

Ägarstyrningsrapport

JULI 2024–JUNI 2025

Denna rapport beskriver hur ägarstyrningsarbetet bedrivits av
Länsförsäkringar Fondförvaltning under hösten 2024 och våren 2025.



Ägaransvar för att skapa aktievärde

Genom ett aktivt hållbarhetsarbete kan Länsförsäkringar Fondförvaltning bidra både till långsiktigt värdeskapande för våra investeringar och till att dessa investeringar positivt påverkar vår omvärld. Hållbarhetsarbetet inkluderar både miljöaspekter och sociala aspekter, vilket har en tydlig anknytning till bolagsstyrning.

Länsförsäkringar Fondförvaltnings hållbarhetsarbete bygger på tre metoder, välja in, välja bort och påverka. Väljer in bolag gör vi framförallt i de av våra fonder som har hållbarhet som mål, de så kallade artikel 9-fonderna. Vissa bolag väljer vi att inte investera i baserat på våra exkluderingskriterier. Kriterierna för exkludering omfattar både bolag involverade i kontroversiella verksamheter, och bolag som bryter mot internationella konventioner. Genom vårt påverkansarbete har vi möjlighet att bidra till en förflyttning och en omställning inom en rad olika hållbarhetsområden i de bolag vi investerar i, vilket både minskar riskerna och förbättrar kvaliteten i våra investeringar. I denna rapport beskrivs påverkansarbetet och ägarstyrningen.

Påverkansarbetet innebär att vi använder vår möjlighet, att som ägare styra bolag i en hållbar riktning. Detta sker till exempel genom dialog direkt med bolag, via externa leverantörer, och via deltagande i investerarinitiativ.

Interaktion med ett bolag kan ske som en konsekvens av en negativ händelse hos bolaget, till exempel en överträdelse av internationella konventioner. Syftet med påverkansarbetet är då att förmå bolaget att upphöra med överträdelsen och att vidta förebyggande åtgärder för att undvika nya överträdelser. Utöver det sker även ett proaktivt påverkansarbete för att förmå bolag att hantera både risker och möjligheter när det gäller väsentliga hållbarhetsfaktorer.

Ägarstyrningen sker främst genom valberedningen och bolagsstämman, men också genom andra möten med ledningen eller styrelsen. Fokus ligger på de börsbolag där fonderna är stora aktieägare, och därmed har större inflytande, vilket i första hand är i nordiska bolag. Ägarstyrning och påverkansarbete är likartat, men ägarstyrningen har en bredare ansats, då det innefattar allt kring bolagsstyrning, alltså inte enbart hållbarhetsrelaterade frågor, utan även finansiella och operationella frågor.

Fondbolaget är den 45:e största ägaren av noterade bolag i Norden och den 16:e i Sverige. Fondbolagets innehav återfinns därför ofta en bit ned på ägarlistorna i de större börsbolagen. Undantaget för detta är fastighetssektorn, där Länsförsäkringar genom Länsförsäkringar Fastighetsfond är en av de större ägarna i flera bolag. Inom småbolag är också fonderna, genom Länsförsäkringar Småbolag Sverige, en av de större ägarna i flera bolag. Även om flera olika fonder är ägare i ett bolag sker ägarstyrningsarbetet gemensamt för alla fonderna. Utanför Norden återfinns inte Fondbolaget som storägare i några bolag.

Möjligheterna att utöva ägarstyrning är störst i bolag där ägandet är stort. Fondbolaget har då en större formell och direkt påverkan på både bolagsstämman och valberedningen. Även de informella kontakterna och avstämningarna ökar med större ägande. Att Länsförsäkringar Fondförvaltning dessutom har ett potentiellt kapital att investera kan ge tyngd i diskussionerna, även



FONDERNAS VOLYM

Den sammanlagda volymen i Länsförsäkringar Fondförvaltnings fonder (i fortsättningen även "Fondbolaget" eller "fonderna") uppgick per den sista juni 2025 till cirka

408
miljarder kronor
(2024: 389 Mkr)

om fonderna för tillfället inte är en stor ägare i ett enskilt bolag. Det innebär att röstning och egna dialoger framför allt prioriteras i våra nordiska investeringar.

För investeringar utanför Norden används andra metoder för att åstadkomma största möjliga effekt. Där samarbetar vi i stället med andra investerare via olika investerarinitiativ och via externa leverantörer.

Det förekommer att bolagen hör av sig till Fondbolaget om vår uppfattning om olika frågor. Det kan exempelvis vara utformning av incitamentsprogram till ledningen, kapitalstrukturfrågor, utformning av nyemissionsbemyndiganden, syn på strukturaffärer samt prioritering av hållbarhetsmål.

Denna rapport beskriver hur ägarstyrningsarbetet bedrivits av Länsförsäkringar Fondförvaltning under hösten 2024 och våren 2025.

Ägarstyrning

Utgångspunkten för ägarstyrningen är att Fondbolaget alltid ska agera för att uppnå bästa möjliga avkastning till fondernas andelsägare med hänsyn till fondernas placeringsinriktning och målsättning.

Fondbolagets ägarstyrningsarbete styrs av Policy för ansvarsfulla investeringar och Ägarstyrning samt Policy för utövande av rösträtter som fastställts av styrelsen Länsförsäkringar Fondförvaltning samt av Principer för aktieägarengagemang för Länsförsäkringar Fondförvaltning som beslutats av vd som beskriver

mer i detalj beskriver hur ägarstyrningsarbetet ska bedrivas. Ägarstyrningen påverkas också av externa regelverk som exempelvis ABL och Svensk Kod för bolagsstyrning, Fondbolagens förenings rekommendationer samt av EUs aktieägarrättighetsdirektiv och andra EU-regler inom området. Det kan vara allt från kapitalstruktur, finansiella mål, återköp av aktier till förebyggande åtgärder mot arbetsplatsolyckor och införandet av Science Based Targets till ledningens och styrelsens aktieäggande.



