



Jämställdhetsindex 2022

En rapport från Länsförsäkringar



Inledning

Arbetsmarknaden ser olika ut för kvinnor och män. Fler kvinnor arbetar till exempel inom vård, omsorg och skola medan fler män arbetar inom industrin och tekniska yrken. Antalet män som jobbar i privat sektor är oftare fler och är oftare chefer. Lönerna är också ofta högre inom yrken där fler män arbetar jämfört med yrken där fler kvinnor arbetar. Kvinnor arbetar deltid, tar längre föräldraledighet och tar oftare hand om sjuka barn och anhöriga. Kvinnors sjukfrånvaro är också nästan dubbelt så hög som mäns. Sammantaget så blir skillnaderna mellan män och kvinnors löner, inkomst och pensioner därför ofta stora.

Det svenska nationella jämställdhetsmålet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det betyder att kvinnor och män ska ha samma ekonomiska självständighet, samma makt och inflytande, samma förutsättningar för en god hälsa, samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. De ska även dela arbetet med hem och barn lika.

Vi har tittat på skillnaderna i några av dessa mest påverkande variablerna och vägt samman dem i ett index.

Tanken med indexet är att det ska belysa vilka konsekvenser traditionella omsorgs- och familjebeslut får för den ekonomiska jämställdheten i Sverige. Resultatet i den här rapporten visar att det inte är jämställt i någon av Sveriges 290 kommuner.



Ekonomisk jämställdhet

Riksdagens övergripande mål för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv och att fördelningen av ekonomiska resurser är en central del av detta mål. Vi har tittat på hur det ser ut med jämställdheten i Sverige 2022 och vår analys pekar på att det är långt kvar innan Sverige når målet om ekonomisk jämställdhet mellan könen.

HÄR FÖLJER NÅGRA AV DE PARAMETRAR SOM BIDRAR TILL ATT GÖRA SKILLNAD I KVINNOR OCH MÄNS EKONOMI

Det första barnet påverkar kvinnornas lönearbete

Länsförsäkringar har tittat på hur barnafödandet påverkar kvinnors lön. Vi har tittat på kvinnors och mäns löner mellan 27 och 37 år, den ålder då de allra flesta blir föräldrar. När ett par är omkring 27 år skiljer det 52 000 kronor i årslön, vilket är 4 300 kronor i månaden. När de är 37 år har den skillnaden ökat till 89 000 kronor per år, det vill säga 7 500 kronor i månaden. Vi har räknat på att båda två har heltidslön men enligt statistiken arbetar 30 procent av kvinnor deltid, vilket givetvis påverkar deras inkomst ännu mer.

Män äger mer än kvinnor

I relationer där båda makarna äger lika mycket under äktenskapet äger mannen i genomsnitt 68 procent mer än kvinnan efter skilsmässan.¹⁾

Synen på kvinnor och mäns föräldraskap skiljer sig åt

Synen på moderskap hämmar jämställdheten. Idag anser nästan hälften (48 procent) av svenska föräldrar att det finns fördomar mot mammor som vill gå tillbaka till jobbet tidigare än normen föreskriver, enligt en undersökning Länsförsäkringar genomförde våren 2022. Mammorna är mest negativa – i den gruppen anser 61 procent att det finns fördomar mot de mammor som går tillbaka tidigare än normen anger. I samma undersökning svarar var fjärde mamma och pappa att mamman är bäst lämpad att vara hemma med barnen tills de börjar på förskolan.

Så att kvinnor i högre utsträckning vabbar, tar längre föräldraledighet och arbetar mer deltid har kanske inte bara en strukturell bakgrund utan visar att småbarnsföräldrars val påverkas lika mycket av normer och föreställningar i samhället som vem som bör vara hemma med barnen.

I par som delar föräldraledigheten mer lika har kvinnor bättre löneutveckling

År 2019 var första gången under de över 45 år som föräldraförsäringen har funnits som män tog ut mer än 30 procent av föräldrapenningdagarna. Genom åren har flera försök gjorts för att få fler att dela mer lika. Exempelvis infördes 1995 en så kallad mamma- och pappamånad, där en månad reserverades för den ena föräldern. När så småningom den tredje månaden infördes år 2016 ökade det mäns uttag med omkring fyra dagar i genomsnitt, medan kvinnors uttag minskade med 7,5 dagar i genomsnitt.²⁾

Kvinnor vars män har varit hemma med de gemensamma barnen en längre tid har bättre löneutveckling än kvinnor som tagit ut större delen av föräldraledigheten själva. För varje ytterligare månad pappan är föräldraledig får mammor nästan 7 procent högre inkomster i framtiden. Detta samband gäller även sedan hänsyn tagits till hur länge mamman varit föräldraledig.³⁾

Det ojämlika vabbandet

Även när det handlar om så kallad tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn (vab), är kvinnor oftare hemma än män. 60 procent

av vab-dagarna tas ut av kvinnor, samma siffra som år 1974 när vab infördes. Under 1990-talet tog kvinnor ut något ytterligare fler dagar, men nu under 2000-talet är fördelningen tillbaka på 60/40 igen. Det här har också visat sig kunna påverka kvinnors karriär. Tar man ut 100 vab-dagar under barnens uppväxt minskar chansen att bli chef med upp emot 30 procent.⁴⁾

Efter 30 188 kronor i lön påverkas inte ersättningen av VAB vilket gör att pappor, som i genomsnitt har högre inkomst, förlorar mer på att vara hemma. Det kan vara en förklaring till att mammor i dag fortsätter att vabba mer. Andra förklaringar kan vara att den som har högst lön har lättare att få sin vilja igenom, eller att man uppfattar att den som tjänar mest har det viktigaste arbetet. Får familjen fler barn och det pågår under en längre tid får det stor inverkan på kvinnans löneutveckling och pension, både för den som tjänar under och över 30 188 kronor.

