	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	1
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

Hållbarhetspolicy

1. Om dokumentet

1.1. Bakgrund och syfte

Hållbarhet är en integrerad del i Länsförsäkringar Jönköpings (Bolaget) strävan mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande för ägare och tillika kunder, anställda och samhället i stort. Hållbarhetsarbetet ska värna varumärket. Hållbarhetsarbetet utgår från visionen ”Tillsammans skapar vi trygghet och möjligheter” och att ett hållbart företagande är långsiktigt mer lönsamt.

Syftet med denna hållbarhetspolicy är att beskriva viljeriktningen för Bolagets hållbarhetsarbete och ge beslutsfattare och medarbetare vägledning i det dagliga arbetet.

1.2. Omfattning och avgränsning

Policyn gäller för samtliga anställda i koncernen Länsförsäkringar Jönköping.

1.3. Dokumentets beslutsordning

Denna policy fastställs av styrelsen och träder i kraft dagen för beslut. Policyn ska fastställas och godkännas minst en gång per år även om inga ändringar beslutas.

Ansvarig för uppdatering av dokumentet är chef Hållbarhet & kommunikation.


1.4. Efterlevnad

Medarbetare ansvarar för att denna policy följs. Chefer i organisationen säkerställer att policyn efterlevs. Ansvarig för att kommunicera hållbarhetspolicyn i organisationen är Chef hållbarhet & kommunikation.

2. Hållbarhetsarbetet

Som kundägt bolag är det extra viktigt att vi använder bolagets resurser där de skapar mest kundnytta. Det gäller även i hållbarhetsarbetet. De största och viktigaste insatserna inom hållbarhetsarbetet sker därför genom skadeförebyggande insatser. Genom att förebygga med strukturella insatser såsom kunskapssatsningar och prevention når vi bästa resultat.

Vårt huvudsakliga fokus ligger i att arbeta på lokal nivå med initiativ som ger de största effekterna i länet och i huvudsak för våra kunder. Men ibland, till exempel i arbetet för ett bättre klimat och ansvarsfulla affärer, krävs ett globalt perspektiv.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länssäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	2
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

2.1. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhet är en integrerad del i Bolagets affärsplaner som ska genomsyra hela verksamheten. För att uppnå detta har Bolaget följande funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet:

Styrelse

Bolagets styrelse beslutar årligen om hållbarhetspolicyn. I uppföljning av affärs- och handlingsplaner ingår hållbarhet som en integrerad del. Styrelsen fastställer även årligen Bolagets hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen.

Hållbarhetschef

Bolagets Vd har delegerat det operativa hållbarhetsansvaret till Chef hållbarhet & kommunikation. Det innebär att Chef hållbarhet & kommunikation ansvarar för att affärsområdenas hållbarhetsarbete följs upp regelbundet och att beslutade inriktningar i företagsledningen sätter ramarna för arbetet inom Bolaget.

Chef hållbarhet & kommunikation ska bidra till att hållbarhetspolicyn följs genom samordning, bidra med kompetens och delta i relevanta hållbarhetsgrupperingar. Därtill ska återrapportering till företagsledning och styrelse ske om hur hållbarhetsarbetet inom Bolaget utvecklas.

Affärsområden

Medlemmar i företagsledningen har ett operativt ansvar för att implementera hållbarhetspolicyn. Det innebär ett ansvar för att beslutade inriktningar och fokusområden ska konkretiseras, implementeras och följas upp inom respektive affärsområde samt återrapporteras till Chef hållbarhet & kommunikation. Aktiviteter för att uppnå beslutade hållbarhetsmål är en del av den årliga affärsplaneringensamt det löpande förbättringsarbetet.