LÄNSFÖRSÄKRINGAR FONDFÖRVALTNINGS INNEHAV SOM ÖVERSTIGER 1 PROCENT AV AKTIEKAPITALET PER 2025-06-30

Bolag	Kapital, %	Värde (MSEK)	Bolag	Kapital, %	Värde (MSEK)	Bolag	Kapital, %	Värde (MSEK)	Bolag	Kapital, %	Värde (MSEK)
Genova Property Group	8,22	159	NP3 Fastigheter	3,47	1 102	BioGaia	1,78	191	Sinch	1,18	274
Logistea	7,73	611	Sveafastigheter	3,42	259	Fabege	1,77	496	SSAB	1,18	655
Diös	7,57	743	KlaraBo	3,26	85	CellaVision	1,68	72	Munters Group	1,16	295
Swedish Logistic Property	7,55	833	Balder	3,21	2 683	MedCap	1,65	111	AFRY	1,15	206
Stendörren Fastigheter	7,28	466	Castellum	3,20	1 953	Thule Group	1,62	476	Mips	1,14	134
Platzer Fastigheter Holding	6,80	652	Fastpartner	2,63	301	Note	1,60	81	Camurus	1,12	406
Catena	6,10	1 776	CTT Systems	2,62	71	Securitas	1,60	1 297	Nibe Industrier	1,10	898
Nyfosa	5,94	1 164	Lime Technologies	2,45	135	Addnode Group	1,49	222	Trelleborg	1,09	891
Cibus Nordic Real Estate	5,74	880	Intea Fastigheter	2,26	478	Bilia	1,49	183	Vitrolife	1,09	206
Stenhus Fastigheter i Norden	5,16	218	RVRC Holding	2,24	107	Lagercrantz Group	1,41	672	Essity	1,08	1 967
Proact IT Group	4,78	135	Annehem Fastigheter	2,23	32	Sdiptech	1,39	117	Skanska	1,08	998
Trianon	4,75	165	Corem Property Group	2,22	156	Hemnet Group	1,29	340	Nederman Holding	1,08	67
Wihlborgs Fastigheter	4,51	1 417	Momentum Group	2,21	179	Truecaller	1,29	305	Mycronic	1,08	425
Prisma Properties	4,02	170	Sagax	2,14	2 161	Electrolux	1,29	245	Sectra	1,07	729
Emilshus	3,96	321	MTG	1,95	300	AAK	1,27	818	NCAB Group	1,02	90
Neobo Fastigheter	3,80	94	Brinova Fastigheter	1,94	74	Boliden	1,26	1 058	OEM International	1,02	197
Pandex	3,63	1 176	Dynavox Group	1,89	225	New Wave Group	1,21	199	Hexpol	1,02	321
K-Fast Holding	3,62	127	Vitec Software Group	1,82	347	Addtech	1,18	1 039	INVISIO	1,00	165

Är hållbarhetstrenden över?

HÅLLBARHETSANSVARIG HAR ORDET

Under de senaste tolv månaderna har det många gånger känts som att den hållbara utvecklingen går åt fel håll och bakslagen har avlöst varandra. I USA blev Donald Trump president för andra gången och det var ingen stor överraskning att USA lämnade Parisavtalet (igen) och budskapet var ”drill baby drill”.

Utveckling åt fel håll

Redan innan Trump vann valet såg vi en utveckling i många amerikanska delstater där flera aktörer blivit stämda för att använda begreppet ESG. Det har lett till att flera amerikanska investerare lämnat olika globala klimatinitiativ. Det är inte bara gällande klimatet som vi har fått se en annan utveckling. Trump-administrationen har markerat hårt mot åtgärder inom DEI (Diversity, Equity och Inclusion) och många bolag har därför dragit tillbaka sina initiativ och mål inom det här området och det är inte längre en viktig del i de amerikanska bolagens kommunikation. Vi såg även enstaka exempel på att svenska bolag med stark koppling till den amerikanska marknaden gjorde detsamma. Tidigare har vi kunnat lita på EUs höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. Men nu är det tveksamt om EU kan fungera som en motvikt till USAs ändrade planer. EUs lanserade under våren sitt ”omnibus”-paket vilket innebär en rad förändringar av EUs olika hållbarhetsreguleringar. Det här skapar en osäkerhet kring EUs framtida ambitioner.

Fortsatt höga ambitioner hos svenska aktörer

Detta behöver dock inte betyda att hållbarhetstrenden är bruten och att företag kommer att ändra sina planer för hållbar utveckling. Det finns flera faktorer som talar för motsatsen. När vi hör om de minskade klimatambitioner från USA har svenska aktörer haft ett tydligt motsatt budskap. Svenskt näringsliv och svenska banker står fast vid sina klimatåtaganden. Även om vi har



”

Detta behöver inte betyda att hållbarhetstrenden är bruten och att företag kommer att ändra sina planer (för hållbar utveckling). Det finns flera faktorer som talar för motsatsen.

Sofia Aulin
Hållbarhetsansvarig

sett mindre justeringar av företagens klimatmål avser svenska företag att genomföra sina ambitioner utvecklingsplaner. En rapport från Fondbolagens Förening visade att svenska fondbolag behåller sina klimatmål och flera nya fondbolag har antagit mål de senaste åren. Liknande utveckling ser vi också globalt. Under de senaste fem åren har över 4 000 företag runt om i världen antagit vetenskapligt baserade klimatmål.