Mammor tar ut mer av föräldraledigheten

I snitt är det endast 19 procent av föräldrarna som delar lika på föräldraledigheten.⁵⁾ Många par fattar beslutet utifrån att den som tjänar mest bör jobba mest. Och eftersom det oftast är kvinnor som står för den lägre inkomsten, blir det hon som är hemma mest.

Vad många inte tänker på är att det kan löna sig att dela lika på föräldraledigheten. En typfamilj tjänar över 1 500 kronor i månaden på att mamma och pappa är hemma sex månader var. Anledningen är tillägget av föräldralön som de som arbetar på arbetsplatser med

¹⁾ Ownershift (2022). "Ägande i nöd och lust – en kartläggning av ägande i våra kärleksrelationer".

²⁾ Försäkringskassan. Det som är bra delar man lika på. <https://www.forsakringskassan.se/privatperson/foralder/det-som-ar-bra-delar-man-lika-pa> [2022-05-01]

³⁾ IFAU (2010). "Effekten av delad föräldraledighet på kvinnors löner", rapport 2010:5.

⁴⁾ Saco (2017). "Föräldraskap och karriär – hur frånvaron från arbetsmarknaden påverkar akademikers karriärmöjligheter".

⁵⁾ Försäkringskassan (2022) <https://www.forsakringskassan.se/statistik/barn-familj/foraldrapenning/hur-anvands-foraldrapenningdagarna>

kollektivavtal får, vilket beskrivs mer i detalj i nästa stycke. Men faktum kvarstår att 7 av 10 föräldrapenningdagar idag tas ut av kvinnor.

Vägen mot en mer lika fördelning går alltså åt rätt håll, om än långsamt. Beräkningar från TCO visar att mammor är borta i snitt 14,5 månader från arbetslivet under barnets två första år, motsvarande siffra för pappor är 3,8 månader.

Deltidsarbete

Bland föräldrar som har yngre barn jobbar 34,6 procent av kvinnorna deltid mot 8,9 procent av männen.⁶⁾ Så även om en kvinna och en man har samma lön så kommer det i slutändan att skilja flera tusenlappar mellan en kvinna och en mans pension eftersom de färre arbetade timmarna påverkar kvinnors livsinkomst

Föräldralön gör det ekonomiskt att dela lika

Om du arbetar hos en arbetsgivare som har kollektivavtal har du rätt till föräldralön. Föräldralönen är en extra ersättning från arbetsgivaren utöver den ersättning som Försäkringskassan betalar i form

av föräldrapenning. Hur mycket föräldralön du kan få beror bland annat på vilket kollektivavtal du omfattas av och hur länge du har varit anställd.

De flesta omfattas av kollektivavtal som ger föräldralön vid föräldraledighet som motsvarar cirka 10 procent av lönen under lönetaket samt cirka 90 procent av hela lönen över lönetaket. Hur länge du har rätt till föräldralön varierar, oftast från 3 månader upp till ett år. Hör med din arbetsgivare om vilka regler som gäller för föräldralön på din arbetsplats.

Kvinnor är mer sjukskrivna än män

Skillnaden i kvinnor och mäns sjukskrivning skulle kunna tillskrivas kvinnornas familjeansvar med tanke på att efter det första barnets ankomst passerar kvinnornas sjukfrånvaro männens. Mammorna har ungefär dubbelt så många sjukfrånvarodagar som papporna efter det första barnets födelse. Skillnaderna kvarstår så länge som 16 år.⁷⁾ Att heltidsarbetande kvinnor idag arbetar 25 timmar fler oavlönade timmar i hemmet än vad deras heltidsarbetande män gör kan

bidra till att mammor stressar mer än pappor och att det leder till utbrändhet och psykisk ohälsa.⁸⁾

Kvinnors pension är lägre än mäns

Även om gapet mellan kvinnor och mäns pension har minskat i takt med att kvinnors arbetskraftsdeltagande har ökat så är skillnaden fortfarande stor. Kvinnors totala månatliga pensionsinkomster är 16 500 kronor i snitt och männens på drygt 23 600 kronor.⁹⁾

Pensionssystemet är i sig självt inte ojämfästallt utan speglar förhållanden på arbetsmarknaden. Eftersom varje arbetad timme påverkar pensionen och kvinnor i högre utsträckning är frånvarande och har lägre lön, får detta en direkt påverkan på pensionen. Trots att det finns inbyggda skydd i pensionssystemet för den som tjänar minst, till exempel får den som tjänar minst extra avsättningar till sin allmänna pension under barnets första fyra år, så räcker det alltså inte.

FAKTA OM FÖRÄLDRALÖN

Månadslön: Mamma: 25 000 kr Pappa: 47 000 kr		Månadslön: Mamma: 35 000 kr Pappa: 65 000 kr		Månadslön: Mamma: 52 000 kr Pappa: 85 000 kr	
Ledighet	Årlig föräldralön	Ledighet	Årlig föräldralön	Ledighet	Årlig föräldralön
Mamma: 10 månader Pappa: 2 månader	618 515 kr	Mamma: 10 månader Pappa: 2 månader	791 728 kr	Mamma: 10 månader Pappa: 2 månader	1 000 606 kr
Mamma: 6 månader Pappa: 6 månader	631 650 kr	Mamma: 6 månader Pappa: 6 månader	811 486 kr	Mamma: 6 månader Pappa: 6 månader	1 043 048 kr
Skillnad		Skillnad		Skillnad	
Mer i månaden	+1 094 kr	Mer i månaden	+1 646 kr	Mer i månaden	+3 537 kr

⁶⁾ Arbetskraftsundersökningarna (AKU) – Tema: Arbetsmarknaden under 2018 för personer som hade hemmaboende barn under 12 år.

