverantörens system och kontroller ska också gälla för deras direkta underleverantörer. Leverantör ska snarast informera Länsförsäkringar om existerande eller misstänkta väsentliga överträdelser av leverantörskoden som kommer till deras kännedom.

Konsekvenser vid överträdelser av koden

Leverantören ska utan fördröjning åtgärda eventuella överträdelser av Leverantörskoden som kommer till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder för att rätta till samt förebygga dem. Vid väsentliga och allvarliga överträdelser som inte åtgärdats enligt ovan, eller vid upprepade överträdelser, har Länsförsäkringar rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Uppföljning och revision

Leverantören ska förse Länsförsäkringar med all nödvändig information för uppföljning och för att kunna kontrollera efter-

levnaden av denna leverantörskod vid efterfrågan. Detta innefattar möjlighet till stickprov, dialogmöten, platsbesök på relevanta arbetsplatser och lokaler. Leverantören ska säkerställa att anställda, konsulter och underleverantörer som är involverade i leveransen till Länsförsäkringar är informerade om och utbildade i leverantörskoden och dess krav.

Leverantören ska, om inget annat särskilt överenskomts, alltid säkerställa att senast gällande version av denna Leverantörskod följs och efterlevs.



Bilaga

REFERENSER TILL INTERNATIONELLA STANDARDER

FN Global Compact

FN Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande bygger på de FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet. Uppförandekoden för leverantörer tar sin utgångspunkt i principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Princip 1** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
- Princip 2** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSRÄTT

- Princip 3** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Princip 4** Eliminera alla former av tvångsarbete.
- Princip 5** Avskaffa barnarbete.
- Princip 6** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ

- Princip 7** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Princip 8** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- Princip 9** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

ANTIKORRUPTION

- Princip 10** Motarbeta alla former av korrupcion, inklusive utpressning och mutor.

FN Global Compacts referenser till FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet utgörs bland annat av:

- 1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR).
- Internationella arbetsorganisationen, särskilt de handlingar som anges nedan:
 - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
 - Forced Labour Convention (Tvångsarbete) (nr 29, 1930)
 - Abolition of Forced Labour Convention (Avskaffande av tvångsarbete) (nr 105, 1957)
 - Minimum Age Convention (Minimiålder) (nr 138, 1973)
 - Worst Forms of Labour Convention (Värsta formerna av barnarbete) (nr 182, 1999)
 - Equal Remuneration Convention (Lika lön) (nr 100, 1951)
 - Discrimination (Diskriminering anställning och yrkesutövning) (nr 111, 1958)
 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten) (nr 87, 1948)
 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention (Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt) (nr 98, 1949)
 - Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200) JA
 - FNs globala hållbarhetsmål
 - FNs ramkonvention om klimatförändringar, Kyotoprotokollet
 - Barnrättsprinciperna
 - ISO 26000: 2010 Vägledning om socialt ansvarstagande
 - Social Accountability 8000
 - FNs konvention mot korrupcion
- Genomförande av FNs ”Skydda, respektera och åtgärda”-framework.

OECDs riktlinjer för multinationella företag

OECDs riktlinjer för multinationella företag är gemensamma rekommendationer från OECD-ländernas regeringar till multinationella företag för hur affärsverksamheter ska bedrivas ansvarsfullt. Riktlinjerna omfattar bland annat mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöskydd och bekämpande av mutor.

FNs vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter

FNs råd för mänskliga rättigheter antog 2011 FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa principer utgör ett ramverk som består av tre huvudsakliga delar:

- Statens skyldighet att skydda enskilda individer från att deras rättigheter kränks av tredje part, inklusive företag.
- Näringslivets ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna.
- Tillgång till effektiva rättsmedel för dem som anser sig drabbade av kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Principerna betonar att företag ska kunna identifiera, hantera och redogöra för sin påverkan på mänskliga rättigheter. Enligt dessa principer måste företag bland annat anta en policy för mänskliga rättigheter samt kartlägga sin faktiska och potentiella påverkan på mänskliga rättigheter.



Besök oss på [LF.se](https://www.lf.se)