Kommunikation eller agerande

Även om det funnits enstaka undantag ser vi också att svenska bolag håller fast vid sina ambitioner och målsättningar inom mångfald. Att bolagen ändrar sin kommunikation behöver inte heller alltid betyda att vad de faktiskt gör praktiken förändras. När vissa ord inte uppfattas som accepterade i USA nya politiska landskap ersätt de av andra ord i stället. Vi har fått se att i stället för climate och environment används ”resilience” och istället för att tala om mångfald pratar man om ”opportunities”.

Ekonomiska drivkrafter

Det finns också starka ekonomiska drivkrafter till att klimatomställningen kommer fortsätta. Kostnaden för förnybar energi minskar hela tiden. På ett decennium har kostnaden för solceller minskat med 90 procent, likadant för batterier, och för landbaserad vindkraft har kostnaden minskat med 70 procent. Nu ser det ut som att det framför allt är Kina som kommer att leda den hållbara utvecklingen med sina satsningar på elbilar och

vindkraft. För att bibehålla sin konkurrenskraft behöver europeiska och amerikanska företag öka takten i satsningar på grön teknik. I relationen med Kina finns även ett geopolitiskt perspektiv att ta hänsyn till då det finns stora risker för Europa och USA med att bli alltför beroende av Kina.

Vikten av fortsatt utveckling

Även om retoriken och kommunikationen kommer låta annorlunda än vad vi har vant oss vid under de senaste åren så kommer den hållbara utvecklingen fortsätta inom flera områden. Att bolag och investerare ser över sina mål, ambitioner och kommunikation inom hållbarhetsområdet kan även vara positivt. Det kan leda till att fokus läggs på det som verkligen gör skillnad i stället för tomma ord i en rapport och att orealistiska målsättningar ersätts av mer verklighetsanpassade ambitioner. Samtidigt finns en risk att en förändrad retorik innebär att vi ser hållbarhetsfrågorna som allt mindre viktiga. I den kontexten blir investerarens påverkan- och ägarstyrningsarbete viktigare än någonsin. Det är nu vi behöver fortsätta driva hållbarhetsarbetet framåt, uttrycka våra förväntningar på bolag vi investerar i och stärka vårt samarbete med andra med samma ambitioner.

Sofia Aulin
Hållbarhetsansvarig

Aktieäggande är grunden till god bolagsstyrning

ÄGARANSVARIG HAR ORDET

Under de senaste tio åren har jag deltagit vid hundratals bolagsstämmor och lagt röster vid säkert närmare tusen bolagsstämmor utomlands. Jag har noterat att det i förekommer börsbolag där det finns personer i styrelsen och i något enstaka fall ledningen som inte äger aktier. Jag har under de senaste åren börjat fråga om motiven till att de valt att inte investera i bolaget.

Ett vanligt förekommande svar är att det inte blivit av eller att de hävdar att de vill känna sig oberoende. I några fall har man fört fram att de önskar att bolaget, det vill säga aktieägarna, på något sätt finansierar deras aktieäggande. Det vanligaste svaret är dock att man noterar vår hållning men inte har något svar.

Varför ska Länsförsäkringar Fondförvaltnings fonder äga aktier i ett börsbolaget när det finns ledamöter i styrelsen som inte själva tycker att det är god idé?

Länsförsäkringar Fondförvaltning har successivt skärpt policyn och tonen i frågan. Närmare trettio ledamöter i svenska börsbolag fick inte Länsförsäkringar Fondförvaltnings stöd under 2025 års bolagsstämmor. Under 2026 börjar vi tillämpa detta även i andra länder.

Styrelseledamöter som inte äger aktier i bolaget, och som är uppe för omval på bolagsstämman, får inte stöd av Länsförsäkringar Fondförvaltning om det inte föreligger särskilda skäl.

Särskilda skäl kan vara att personen är beroende till större aktieägare eller motsvarande. Det kan också vara så att ledamoten har andra uppdragsgivare eller arbetsgivare som inte tillåter aktieäggande. Att hävda oberoende eller integritet hamnar inte innanför ramen för särskilda skäl.

Beröm istället för kritik

En tumregel för chefer är att man ska framföra beröm när det är befogat tio gånger oftare än när det finns skäl för förbättringsfeedback. Tyvärr hamnar man lätt i en situation där man som ägaransvarig ryter till när man ser att något kan bli bättre i ett portföljbolag men sitter tyst när det är bra. Även om Länsförsäkringar Fondförvaltning då och då framför beröm ser jag detta som ett förbättringsområde hos oss. I de börsbolag där vi har stora övervikter i våra portföljer och ingår i valberedning brukar jag försöka att kontakta de ledamöter som köper aktier och tacka dem. Det är ett tydligt budskap som vi skickar till bolaget. I de bolag där vi framfört förbättrings-feedback på detta område noterar jag att det ofta skett aktieköp. Inte bara från de individer som är föremål för kritik utan även från andra ledamöter i styrelse och ledning. Det behöver förstås inte vara på grund av detta men det kan vara en bidragande orsak.

Stämmokrockarna fortsätter

En fråga som jag lyfte i en debattartikel i Dagens Industri var stämmokrockarna. Att Stockholmsbörsen är så populär plats att notera bolag på är förstås enormt positivt men en baksida är att många aktieägare med diversifierade portföljer



inte får möjlighet att delta på årsstämmorna under våren då många krockar. Jag hade hoppats på att situationen skulle förbättrats under våren 2025 men det visade sig att det blev ännu fler krockar under år 2025 än året innan.