⁷⁾ IFAU (2011). "Kvinnors och mäns sjukfrånvaro", rapport 2011:2.

⁸⁾ En fråga om tid SCB (2021) https://www.scb.se/contentassets/4e98132b0b784a01b6e4762e909a6fa2/le0103_2021a01_br_lebr2202.pdf

⁹⁾ Pensionsmyndigheten. Korta pensionsfakta. <https://www.pensionsmyndigheten.se/statistik-och-rapporter/statistik/kortapensionsfakta>. [2022-05-01].

Länsförsäkringars privatekonom Emma Persson kommenterar

Statistiken visar att påverkan på kvinnans ekonomiska frihet verkar starta redan när hon föder sitt första barn och påverkar sedan hennes hälsa och välmående resten av livet. Det vi ser är att delar av besluten som leder till den ekonomiska ojämställdheten mellan könen säkert fattas utifrån rent strukturella aspekter, medan andra styrs av normer i samhället.

Jag tror att kunskapen om de ekonomiska konsekvenserna av att göra merparten av det obetalda arbetet i hemmet i många fall är väldigt låg. För att öka kunskapen skulle arbetsgivaren kunna informera den som ansöker om deltid hur det påverkar ekonomin på kort och lång sikt.

Sveriges regering säger sig vara feministisk och sätta jämställdhet mellan kvinnor och män i centrum för både det nationella och internationella arbetet. Jämställdhetsintegrering, i kombination med särskilda jämställdhetsåtgärder, är regeringens huvudsakliga strategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi har tittat på hur det ser ut med jämställdheten i Sverige 2022 och vår analys pekar på att det är långt kvar innan Sverige når målet om ekonomisk jämställdhet mellan könen. Med bara några månader kvar till valet efterlyser vi skarpa politiska löften om åtgärder som snabbt kan öka kvinnors ekonomiska frihet.

Lika lön handlar inte bara om rättvisa. Fler arbetade timmar skulle stimulera hela samhälls ekonomin. Bedömningar visar att en minskning av lönegapet med en procentenhet skulle öka bruttonationalprodukten med 0,1 procent.

Många kvinnor anser att ekonomin är ett hinder för att lämna en relation. De har lägre medelinkomst, tar mer föräldraledighet och jobbar deltid i större utsträckning vilket kan påverka möjligheten till egen försörjning och eget sparande. Det här resulterar också i en låg pension – vilket kan göra kvinnan beroende av mannens försörjning även på äldre dagar.

KONTAKT

Emma Persson,
privatekonom på Länsförsäkringar
076 109 27 30
emma.persson@lansforsakringar.se



Kommunerna med högst och lägst jämställdhet

DE TIO KOMMUNERNA DÄR DET ÄR BÄST FÖR KVINNOR ATT BO

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Sorsele	0,76	0,55	1,11 ¹⁾	0,81	0,47
2	Övertorneå	0,70	0,65	0,86	0,87	0,47
3	Ljusnarsberg	0,77	0,67	0,81	0,81	0,47
4	Överkalix	0,78	0,76	0,71	0,86	0,41
5	Härnösand	0,84	0,73	0,65	0,83	0,42
6	Gotland	0,86	0,72	0,55	0,85	0,49
7	Hjo	0,73	0,82	0,69	0,77	0,45
8	Berg	0,78	0,73	0,70	0,82	0,41
9	Tidaholm	0,80	0,81	0,58	0,80	0,44
10	Strömsund	0,80	0,71	0,64	0,84	0,44

¹⁾Här har männen ett högre sjukpenningtal än kvinnorna.

Här ser man att det är störst skillnad mellan könen på variablerna föräldrapenning och vab där 1 visar total jämställdhet. Att kvinnor är hemma mer med barnen påverkar i slutändan kvinnors inkomst och pension.

DE TIO KOMMUNERNA DÄR DET ÄR SÄMST FÖR KVINNOR ATT BO

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
290	Vellinge	0,68	0,52	0,46	0,65	0,42
289	Danderyd	0,72	0,48	0,51	0,58	0,46
288	Grästorp	0,71	0,53	0,43	0,76	0,35
287	Båstad	0,63	0,56	0,54	0,68	0,38
286	Ydre	0,71	0,55	0,46	0,77	0,32
285	Arvidsjaur	0,77	0,42	0,54	0,78	0,31
284	Jokkmokk	0,73	0,40	0,50	0,83	0,37
283	Haparanda	0,81	0,42	0,44	0,86	0,30
282	Perstorp	0,69	0,51	0,46	0,74	0,44
281	Ragunda	0,76	0,47	0,41	0,81	0,42

Här ser man att det är störst skillnad mellan könen på variablerna föräldrapenning och vab där 1 visar total jämställdhet. Att kvinnor är hemma mer med barnen påverkar i slutändan kvinnors inkomst och pension.

SÅ PLACERAR SIG DE TRE STÖRSTA KOMMUNERNA I RANKINGEN

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
22	Stockholm	0,88	0,67	0,56	0,78	0,47
31	Göteborg	0,83	0,68	0,61	0,78	0,44
100	Malmö	0,89	0,59	0,58	0,80	0,35

OM INDEXET

Indexet belyser vilka konsekvenser traditionella omsorgs- och familjebeslut får för den ekonomiska jämställdheten i Sverige.



