



REHABILITERING – FÖRFLYTTNING MOT ETT BÄTTRE YRKESLIV

Så kan försäkringen stötta företaget och medarbetaren under rehabiliteringen.

Här får du veta lite mer om hur ett rehabärende går till inom Länsförsäkringars vårdförsäkringar och vad som är klokt att tänka på för dig som arbetsgivare.

Försäkringen tar inte över ansvaret för medarbetarens rehabilitering, men en rehabledare finns till hands för de inblandade på företaget och som stöd för att driva hela processen framåt. Som chef kan det kännas bra att veta att det finns någon professionell att vända sig till.

Målet med försäkringen under rehabiliteringen är att sätta in de insatser som kan behövas för att undvika att en medarbetare blir långtidssjukskriven, eller få en sjukskriven medarbetare tillbaka i arbete igen. Som chef vill man ha en process som är smidig och följer rådande föreskrifter vilket du kan vara trygg med genom Länsförsäkringars vårdförsäkringar.



Tänk på det här under rehabprocessen

Rehabiliteringsansvar

Arbetsgivaren ska göra arbetsanpassningar för att underlätta medarbetarens återgång till arbete, oavsett om sjukdomen/skadan är arbetsrelaterad eller inte.

Plan för återgång i arbete

Om sjukskrivningen förväntas vara minst 60 dagar, ska en plan för återgång i arbete tas fram senast dag 30 i sjukperioden, oavsett sjukskrivningsgrad. Försäkringskassan kan komma att begära in planen.

Anpassningar och stöd

Planen ska innehålla olika insatser som underlättar medarbetarens återgång i arbete, till exempel anpassning av arbetsplats, arbetsuppgifter, stöd för stresshantering, och eventuellt utbildning eller omskolning.

Samarbete och uppföljning

Planen ska tas fram, följas upp och justeras i samarbete med medarbetaren som har en skyldighet att medverka i sin egen rehabilitering.

Dokumentation

Det är viktigt att du som arbetsgivare dokumenterar åtgärder, uppföljningar och resultat för att vid behov kunna visa att du uppfyllt ditt rehabiliteringsansvar

Så går det till

1

Skadeanmälan

Chefen, HR-ansvarig eller medarbetaren kontaktar Länsförsäkringars vårdförmedling via telefon för att inleda ett rehabärende. Telefonnumret är 0771-666 115.

2

Samtycke från medarbetaren

Vi bedömer om ärendet uppfyller försäkringens villkor. I så fall kontaktas medarbetaren för samtycke till överlämning av ärendet till samarbetspartnern Arbetslivsresurs. Tre försök att kontakta medarbetaren över telefon görs, därefter två försök via brev. Om personen vi söker inte har möjlighet att svara får hen gärna ringa tillbaka vid tillfälle. Vi har öppet vardagar kl 08:00-17:00. När ärendet startas eller om vi inte får kontakt med medarbetaren informeras chef/HR.

3

Rehabutredning startar

Efter att medarbetaren har gett sitt samtycke påbörjar Arbetslivsresurs ärendet inom fem arbetsdagar genom att kontakta både arbetsgivaren och medarbetaren.

4

Rehabplan

Rehabledaren har enskilda samtal både med arbetsgivaren och medarbetaren för att kartlägga behovet. Rehabledaren tar fram ett förslag på åtgärder och mål i form av rehabplan som presenteras och beslutas i gemensamt möte med alla tre parter. Rehabplanen kan användas som underlag för blanketten "plan för återgång i arbete" som behöver beslutas av arbetsgivaren och skickas till försäkringskassan.

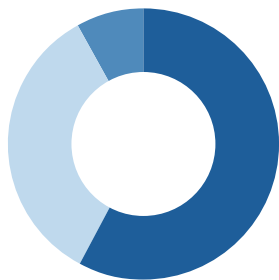
5

Åtgärder och insatser

När planen beslutats stöttar rehabledaren i att komma igång med åtgärder enligt överenskommen ansvarsfördelning. Därefter sker kontinuerlig uppföljning och utvärdering av åtgärder och utveckling i ärendet under upp till ett års tid för att uppnå effektiv rehab och återgång i arbete.

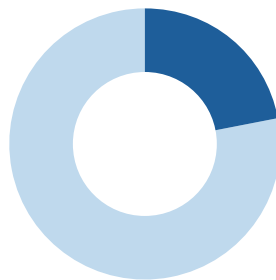
Resultat

Med hjälp av rehabledaren:
9 av 10 bryter sin sjukskrivning



■ Bryter sjukskrivningen helt
■ Bryter sjukskrivningen delvis
■ Oförändrad sjukskrivning

En medarbetare återvänder oftast till
företaget efter sjukskrivning



■ Avslutat anställningen/tjänstledig
■ Kvar hos arbetsgivaren