Frågan borde gå att lösa ganska enkelt genom ett frivilligt system med slottar där börsbolagen kan flera år framåt fylla i när de planerat sin årsstämma. På så sätt kan omedvetna krockar upphöra. Länsförsäkringar Fondförvaltning kommer fortsätta att driva på i frågan.

Styrelseledamöter som inte äger aktier i bolaget, och som är uppe för omval, får inte stöd av Länsförsäkringar Fondförvaltning om det inte föreligger särskilda skäl.

Johannes Wingborg
Ägaransvarig

Castellum

Fastighetsbolaget Castellum har fått mycket uppmärksamhet de senaste fem åren. Castellum är ett av börsens största fastighetsbolag med fokus främst på kontor. Castellum har en ledarposition inom hållbarhet, inte bara i Sverige utan även i Europa. Länsförsäkringar Fondförvaltning har tillhört storägarna sedan före pandemin och varit representerade i valberedningen. Det har skett flera förändringar i ledning och styrelsen under de senaste sex åren. Till viss del beror dessa förändringar på att ägarbilden har förändrats. Jag vill understryka att det är positivt att nya huvudägare vill ta ansvar för bolagsstyrningen. Att det kan uppstå lite friktion mellan olika ägare, och mellan ägare och styrelsen vid större ägarförändringar är naturligt. När nya huvudägare kommer in i börsbolag är man ofta otålig. Man har en klar plan för vad som ska ske. I sin iver kan det ibland bli frestande att tumma på vad som är god bolagsstyrning i ett börsnoterat bolag med tusentals aktieägare. Tack vare dess storlek är Castellum ett börsbolag som följs av utländska analytiker och investerare. Vad som sker i Castellum påverkar ryktet för hela den svenska och nordiska fastighetsmarknaden.

Länsförsäkringar Fondförvaltning har valt att verka utan att synas men jag vill påstå att vi tagit vårt ansvar för att försöka bidra till en god bolagsstyrning de senaste fem åren i Castellum utifrån de begränsningar och verktyg som står till buds för en aktieägare som äger ungefär tre eller fyra procent. Jag konstaterar också att flera andra minoritetsaktieägare, i första hand utländska institutioner, som är tillräckligt stora för att ingå i valberedningen och i vissa fall varit större än Länsförsäkringar Fondförvaltning, valt att helt avstå från att ingå i valberedning eller på annat sätt engagera sig i Castellum. Det har inneburit att ett större ansvar hamnat på Länsförsäkringar Fondförvaltning och några andra svenska institutioner.

Vi kan också konstatera att huvudägaren, Akelius Apartments, har ökat sitt ägande i Castellum, vilket valberedningen har beaktat. Jag vill ta tillfället i akt att Celia Grip (Swedbank Robur), Helene Fasth-Gillstedt (Handelsbanken Fonder) och Charlotte Levin (Akelius Apartments) samt Louise Richnau för gott samarbete i Castellums valberedning. En uppmaning till större aktieägare är att ta ägaransvar och att ta plats i valberedningen. Mindre aktieägare är alltid välkomna att komma med konstruktiva förslag på kandidater.

”

Om förtroendet för Castellum ökar så är det positivt för alla noterade fastighetsbolag i Sverige.

Johannes Wingborg
Ägaransvarig

Castellum har starka finanser och en stark huvudägare med branschfarenhet. Tack vare den stora nyemissionen för ett par år sedan är Castellums balansräkning stark. Den i stora delar nya styrelsen besitter relevant kompetens och en majoritet har vd-erfarenhet från fastighetssektorn. Styrelsen har nyligen utsett På Ahlsén till ny vd och denne har uttalat att Castellum ska göra en strategisk översyn och stärka sitt lönsamhetsfokus. Vidare finns kunnig och erfaren personal i bolaget och det är ledande inom hållbarhetsområdet. Fastighetsportföljen består i dag till stor del av hållbara fastigheter med hög kvalitet och stabila hyresgäster – och vd:s ambition att se över strategin kan innebära att värden från andra segment än kontor kan lyftas fram. Skulle en renodling ske och vissa fastigheter säljas, finns möjligheter att återköpa aktier för att skapa aktieägarvärde, tack vare företagets goda finansiella ställning och låga värdering. Kort sagt har Castellum goda förutsättningar att åter kunna bli den stjärna bolaget var innan pandemin.

Johannes Wingborg
Ägaransvarig

Deltagande i valberedningar

Genom att delta i valberedningar har vi möjlighet att påverka bland annat styrelsens sammansättning, val av revisorer samt deras arvoden. Varje bolag är unikt och uppdraget för valberedningen är att sätta samman det team av ledamöter som ger bolaget de bästa förutsättningarna för bolaget att skapa avkastning till aktieägarna.

Valberedningar inför årsstämmor 2025

Inför årsstämmorna under våren 2024 ingick Fondbolaget i 15 (13) valberedningar. Nya valberedningar var Sveafastigheter, Prisma Properties och Neobo. Fondbolaget lämnade Telia.

I normalfallet verkar vi för att bolagen följer koden i valberedningen, men det har förekommit att vi ställt oss bakom avvikelser från denna regel då vi bedömt att det varit till fördel för valberedningsarbetet och våra fondsparare. I FastPartner ingår bolagets vice vd i valberedningen som är utsedd av bolagets huvudägare, Compactor. Liknande bedömning har Fondbolaget gjort tidigare i andra börsbolag när vd själv är huvudägare.

Svensk Kod för bolagsstyrning föreskriver att en jämn könsfördelning ska eftersträvas i börsbolagens styrelser vilket innebär att det minst företrädda könet ska uppgå till minst cirka 40 procent.

Andelen kvinnor i bolagen där Fondbolaget haft möjlighet att påverka genom valberedningen uppgår i genomsnitt till 46 (43) procent vilket är betydligt högre än genomsnittet på Stockholmsbörsen, där andelen är 36 procent.