Läs mer på sidan 14

Jämställdhet per kommun och län

STOCKHOLM

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Stockholm	0,88	0,67	0,56	0,78	0,47
2	Södertälje	0,85	0,68	0,66	0,78	0,40
3	Solna	0,98	0,66	0,48	0,79	0,46
4	Sigtuna	0,82	0,71	0,62	0,77	0,44
5	Huddinge	0,82	0,67	0,59	0,81	0,46
6	Sundbyberg	0,91	0,64	0,60	0,81	0,39
7	Järfälla	0,83	0,69	0,60	0,77	0,44
8	Botkyrka	0,83	0,67	0,60	0,81	0,42
9	Upplands Väsby	0,85	0,71	0,52	0,77	0,45
10	Tyresö	0,84	0,69	0,47	0,78	0,48
11	Norrtälje	0,76	0,66	0,60	0,78	0,44
12	Upplands-Bro	0,81	0,73	0,53	0,76	0,43
13	Haninge	0,83	0,66	0,54	0,79	0,42
14	Värmdö	0,74	0,67	0,54	0,79	0,47
15	Sollentuna	0,80	0,65	0,51	0,76	0,48
16	Nacka	0,82	0,64	0,48	0,74	0,50
17	Nynäshamn	0,80	0,65	0,53	0,77	0,40
18	Vallentuna	0,77	0,63	0,51	0,76	0,48
19	Österåker	0,72	0,63	0,54	0,76	0,48
20	Nykvarn	0,70	0,66	0,51	0,79	0,46
21	Ekerö	0,73	0,64	0,51	0,73	0,49
22	Täby	0,73	0,60	0,51	0,70	0,52
23	Salem	0,83	0,56	0,43	0,78	0,41
24	Lidingö	0,78	0,63	0,47	0,64	0,49
25	Vaxholm	0,71	0,53	0,47	0,73	0,48
26	Danderyd	0,72	0,48	0,51	0,58	0,46

UPPSALA

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Uppsala	0,83	0,68	0,55	0,79	0,48
2	Heby	0,76	0,67	0,57	0,77	0,46
3	Tierp	0,74	0,69	0,61	0,78	0,40
4	Knivsta	0,69	0,69	0,52	0,75	0,56
5	Håbo	0,74	0,59	0,60	0,76	0,47
6	Älvkarleby	0,71	0,76	0,51	0,74	0,38
7	Enköping	0,74	0,68	0,52	0,76	0,38
8	Östhammar	0,69	0,61	0,58	0,74	0,44

SÖDERMANLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Gnesta	0,79	0,72	0,60	0,79	0,48
2	Katrineholm	0,80	0,72	0,58	0,78	0,41
3	Eskilstuna	0,81	0,67	0,61	0,79	0,39
4	Flen	0,77	0,68	0,67	0,80	0,36
5	Strängnäs	0,76	0,71	0,54	0,78	0,42
6	Nyköping	0,77	0,71	0,48	0,78	0,42
7	Vingåker	0,75	0,72	0,54	0,79	0,33
8	Oxelösund	0,72	0,63	0,51	0,75	0,41
9	Trosa	0,71	0,61	0,49	0,77	0,39

ÖSTERGÖTLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Vadstena	0,83	0,74	0,62	0,77	0,37
2	Kinda	0,71	0,71	0,62	0,78	0,49
3	Valdemarsvik	0,71	0,78	0,64	0,78	0,39
4	Söderköping	0,74	0,71	0,54	0,76	0,49
5	Åtvidaberg	0,75	0,66	0,61	0,76	0,47
6	Linköping	0,78	0,70	0,48	0,77	0,48
7	Norrköping	0,81	0,64	0,56	0,77	0,42
8	Motala	0,78	0,69	0,50	0,78	0,41
9	Ödeshög	0,77	0,59	0,64	0,75	0,37
10	Mjölby	0,78	0,69	0,46	0,75	0,43
11	Finspång	0,69	0,67	0,50	0,74	0,39
12	Boxholm	0,66	0,64	0,45	0,75	0,48
13	Ydre	0,71	0,55	0,46	0,77	0,32

JÖNKÖPING

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Jönköping	0,81	0,72	0,56	0,76	0,44
2	Mullsjö	0,79	0,82	0,52	0,76	0,40
3	Aneby	0,74	0,67	0,68	0,78	0,39
4	Nässjö	0,76	0,77	0,57	0,77	0,37
5	Eksjö	0,80	0,74	0,46	0,79	0,40
6	Gnosjö	0,72	0,61	0,68	0,76	0,42
7	Värnamo	0,78	0,69	0,54	0,77	0,38
8	Gislaved	0,75	0,66	0,61	0,76	0,38
9	Vaggeryd	0,74	0,67	0,56	0,76	0,42
10	Tranås	0,76	0,68	0,61	0,74	0,32
11	Sävsjö	0,73	0,68	0,54	0,74	0,38
12	Habo	0,73	0,67	0,45	0,76	0,43
13	Vetlanda	0,75	0,61	0,52	0,76	0,39

KRONOBERG

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Växjö	0,78	0,70	0,53	0,78	0,41
2	Markaryd	0,75	0,76	0,56	0,74	0,39
3	Tingsryd	0,72	0,78	0,52	0,77	0,39
4	Lessebo	0,72	0,68	0,58	0,77	0,34
5	Alvesta	0,71	0,73	0,47	0,76	0,44
6	Älmhult	0,72	0,70	0,45	0,78	0,42
7	Ljungby	0,75	0,64	0,49	0,77	0,41
8	Uppvidinge	0,73	0,68	0,44	0,76	0,45

