



LF Dalarnas

# Uppförandekod för leverantörer

Faställd av VD för LF Dalarnas den 21 januari 2025

LF Dalarnas 

Informationsklass: K2

# Inledning

## Om Länsförsäkringar

Länsförsäkringsgruppen består av 23 självständiga länsförsäkringsbolag i samverkan. Respektive bolag ägs av sina försäkringskunder och agerar på sin egen geografiska marknad. Tillsammans äger dessa länsförsäkringsbolag det gemensamma servicebolaget Länsförsäkringar AB med dotterbolag.

## Uppförandekodens syfte

Dalarnas försäkringsbolag ("LF Dalarnas") vill bidra till en hållbar samhällsutveckling. Att främja sunda leverantörsrelationer är en viktig del i detta. LF Dalarnas behöver kunna garantera sina kunder, leverantörer och andra partners att samarbete endast sker med aktörer som uppträder lagenligt, ansvarsfullt, etiskt och hållbarhet. Denna uppförandekod syftar till att, genom god och ömsesidig samarbetsanda med leverantörer säkerställa en utvecklingsriktad samverkan som är gynnsam för alla berörda parter.



## Omfattning

Denna uppförandekod omfattar LF Dalarnas med dotterbolag. I begreppet "leverantör" innefattas leverantören, dess dotterbolag och de underliggande led som direkt kan kopplas samman med leveransen till LF Dalarnas. Den inkluderar hel- och deltidsanställda samt konsulter och andra uppdragstagare.

Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är en grundpelare i LF Dalarnas verksamhet. LF Dalarnas uppförandekod för leverantörer är baserad på FN:s Global Compact's principer och definierar bolagets grundläggande krav på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik.

LF Dalarnas förväntar sig att dess leverantörer systematiskt hanterar hållbarhetsfrågor inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljö. Denna uppförandekod fastställer minimikrav som leverantören måste följa. Om nationella bestämmelser är strängare än denna kod, ska dessa bestämmelser gälla.

LF Dalarnas uppmuntrar sina leverantörer att upprätta egna uppförandekoder, förutsatt att det relevanta innehållet i denna uppförandekod alltid följs som ett minimum.

Leverantören ska alltid säkerställa att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.

Denna uppförandekod utgör en bilaga till det avtal som tecknas mellan LF Dalarnas och leverantörer.



# Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

LF Dalarnas kräver att våra leverantörer stödjer och skyddar mänskliga rättigheter. Alla anställda ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt, utan hot, våld, eller någon annan form av kränkning.

## Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantören ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och förhandla kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet begränsas enligt lag ska leverantörerna underlätta och inte förhindra alternativa mekanismer för fri och oberoende organisering och förhandling.

## Löner och förmåner

Leverantören ska betala alla sin arbetstagare åtminstone minimilön och alla lagstadgade förmåner enligt tillämpliga lagar och förordningar. Anställningsvillkor, totallön och lagstadgade förmåner, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar ska vara förenliga med gällande lagar, förordningar och tillämpliga obligatoriska branschstandarder.

## Tvångsliknande arbete

Leverantören ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

## Barnarbete och unga arbetare

Leverantören ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantören får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Leverantören får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

## Icke-diskriminering

Leverantören får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

## Hälsa och säkerhet

Leverantören ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.



# Miljö

Vi förväntar oss att leverantören förvaltar sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisiker och miljöpåverkan och att leverantören tillämpar försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Leverantören ska ytterst sträva efter att undvika, och i annat fall verka för att minska avfall och utsläpp till luft, vatten och mark till följd av sin verksamhet. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

## Hantering av miljörisiker

Leverantören ska ha samtliga nödvändiga miljö- tillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva kraven för sådana tillstånd och licenser. Leverantören ska ha en strukturerad och systematisk metodik för att ta hänsyn till miljöaspekter. Detta inkluderar ett, för verksamheten, lämpligt ledningssystem för att hantera miljörisiker och skydda miljön, handlingsplaner och mål och måluppföljning för miljöarbetet. Leverantören ska säkerställa att produktrelaterade krav uppfylls och ska kunna förklara det materiella innehållet och ursprunget för de produkter som levereras till LF Dalarnas.

Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen vilket innebär att leverantören ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga. Leverantören ska i all verksamhet sträva efter att implementera cirkularitet, energieffektivisering, avfallshantering enligt principen om avfallstrappa samt andra metoder för att minska sin miljöpåverkan. Mätetal för uppföljning uppmuntras. Miljö- och klimatrelaterade data ska kunna redovisas på begäran och eventuella krav på gränsvärden och måltal kan komma att specificeras i aktuellt avtal.



# Affärsetik och företagsintegritet

Leverantören ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna normer och regler för affärsetik.

## Anti-korruption

Leverantören ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller överse någon form av korruption, bestickning, utpressning eller försörjning. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot några fördelar för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana otillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag.

## Intressekonflikter

Leverantören ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet inom LF Dalarnas eller andra parter förtroende för LF Dalarnas. I de fall leverantören identifierar en intressekonflikt åligger det leverantören att omedelbart rapportera detta till LF Dalarnas.



## Fri konkurrens

Leverantören förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens.

# Kontroll och efterlevnad

Leverantören är skyldig att säkerställa att leverantörer i deras leverantörskedja uppfyller kraven i denna uppförandekod.

## Kontrollsystem

Leverantören ska ha system och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av denna uppförandekod. Leverantörens system och kontroller ska också gälla för deras underleverantörer och samarbetspartners som tillhandahåller varor och tjänster till LF Dalarnas.

## Konsekvenser vid överträdelser

LF Dalarnas grundinställning är att gott och ömsesidigt samarbete ska vara gynnsamt för alla parter och att Leverantören ska ges möjlighet att åtgärda

## Lagefterlevnad

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler, förordningar och branschstandarder i de länder där de bedriver sin verksamhet.

eventuella brister. Vid förseelser som LF Dalarnas anser vara allvarliga eller vid upprepade överöverträdelse av uppförandekoden, har LF Dalarnas rätt att säga upp samarbetet med omedelbar verkan. Mer information om konsekvenser och hantering av överträdelser av uppförandekoden hanteras i respektive avtal.

## Ändringar och revision

Leverantören ska förse LF Dalarnas med all nödvändig information och ge LF Dalarnas representanter tillgång till relevanta arbetsplatser, lokaler och dokumentation för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod.