Här följer en kort förklaring till avvikelserna från Koden. För mer information se respektive bolags motiverade yttrande.



- I FastPartner föreslogs Carina Åkerström som ny ledamot. Carina har arbetat 35 år i Handelsbanken, de sista åren som koncernchef och vd. Hon är också ledamot i Holmen och Skistar samt Intea Fastigheter. Genom att styrelsen, som redan bestod av 60 procent kvinnor, utökades med en ledamot uppgår nu andelen kvinnor till 75 procent.
- I Sveafastigheter föreslogs Leiv Synnes till ny ledamot vilket var en utökning av styrelsen. SBB äger cirka 62 procent av rösterna och aktierna i Sveafastigheter där Leiv är vd. SBB hade tidigare inte representation i styrelsen och framförde att de önskade ta en plats. Därigenom minskade andelen kvinnor från 33 till 29 procent.

54%

av oberoende styrelseledamöter är kvinnor i börsbolag där Länsförsäkringar Fondförvaltning haft möjlighet att påverka genom valberedning

OM VALBEREDNINGEN

Valberedningen arbetar på uppdrag av bolagsstämman och har till uppgift att föreslå ordförande till stämman, styrelse och deras arvoden samt revisor. Den består normalt sett av en person från var och en av de tre största aktieägarna, samt styrelsens ordförande. I vissa fall är det de fyra största aktieägarna.

Valberedningen utser inom gruppen en ordförande, vilket ofta är den person som är utsedd av den största aktieägaren så länge denna person inte är styrelseledamot. Börsbolaget publicerar ett motiverat yttrande där valberedningen redogör för sina förslag, arbete och motiven till förslagen. Valberedningens ordförande presenterar också muntligen förslaget på bolagsstämman.

Personer som ingår i bolagsledningen ska inte ingå i valberedningen enligt Svensk Kod för bolagsstyrning.

Avvikelser från Svensk Kod för bolagsstyrning

Avvikelse	Bolag
Vice vd ingår i valberedning	FastPartner
För hög andel kvinnor	FastPartner
För hög andel män	Fabege och Sveafastigheter

- I Fabege föreslogs Tomas Eriksson som ny ledamot. Tomas har en bakgrund som vd för Länsförsäkringar Jämtland samt ordförande för Humlegården men framförallt har han haft olika operativa ledande befattningar inom olika byggbolag. Fabege är ett fastighetsbolag verksamt inom kontorsfastigheter i Stockholm. En viktig värdeskapande faktor inom Fabege är projekt där Tomas särskilt förväntas kunna bidra. Då Tomas ersatte Märtha Josefsson som ingått i styrelsen i 20 år uppfyller Fabege inte heller Koden avseende könsbalans. Andelen kvinnor minskade från 43 till 29 procent.
- Corem Property Group och NP3 Fastigheter uppfyllde inte Kodens krav tidigare rörande könsbalans. I Corem lämnade två män och Hanna Andreen föreslogs som ny ledamot vilket innebar att Corem fick en jämn könsfördelning. Hanna är vd för det noterade investmentbolaget Flat Capital. I Corem ökade andelen kvinnor från 29 till 50 procent. I NP3 Fastigheter lämnade Anders Nilsson efter femton år i styrelsen. Genom att styrelsen minskade med en ledamot ökade andelen kvinnor från 33 till 40 procent.

Styrelsearvoden

Arvodena ska vara marknadsmässiga och motsvara arbetsbördan, komplexiteten och ansvarsstagandet. Motiven till höjningen i varje enskild

valberedning finns beskrivna i respektive bolags motiverade yttrande. Fondbolaget har under flera år verkat för att öka arvodet i några mindre bolag med låga arvoden där arbetsbördan bedömts vara hög och samtidigt försökt begränsa ökningarna i några större bolag där arvodet redan är relativt högt. Hade inte Fondbolaget drivit denna linje skulle gapet vara ännu större mellan mindre och stora bolag. Rent generellt har arbetsbördan varit större i flera bolag jämfört med tidigare på grund av finansieringsfrågorna har tagit mer tid. Detta skulle kunna motiverat större höjningar men samtidigt har kursutvecklingen varit mycket svag i flera bolag, speciellt i de där finansieringsfrågorna tagit mer tid.

I de valberedningar där Länsförsäkringar Fondförvaltning ingått inför årsstämman 2025 har genomsnittsarvode för en ordförande varit cirka 609 tusen kronor och cirka 272 tusen kronor till en ledamot. I genomsnitt ökade arvodet till ordföranden med 5,5 procent och till ledamöter med 3,9 procent. Därutöver tillkommer arvode för utskottsarbete i de flesta av bolagen. Cibus, Corem, Diös och FastPartner har inga arvoderade utskott. Sveafastigheter gjorde ett listbyte under året vilket innebar ett större arbete av engångskaraktär. Ordföranden och ledamöterna fick utöver det ordinarie arvodet ett engångsbelopp motsvarande ett halvt årsarvode.