KALMAR

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Högsby	0,71	0,66	0,90	0,81	0,34
2	Nybro	0,77	0,71	0,58	0,77	0,46
3	Kalmar	0,81	0,64	0,60	0,78	0,42
4	Västervik	0,80	0,65	0,57	0,80	0,41
5	Torsås	0,72	0,66	0,58	0,80	0,46
6	Borgholm	0,80	0,69	0,51	0,81	0,39
7	Emmaboda	0,71	0,66	0,59	0,76	0,45
8	Mörbylånga	0,78	0,64	0,55	0,79	0,41
9	Vimmerby	0,79	0,69	0,52	0,77	0,37
10	Oskarshamn	0,72	0,70	0,56	0,74	0,38
11	Hultsfred	0,74	0,59	0,61	0,77	0,37
12	Mönsterås	0,75	0,61	0,51	0,74	0,39

GOTLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Gotland	0.86	0.72	0.55	0.85	0.49

SKÅNE

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldradedighet
1	Burlöv	0,84	0,62	0,65	0,78	0,40
2	Simrishamn	0,79	0,60	0,69	0,78	0,40
3	Eslöv	0,77	0,65	0,61	0,77	0,43
4	Kristianstad	0,79	0,64	0,62	0,79	0,38
5	Malmö	0,89	0,59	0,58	0,80	0,35
6	Ängelholm	0,79	0,64	0,61	0,73	0,43
7	Lund	0,85	0,62	0,45	0,78	0,49
8	Landskrona	0,79	0,63	0,65	0,75	0,35
9	Osby	0,73	0,63	0,67	0,75	0,38
10	Helsingborg	0,80	0,63	0,61	0,75	0,38
11	Hörby	0,77	0,68	0,50	0,78	0,40
12	Skurup	0,76	0,56	0,67	0,78	0,35
13	Ystad	0,81	0,65	0,51	0,76	0,38
14	Östra Göinge	0,72	0,68	0,62	0,78	0,31
15	Tomelilla	0,76	0,66	0,47	0,78	0,41
16	Klippan	0,72	0,64	0,58	0,75	0,38
17	Åstorp	0,74	0,61	0,58	0,76	0,38
18	Trelleborg	0,77	0,58	0,56	0,77	0,38
19	Höganäs	0,73	0,60	0,58	0,74	0,42
20	Hässleholm	0,77	0,62	0,52	0,76	0,37
21	Bjuv	0,71	0,61	0,60	0,76	0,36
22	Bromölla	0,71	0,63	0,51	0,75	0,44
23	Svalöv	0,70	0,61	0,59	0,77	0,35
24	Höör	0,72	0,68	0,45	0,76	0,41
25	Örkelljunga	0,74	0,69	0,50	0,74	0,34
26	Staffanstorps	0,78	0,59	0,48	0,74	0,41
27	Svedala	0,75	0,58	0,46	0,76	0,46
28	Lomma	0,73	0,59	0,48	0,70	0,49
29	Sjöbo	0,72	0,55	0,50	0,75	0,37
30	Kävlinge	0,72	0,58	0,41	0,73	0,44
31	Perstorp	0,69	0,51	0,46	0,74	0,44
32	Båstad	0,63	0,56	0,54	0,68	0,38
33	Vellinge	0,68	0,52	0,46	0,65	0,42

BLEKINGE

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldradighet	
1	Karlskrona	0,81	0,62	0,49	0,80	0,44
2	Olofström	0,76	0,64	0,55	0,77	0,41
3	Karlshamn	0,76	0,61	0,54	0,77	0,42
4	Ronneby	0,76	0,65	0,49	0,77	0,40
5	Sölvesborg	0,74	0,58	0,48	0,76	0,39

HALMSTAD

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldradighet	
1	Halmstad	0,79	0,66	0,60	0,78	0,44
2	Varberg	0,75	0,67	0,54	0,74	0,46
3	Falkenberg	0,76	0,64	0,52	0,76	0,43
4	Hylte	0,70	0,67	0,47	0,76	0,43
5	Kungsbacka	0,69	0,61	0,53	0,72	0,45
6	Laholm	0,70	0,63	0,49	0,75	0,41

VÄSTRA GÖTALAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Hjo	0,73	0,82	0,69	0,77	0,45
2	Tidaholm	0,80	0,81	0,58	0,80	0,44
3	Färgelanda	0,75	0,79	0,64	0,80	0,40
4	Göteborg	0,83	0,68	0,61	0,78	0,44
5	Töreboda	0,76	0,69	0,67	0,80	0,40
6	Skara	0,82	0,73	0,52	0,79	0,45
7	Falköping	0,83	0,72	0,57	0,78	0,39
8	Partille	0,79	0,68	0,55	0,77	0,49
9	Mariestad	0,80	0,70	0,55	0,77	0,46
10	Bengtstors	0,75	0,72	0,61	0,78	0,42
11	Borås	0,87	0,63	0,60	0,78	0,40
12	Herrljunga	0,73	0,72	0,58	0,78	0,46
13	Tibro	0,76	0,67	0,63	0,77	0,43
14	Alingsås	0,77	0,69	0,54	0,76	0,46
15	Uddevalla	0,80	0,70	0,54	0,77	0,41
16	Vänersborg	0,81	0,67	0,52	0,80	0,41
17	Trollhättan	0,80	0,71	0,49	0,77	0,43
18	Mölnådal	0,80	0,66	0,50	0,78	0,47
19	Lidköping	0,76	0,69	0,54	0,76	0,44
20	Mark	0,79	0,65	0,57	0,75	0,42
21	Ulricehamn	0,78	0,67	0,55	0,77	0,40
22	Bollebygd	0,70	0,73	0,50	0,76	0,47
23	Härryda	0,73	0,65	0,51	0,76	0,50
24	Munkedal	0,69	0,67	0,57	0,75	0,47
25	Tranemo	0,73	0,71	0,56	0,77	0,37