2.2. Hållbarhetsarbetets inriktning


Hållbarhetsarbetet omfattar de tre områdena miljö, samhälle och ekonomi. Det systematiska hållbarhetsarbetet ska leda till ständiga förbättringar inom alla tre perspektiven. Bolaget har utifrån dessa områden valt att definiera tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete:

Människor och samhälle

Vi vill bidra till ett hållbart samhälle i hela Jönköpings län. Ett samhälle som präglas av en positiv framtidstro där varje individ har samma möjligheter att lyckas. Tillsammans med olika samarbetspartners arbetar vi med att skapa de förutsättningar som behövs.

Närmiljö och klimat

Klimatförändringar utgör en finansiell risk för Bolaget i form av möjlig påverkan på

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	3
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

försäkringsaffären, kreditgivning och investeringar. Med vårt miljöarbete vill vi bidra till minskad energiförbrukning och negativ klimatpåverkan genom att förändra beteendet hos oss själva och våra kunder.

Bolaget har en långsiktig klimatambition som innebär ett aktivt arbete för att minska klimatpåverkan och klimatriskerna i den egna verksamheten och av det investerade kapitalet.

Bolaget följer gällande miljölagstiftning.

Ansvarsfulla affärer

God etik och ett hållbart synsätt utgör en förutsättning för bolagets affärs- och investeringsverksamhet. Detta är även en utgångspunkt i Bolagets investeringsverksamhet och vid upphandling av leverantörer. Riktlinjer för detta baseras på FN:s Global Compact.

Allt det vi gör kan kopplas till FN:s globala mål, och vårt arbete blir en del av en global strävan att bidra till hållbar utveckling.

3. Samarbeten och sponsring

Samarbeten och sponsring är en del av Bolagets hållbarhetsarbete. Bolaget samarbetar med och sponsrar ett stort antal föreningar och verksamheter som på olika sätt är viktiga för att fullgöra bolagets vision och uppdrag.

Bolagets syfte med samarbeten och sponsring är:


- Bidra till att skapa ett tryggare och mer hållbart län
- Stärka vårt varumärke genom att vi syns i positiva sammanhang
- Främja jämställdhet genom att eftersträva lika fördelning av medel mellan pojkar och flickor
- Främja mångfald och integration

Våra samarbeten och sponsring ska vara tillgänglig för alla samhällsgrupper i länet och våra engagemang ska finnas där våra kunder är. I första hand stödjer vi föreningar och verksamheter med stor ungdomsverksamhet. Våra samarbeten och sponsring ska finnas både inom idrott och kultur och i första hand prioritera de samarbeten som bidrar till ökad hållbarhet.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	4
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

4. Rapportering av hållbarhetsarbetet

Rapportering och uppföljning av hållbarhetsarbetet sker i enlighet med nationell lagstiftning samt internationella, frivilliga standarder gällande informationsgivning. Arbetet redovisas årligen i bolagets hållbarhetsrapport. Chef hållbarhet & kommunikation samordnar arbetet.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	5
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

Bilaga

Förteckning över FNs Globala mål för hållbar utveckling

2015 antog FNs medlemsländer, inklusive Sverige, sjutton globala mål¹ om en hållbar utveckling. Målen, som även kallas för Agenda 2030 av den svenska regeringen, ska vara uppnådda till år 2030. För att nå målen måste alla i samhället – organisationer, näringsliv, offentlig sektor, forskare och enskilda individer – inkluderas och bidra. Målen gäller för alla länder, både på lokal och global nivå. Bolaget ska i sin verksamhet aktivt verka för att bidra till flera av delmålen.

FNs sjutton globala mål:

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. Hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minska ojämlikheter
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar produktion och konsumtion
13. Bekämpa klimatförändringen
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

FN Global Compacts 10 principer

FN-initiativet Global Compact kring ansvarsfullt företagande inkluderar principer kring ansvar för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Bolaget följer FN Global Compact i processer som exempelvis upphandling och investeringar

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	6
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Severin Ida		Severin Ida		Styrelsen		2021-05-28 6.0

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5: avskaffande av barnarbete; och

Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorrruption

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korrruption, inklusive utpressning och bestickning.