INTRESSEKONFLIKTER

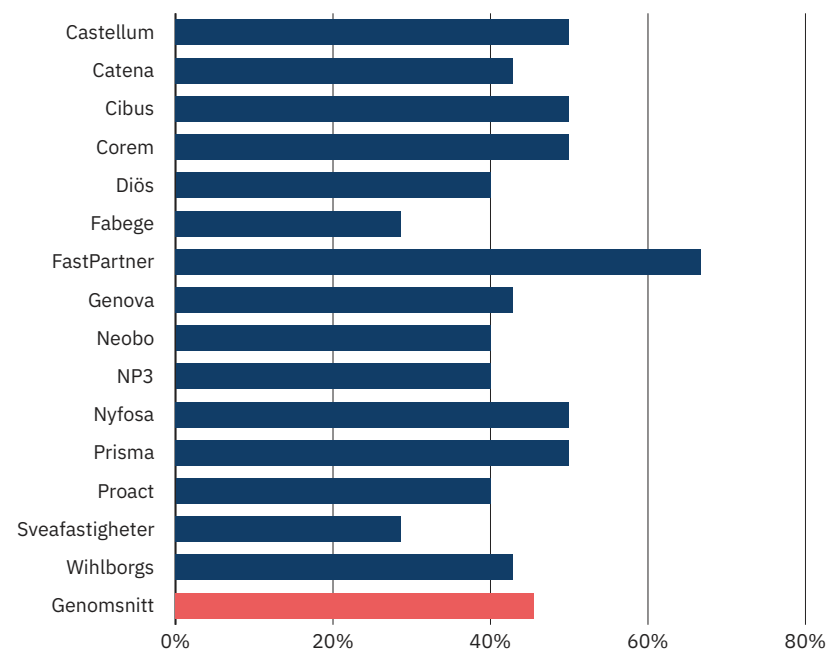
I utövandet av aktieägarrättigheterna bedöms inga intressekonflikter ha uppkommit som inte kunnat hanterats. I Proacts valberedning lade Fondbolagets representant ned sin röst när Anna Söderblom föreslogs för omval som ordförande. Bakgrunden är att Anna Söderblom är styrelseledamot i Länsförsäkringar Liv AB. På samma sätt lade Fondbolagets representant ned sin röst när Anneli Jansson föreslogs till Wihlborgs styrelse. Anneli Jansson är vd för fastighetsbolaget Humlegården som ägs gemensamt av flera bolag inom länsförsäkringsgruppen.

Bland oberoende ledamöter är kvinnorna i majoritet

I en styrelse skiljer man mellan oberoende ledamöter och ej oberoende. I bolagen där Fondbolaget har haft möjlighet att påverka genom valberedning är kvinnorna i majoritet inom gruppen oberoende ledamöter och uppgår till 54 procent. När det gäller ej oberoende, som är väsentligt färre till antalet finns det bara en kvinna av fjorton ledamöter. Valberedare från en institution har begränsad möjlighet att påverka ledamöter som sitter i styrelsen i kraft av sitt eget ägande i bolaget. I flera börsbolag där Länsförsäkringar Fondförvaltning ingått i valberedning är det inte ovanligt att nya större aktieägare som köpt tio procent eller mer som begärt att få ta plats i styrelsen. Det är förstås positivt att större aktieägare tar ägaransvar. Dessa har ofta ett stort branschkunande, men vi kan konstatera att det är sällan kvinnor kommer in i styrelser denna väg. När det sker är det vanligtvis genom familjeband till huvudägare och inte genom att de själva eller deras arbetsgivare köpt aktier.

Andel kvinnor i styrelserna

De börsbolag där Fondbolaget har kunnat påverka genom representation i valberedningen, per 2025-06-30



Bolagsstämmor

Under perioden 2024-07-01 till och med 2025-06-30 har Fondbolaget röstat vid totalt 184 bolagsstämmor (115), varav 101 i Sverige.

Fondbolaget använder sig normalt sett av röstrådgivaren Institutional Investor Services (ISS) inför bolagsstämmor utanför Sverige. I Sverige används ISS inför de bolagsstämmor där vi bedömer att det finns en eller flera komplexa frågor i kallelsen. ISS rekommendation används som en utgångspunkt för vidare analys, och Fondbolaget gör emellanåt en annan bedömning och har då valt att inte följa rekommendationen efter dialog med respektive bolag. Det största mervärdet från ISS är att ägaransvarig kan lägga en större andel av tiden på att kommunicera med bolagen och analysera rätt frågor i stäl-

let för att drunkna i mindre prioriterat stäm-material. Den vanligast förekommande frågan som Fondbolaget har röstat emot är ersättningsrelaterade frågor och då i synnerhet ersättningsrapport. Därefter är det val av styrelseledamöter och då i synnerhet val av ordföranden om denna också är vd vilket är vanligt förekommande i USA. Fondbolaget röstade också emot 28 ledamöter som inte äger aktier i svenska börsbolag. Nyemissionsmandat är den tredje vanligaste frågan som Fondbolaget inte stöttat då de varit för omfattande.

[Läs mer om ägarstyrningen och om hur vi har röstat på vår webbplats: LF.se/agarstyrning](https://www.lf.se/agarstyrning)

OM BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet för ett aktiebolag. Årsstämman ska bland annat besluta om att fastställa årsredovisningens resultat- och balansräkning, disposition av vinst, ansvarsfrihet till styrelseledamöter och vd samt utse styrelse, revisorer och deras arvoden. Andra obligatoriska punkter är riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättningsrapport till ledande befattningshavare. Även andra förslag från styrelsen kan finnas i dagordningen till kallelsen. Det kan exempelvis vara en ändring av bolagsordningen, strukturaffärer, incitamentsprogram, och olika slags bemyndiganden till styrelsen som exempelvis nyemission eller återköp av aktier. Extra bolagsstämma används ofta för att besluta om en eller ett fåtal beslutsförslag som av olika skäl inte kan vänta till årsstämman. Alla aktieägare har möjlighet att i förväg skicka in egna beslutspunkter så kallade aktieägarförslag, vilket främst är vanligt vid de större bolagens årsstämmor.