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
26	Mellerud	0,77	0,63	0,56	0,80	0,38
27	Värgårda	0,74	0,64	0,54	0,76	0,46
28	Vara	0,73	0,66	0,55	0,77	0,40
29	Skövde	0,81	0,63	0,48	0,78	0,42
30	Götene	0,74	0,67	0,49	0,76	0,47
31	Lysekil	0,73	0,65	0,56	0,74	0,44
32	Kungälv	0,77	0,64	0,52	0,75	0,44
33	Sotenäs	0,69	0,64	0,61	0,74	0,41
34	Ale	0,73	0,66	0,49	0,77	0,44
35	Tjörn	0,63	0,69	0,64	0,71	0,43
36	Essunga	0,71	0,56	0,58	0,78	0,45
37	Lilla Edet	0,69	0,71	0,49	0,75	0,43
38	Åmål	0,79	0,61	0,54	0,77	0,37
39	Lerum	0,72	0,63	0,47	0,74	0,49
40	Svenljunga	0,74	0,66	0,50	0,77	0,38
41	Stenungsund	0,73	0,64	0,50	0,73	0,44
42	Orust	0,70	0,60	0,59	0,75	0,39
43	Gullspång	0,76	0,66	0,45	0,78	0,38
44	Tanum	0,73	0,60	0,49	0,77	0,41
45	Öckerö	0,63	0,67	0,49	0,72	0,47
46	Strömstad	0,81	0,49	0,53	0,78	0,36
47	Karlsborg	0,72	0,52	0,50	0,75	0,41
48	Dals-Ed	0,78	0,55	0,46	0,79	0,32
49	Grästorps	0,71	0,53	0,43	0,76	0,35

VÄRMLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Karlstad	0,83	0,69	0,53	0,78	0,43
2	Kristinehamn	0,80	0,69	0,55	0,79	0,40
3	Forshaga	0,78	0,68	0,55	0,78	0,44
4	Munkfors	0,83	0,55	0,61	0,78	0,41
5	Storfors	0,66	0,61	0,56	0,78	0,53
6	Säffle	0,78	0,71	0,52	0,75	0,36
7	Kil	0,75	0,69	0,47	0,76	0,44
8	Arvika	0,82	0,64	0,48	0,78	0,38
9	Hagfors	0,74	0,62	0,55	0,80	0,39
10	Hammarö	0,72	0,66	0,46	0,75	0,50
11	Sunne	0,78	0,76	0,40	0,77	0,36
12	Torsby	0,80	0,61	0,46	0,82	0,36
13	Grums	0,74	0,62	0,48	0,72	0,42
14	Filipstad	0,82	0,60	0,42	0,80	0,33
15	Eda	0,83	0,53	0,44	0,78	0,35
16	Årjäng	0,84	0,45	0,54	0,78	0,31

ÖREBRO

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Ljusnarsberg	0,77	0,67	0,81	0,81	0,47
2	Degerfors	0,72	0,86	0,71	0,77	0,36
3	Nora	0,80	0,72	0,57	0,79	0,51
4	Lindesberg	0,79	0,72	0,69	0,75	0,37
5	Örebro	0,85	0,66	0,57	0,79	0,43
6	Lekeberg	0,76	0,62	0,65	0,78	0,47
7	Kumla	0,83	0,64	0,54	0,75	0,43
8	Hällefors	0,73	0,73	0,46	0,79	0,45
9	Karlskoga	0,78	0,63	0,58	0,76	0,37
10	Laxå	0,77	0,79	0,45	0,78	0,32
11	Hallsberg	0,74	0,62	0,54	0,75	0,41
12	Askersund	0,72	0,46	0,67	0,74	0,41

VÄSTMANLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Hallstahammar	0,78	0,71	0,69	0,77	0,43
2	Arboga	0,78	0,79	0,54	0,75	0,38
3	Sala	0,79	0,68	0,60	0,77	0,40
4	Kungsör	0,73	0,75	0,55	0,77	0,42
5	Fagersta	0,79	0,61	0,62	0,76	0,40
6	Västerås	0,77	0,65	0,55	0,76	0,42
7	Köping	0,79	0,62	0,58	0,77	0,36
8	Surahammar	0,70	0,69	0,46	0,75	0,40
9	Skinnskatteberg	0,72	0,58	0,46	0,80	0,41
10	Norberg	0,71	0,57	0,55	0,80	0,30

DALARNA

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Säter	0,75	0,71	0,68	0,80	0,44
2	Leksand	0,73	0,75	0,55	0,79	0,49
3	Smedjebacken	0,68	0,75	0,64	0,75	0,46
4	Gagnef	0,68	0,74	0,61	0,77	0,49
5	Mora	0,76	0,74	0,51	0,82	0,43
6	Falun	0,79	0,70	0,45	0,80	0,50
7	Rättvik	0,75	0,69	0,49	0,77	0,50
8	Hedemora	0,75	0,74	0,55	0,79	0,34
9	Borlänge	0,75	0,70	0,57	0,78	0,37
10	Orsa	0,80	0,68	0,50	0,82	0,37
11	Älvdalen	0,72	0,57	0,61	0,79	0,42
12	Ludvika	0,73	0,71	0,53	0,73	0,38
13	Avesta	0,73	0,63	0,60	0,76	0,36
14	Malung-Sälen	0,76	0,53	0,53	0,80	0,38
15	Vansbro	0,80	0,50	0,53	0,78	0,32

GÄVLE

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Nordanstig	0,74	0,68	0,70	0,80	0,43
2	Bollnäs	0,85	0,67	0,60	0,80	0,36
3	Gävle	0,81	0,69	0,57	0,78	0,41
4	Hofors	0,75	0,73	0,55	0,78	0,43
5	Ovanåker	0,72	0,73	0,60	0,80	0,36
6	Hudiksvall	0,81	0,65	0,52	0,79	0,40
7	Ockelbo	0,69	0,79	0,51	0,79	0,38
8	Sandviken	0,74	0,68	0,58	0,75	0,42
9	Söderhamn	0,76	0,67	0,55	0,78	0,37
10	Ljusdal	0,80	0,57	0,56	0,79	0,37

VÄSTERNORRLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Härnösand	0,84	0,73	0,65	0,83	0,42
2	Kramfors	0,77	0,70	0,59	0,82	0,38
3	Sollefteå	0,84	0,55	0,65	0,83	0,37
4	Örnsköldsvik	0,75	0,74	0,51	0,75	0,45
5	Sundsvall	0,80	0,63	0,51	0,80	0,43
6	Ånge	0,75	0,61	0,61	0,79	0,37
7	Timrå	0,74	0,69	0,50	0,77	0,41

JÄMTLAND

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst Föräldraledighet	
1	Berg	0,78	0,73	0,70	0,82	0,41
2	Strömsund	0,80	0,71	0,64	0,84	0,44
3	Bräcke	0,76	0,74	0,71	0,84	0,36
4	Östersund	0,90	0,65	0,54	0,83	0,45
5	Nordmaling	0,74	0,73	0,53	0,79	0,48
6	Åre	0,72	0,65	0,58	0,85	0,46
7	Krokom	0,72	0,65	0,54	0,84	0,46
8	Härjedalen	0,73	0,57	0,50	0,83	0,34
9	Ragunda	0,76	0,47	0,41	0,81	0,42

VÄSTERBOTTEN

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Sorsele	0,76	0,55	1,11	0,81	0,47
2	Lycksele	0,85	0,66	0,56	0,81	0,52
3	Vindeln	0,77	0,68	0,70	0,79	0,44
4	Umeå	0,85	0,74	0,53	0,80	0,38
5	Dorotea	0,67	0,69	0,65	0,84	0,43
6	Norsjö	0,70	0,70	0,51	0,77	0,57
7	Robertsfors	0,74	0,68	0,57	0,80	0,41
8	Malå	0,76	0,72	0,43	0,74	0,53
9	Vännäs	0,80	0,68	0,51	0,76	0,37
10	Skellefteå	0,76	0,69	0,52	0,76	0,39
11	Vilhelmina	0,75	0,51	0,55	0,82	0,48
12	Bjurholm	0,74	0,59	0,50	0,76	0,50
13	Åsele	0,74	0,49	0,57	0,83	0,41
14	Storuman	0,74	0,53	0,40	0,78	0,41

NORRBOTTEN

Plats	Kommun	Pension	Vab	Sjukpenning	Årsinkomst	Föräldraledighet
1	Övertorneå	0,70	0,65	0,86	0,87	0,47
2	Överkalix	0,78	0,76	0,71	0,86	0,41
3	Boden	0,84	0,56	0,61	0,81	0,44
4	Arjeplog	0,74	0,38	0,88	0,83	0,41
5	Luleå	0,81	0,63	0,50	0,82	0,45
6	Älvsbyn	0,75	0,63	0,67	0,76	0,39
7	Pajala	0,72	0,62	0,56	0,82	0,46
8	Piteå	0,77	0,65	0,48	0,75	0,47
9	Gällivare	0,71	0,55	0,57	0,78	0,45
10	Kalix	0,77	0,57	0,49	0,80	0,43
11	Kiruna	0,72	0,55	0,49	0,76	0,40
12	Haparanda	0,81	0,42	0,44	0,86	0,30
13	Jokkmokk	0,73	0,40	0,50	0,83	0,37
14	Arvidsjaur	0,77	0,42	0,54	0,78	0,31