KOMMENTARER KRING NÅGRA FÖR FONDBOLAGET VIKTIGA BOLAGSSTÄMMOR

Castellums årsstämma och extra bolagsstämma

Fondbolaget har varit representerade i valberedningen för Castellum de senaste fem åren. Inför årsstämman 2025 bestod valberedningen av ordföranden och en ägarrepresentant från Akelius Apartments, Swedbank Robur, Handelsbanken fonder och Länsförsäkringar Fondförvaltning.

Under hösten meddelade ordföranden Per Berggren att han inte ställer upp för omval. Valberedningen föreslog nyval av Stefan Ränk och vice ordförande, Louise Richnau, till ny ordförande. Vid årsstämman den 7 maj röstade alla större aktieägare för den av valberedningen föreslagna styrelsen. Den 31 maj meddelade Castellum genom ett pressmeddelande att aktieägaren Akelius Apartments begärt att styrelsen kallar till en extra bolagsstämma där styrelseval ska göras. I pressmeddelandet framgick det att Louise Richnau och Stefan Ränk båda lämnar styrelsen vid denna extra bolagsstämma. Valberedningen sammankallades. Akelius Apartments bytte representant i valberedningen och under stark tidspress beredes ett förslag till ny styrelse. Under valberedningsarbetet framkom det att även Pål Ahlsén och Ann-Louise Lökholt-Klaesson lämnar styrelsen. Därmed fick valberedningen göra en större insats under kort tid än vad som är brukligt.

Den 16 juni presenterades valberedningens förslag i ett pressmeddelande från Castellum. Extra bolagsstämma den 18 juli beslöt att i enlighet med valberedningens förslag utse Ralf Spann till ny ordförande. Dessutom valdes Leif Norburg, Stefan Wallander, Marita Loft och Knut Rost till nya ledamöter. Henrik Käll och Anna-Karin Celsing som valdes på årsstämman 7 maj kvarstod i styrelsen. Ralf Spann är vd för Akelius Apartments och Leif Norburg har tidigare varit ordförande i olika bolag inom Akeliusgruppen. Den 26 augusti utsåg styrelsen Pål Ahlsén till ny vd.

Volvo Car

Fondbolaget röstade emot omval av Eric Li (Eric Shufu) som ordförande för Volvo Car. Orsaken var den låga närvaron vid styrelsemöten under året (18 procent). Även tidigare år har närvaron varit oacceptabelt låg. Fondbolaget röstade även emot ersättningsrapporten i Volvo Car på grund av höga bonusar i jämförelse med andra börsnoterade fordons-tillverkare, i kombination med svag kursutveckling samt låg transparens i ersättningsrapporten. Glädjande var dock att Eric Li för första gången deltog fysiskt på Volvo Cars årsstämma i Göteborg. Eric Li är beroende till Geely Holding som äger 78,7 procent av Volvo Car.

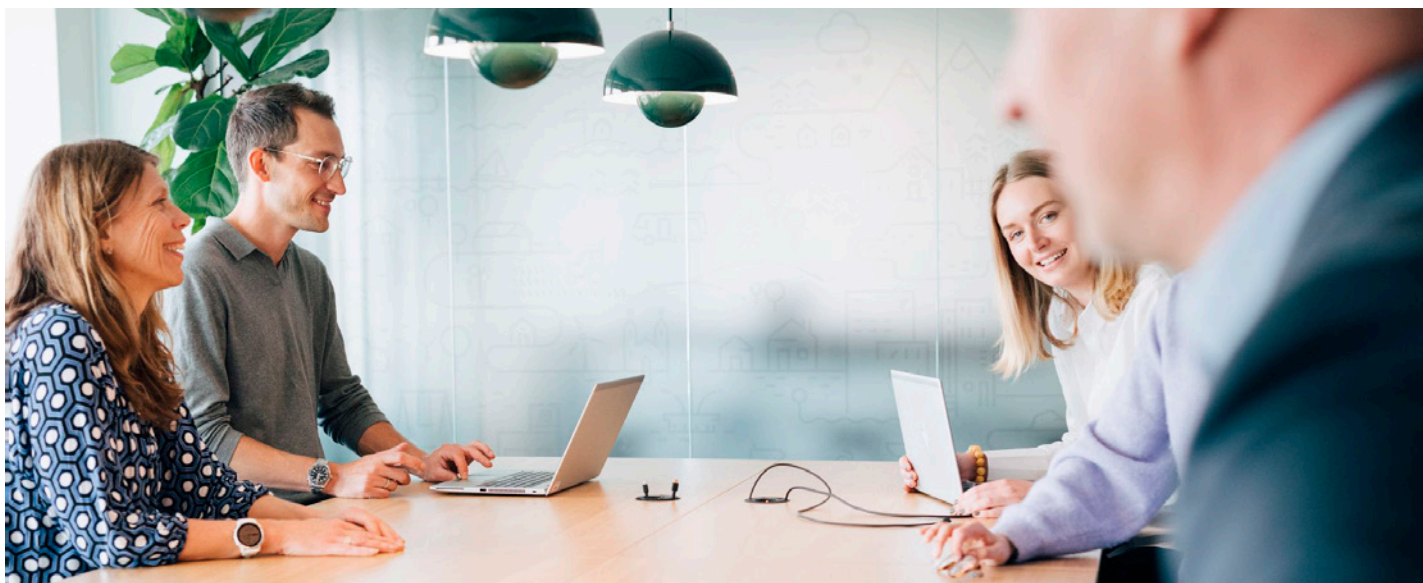
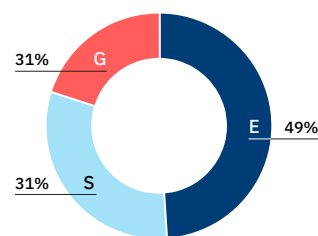
Påverkansarbete genom dialoger

Som en aktiv och ansvarsfull investerare strävar Fondbolaget efter att påverka de bolag som vi är investerade i genom konstruktiva dialoger. Påverkansarbetet omfattar en rad viktiga frågor – från miljömässiga och sociala utmaningar till styrningsrelaterade aspekter – och syftar till att reducera investeringsrisker samt förbättra bolagens hållbarhetsarbete. I denna sektion beskrivs dialogerna med olika bolag och de framsteg som har uppnåtts genom dessa insatser.