Rangordning samtliga kommuner

PLATS 1 TILL 290

1	Sorsele	31	Göteborg	61	Karlstad	91	Nässjö	121	Norrköping	151	Varberg	181	Piteå	211	Enköping	241	Svalöv	271	Norberg
2	Övertorneå	32	Järfälla	62	Herrljunga	92	Kristianstad	122	Gnosjö	152	Gislaved	182	Ystad	212	Essunga	242	Hylte	272	Kiruna
3	Ljusnarsberg	33	Botkyrka	63	Tyresö	93	Luleå	123	Lidköping	153	Nynäshamn	183	Mjölby	213	Sävsjö	243	Orust	273	Vansbro
4	Överkalix	34	Töreboda	64	Halmstad	94	Tierp	124	Mark	154	Härbyda	184	Lysekil	214	Hultsfred	244	Gullspång	274	Ärjäng
5	Härnösand	35	Leksand	65	Tibro	95	Kungsör	125	Malå	155	Vaggeryd	185	Karlskoga	215	Lilla Edet	245	Oxelösund	275	Karlsborg
6	Gotland	36	Kinda	66	Simrishamn	96	Uddevalla	126	Tingsryd	156	Munkedal	186	Skellefteå	216	Åmål	246	Höör	276	Vaxholm
7	Hjo	37	Lindesberg	67	Äre	97	Kristinehamn	127	Landskrona	157	Tranemo	187	Vilhelmina	217	Klippan	247	Salem	277	Dals-Ed
8	Berg	38	Skara	68	Norrtälje	98	Värmdö	128	Emmaboda	158	Mellerud	188	Tranås	218	Ronneby	248	Mönsterås	278	Sjöbo
9	Tidaholm	39	Valdemarsvik	69	Kramfors	99	Forshaga	129	Hudiksvall	159	Vimmerby	189	Laxå	219	Sunne	249	Kungsbacka	279	Kävlinge
10	Strömsund	40	Umeå	70	Upplands-Bro	100	Malmö	130	Mörbylånga	160	Storfors	190	Östra Göinge	220	Åstorp	250	Örkelljunga	280	Storuman
11	Degerfors	41	Örebro	71	Boden	101	Ovanåker	131	Hedemora	161	Vallentuna	191	Kungälv	221	Älmhult	251	Malung-Sälen	281	Ragunda
12	Högsby	42	Jönköping	72	Norsjö	102	Knivsta	132	Nacka	162	Västerås	192	Oskarshamn	222	Trelleborg	252	Staffanstorps	282	Perstorp
13	Lycksele	43	Mullsjö	73	Mora	103	Älvsbyn	133	Fagersta	163	Vångårda	193	Kil	223	Hallsberg	253	Svedala	283	Haparanda
14	Bräcke	44	Upplands Väsby	74	Söderköping	104	Borgholm	134	Sundsvall	164	Ånge	194	Falkenberg	224	Lerum	254	Lidingö	284	Jokkmokk
15	Nora	45	Katrineholm	75	Gävle	105	Krokom	135	Munkfors	165	Söderhamn	195	Arvika	225	Höganäs	255	Tanum	285	Arvidsjaur
16	Färgelanda	46	Nybro	76	Aneby	106	Vänersborg	136	Borlänge	166	Ödeshög	196	Hagfors	226	Östhammar	256	Askersund	286	Ydre
17	Vindeln	47	Burlöv	77	Sollefteå	107	Sollentuna	137	Orsa	167	Hörby	197	Lessebo	227	Svenljunga	257	Surahammar	287	Båstad
18	Gnesta	48	Falköping	78	Ätvidaberg	108	Trollhättan	138	Ockelbo	168	Vara	198	Ljusdal	228	Täby	258	Lomma	288	Grästorp
19	Säter	49	Partille	79	Kalmar	109	Växjö	139	Motala	169	Olofström	199	Älvkarleby	229	Gällivare	259	Öckerö	289	Danderyd
20	Hallstahammar	50	Smedjebacken	80	Arjeplog	110	Robertsfors	140	Ulricehamn	170	Skurup	200	Alvesta	230	Ljungby	260	Härjedalen	290	Vellinge
21	Östersund	51	Gagnef	81	Arboga	111	Markaryd	141	Osby	171	Vännäs	201	Sotenäs	231	Åsele	261	Finspång		
22	Stockholm	52	Lekeberg	82	Falun	112	Strängnäs	142	Sandviken	172	Säffle	202	Hammarö	232	Uppvidinge	262	Boxholm		
23	Södertälje	53	Mariestad	83	Västervik	113	Linköping	143	Nyköping	173	Österåker	203	Karlshamn	233	Kalix	263	Grums		
24	Solna	54	Bengtsfors	84	Hofors	114	Mölnadal	144	Pajala	174	Skövde	204	Ekerö	234	Torsby	264	Laholm		
25	Sigtuna	55	Bollnäs	85	Sala	115	Eksjö	145	Helsingborg	175	Vingåker	205	Ale	235	Hässleholm	265	Trosa		
26	Nordanstig	56	Dorotea	86	Haninge	116	Ängelholm	146	Hällefors	176	Nykvarn	206	Ludvika	236	Stenungsund	266	Skinnskatteberg		
27	Huddinge	57	Nordmaling	87	Alingsås	117	Rättvik	147	Värnamo	177	Köping	207	Bjurholm	237	Bjuv	267	Filipstad		
28	Sundbyberg	58	Eskilstuna	88	Torsås	118	Örnsköldsvik	148	Bollebygd	178	Timrå	208	Tjörn	238	Habo	268	Strömstad		
29	Vadstena	59	Flen	89	Heby	119	Kumla	149	Håbo	179	Älvdalen	209	Avesta	239	Bromölla	269	Sölvesborg		
30	Uppsala	60	Borås	90	Eslöv	120	Lund	150	Karlskrona	180	Götene	210	Tomelilla	240	Vetlanda	270	Eda		

Om statistiken

Om män i en kommun tjänar 35 000 kronor i månaden och kvinnor i samma kommun tjänar 30 000 kronor i månaden blir det 0,86. Hade båda tjänat lika mycket skulle det ge variabeln 1,00.

Vi har tittat på fem variablerna nedan som vi anser påverkar den ekonomiska jämställdheten. Vi har sedan summerat dessa till ett index – som visar den relativa förändringen över tid i förhållande till den bestämda referenspunkten 1,0.

PENSION

Kvinnors pension i förhållande till mäns. Ett tal under 1 visar att kvinnor har lägre pension än män.

VAB

Mäns vab dagar i förhållande till kvinnors. Ett tal under 1 visar att kvinnor tar ut fler vab-dagar än män.

SJUKPENNING

Mäns sjukpenning i förhållande till kvinnors. Ett tal under 1 visar att kvinnor har fler sjukdagar än män.

ÅRSINKOMST

Kvinnors lön i förhållande till mäns. Ett tal under 1 visar att kvinnor har lägre inkomst än män.

FÖRÄLDRALEDIGHET

Mäns föräldraledighet i förhållande till kvinnors. Ett tal under 1 visar att kvinnor tar ut mer föräldraledighet än män.