Påverkansarbetet sker genom direktkontakt med bolagen, i samarbete med andra kapitalägare och via olika branschinitiativ. Globala dialoger är avgörande för att effektivt adressera globala utmaningar som klimatförändringar, biologisk mångfald och mänskliga rättigheter. Genom att engagera oss med bolag världen över kan vi utbyta bästa praxis, hantera specifika risker samt höja standarderna för hållbarhet och ansvarsfullt företagande globalt. Under året har dialoger genomförts med 537 unika bolag, dels i samar-

bete med andra investerare, dels genom egna initiativ, och dels via de externa leverantörerna Hermes EOS och Sustainalytics. Fördelningen av våra påverkansdialoger mellan miljömässiga (E), sociala (S) och styrningsrelaterade (G) frågor visas av diagrammet. Dialogerna har i första hand kretsat kring miljörelaterade frågor, med sociala frågor som ett betydande komplement. Styrningsrelaterade frågor utgör ungefär 20 procent av våra påverkansdialoger och är dessutom en stor del av ägarstyrningsarbetet.

ESG-fördelning, %



VAD RYMS INOM RAMEN FÖR “PÅVERKAN”?

Proaktivt påverkansarbete

Proaktivt eller förebyggande påverkansarbete syftar till att bolag ska hantera och arbeta förebyggande med väsentliga hållbarhetsfaktorer. Dialoger förs med enskilda bolag och utvalda sektorer i syfte att säkerställa att bolag hanterar, har mål och är transparenta med väsentliga hållbarhetsfaktorer. Urval av dialoger och deltagande i initiativ utgår från prioriterade globala mål, ägande och i vilken utsträckning bolag ingår i våra marknadsindex.

Reaktivt påverkansarbete

Det reaktiva påverkansarbetet syftar främst till att bolag ska upphöra med överträdelser av konventioner eller principer för ansvarsfullt företagande (FN Global Compact) samt vidta förebyggande åtgärder för att förhindra att liknande incidenter upprepas. Om påverkansarbetet över tid inte når avsett resultat kan innehavet avyttras.

Tematisk påverkan

En form av proaktiv påverkan där flera bolag adresseras samtidigt inom områden som vi bedömt som särskilt viktiga, till exempel inom klimat och hälsa.

Fokusområden

Urvalet av bolag för de egna dialogerna görs bland annat utifrån bolagens exponering mot utvalda fokusområden samt innehavets storlek i förhållande till fondbolagets totala kapital. Under perioden har fondbolaget fokuserat på tre huvudteman och mål för dialogerna, i syfte att skapa långsiktigt värde för fondbolagets investerare samt bidra positivt till samhället och miljön. Dessa teman är i linje med FNs globala hållbarhetsmål.



Klimatomställning

Klimatomställning är en viktig del av fondbolagets hållbarhetsarbete. Fondbolaget bidrar till klimatomställningen genom aktivt påverkansarbete gentemot bolag. Genom att föra dialog om klimatmål samt delta i samarbeten och branschinitiativ kan fondbolaget öka trycket på bolagen att ställa om, minska sina utsläpp och utveckla mer hållbara affärsmodeller. Som en del av det långsiktiga arbetet har fondbolaget som mål att vara klimatneutralt senast år 2045.



Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en grundläggande förutsättning för fungerande ekosystem och långsiktig ekonomisk utveckling. Genom att integrera frågor om biologisk mångfald i påverkansarbetet kan fondbolaget identifiera och hantera risker kopplade till förlust av naturresurser, samtidigt som det bidrar till att bevara viktiga livsmiljöer. Påverkansarbete gentemot portföljbolag och deltagande i branschinitiativ är exempel på hur fondbolaget arbetar för att minska negativ påverkan på biologisk mångfald.



Ansvarsfull produktion och konsumtion

Fondbolaget arbetar för att främja hållbara livsmedelssystem och ansvarsfull konsumtion, där minskad miljöpåverkan och effektiv användning av naturresurser är centrala delar. Genom dialog med bolag i portföljen uppmuntras säkra och hållbara produktionsmetoder som tar hänsyn till vattenanvändning, utsläpp och utfasning av persistenta kemikalier och andra ämnen, samt påverkan på vattenresurser. Fondbolaget verkar även för att stödja ansvarsfull hantering av marina resurser, motverka antibiotikaresistens och främja djurvålfärd. Genom att påverka bolag genom hela värdekedjan bidrar fondbolaget till att minska negativ miljöpåverkan och främja hållbara val inom produktion och konsumtion.



Fondbolagets påverkansdialoger

Under året har fondbolaget bedrivit ett antal riktade påverkansdialoger med bolag inom flera sektorer, med syfte att driva förbättringar inom miljö, klimat och sociala frågor. Arbetet har omfattat både proaktiva och reaktiva insatser, där vi i nära dialog med bolagen har adresserat specifika utmaningar och möjligheter kopplade till hållbarhetsfrågor.

DIALOGER INOM RAMEN FÖR OLIKA SAMARBETEN

Hållbart Värdeskapande

Fondbolaget har, tillsammans med andra svenska institutionella investerare, fört fördjupade dialoger med svenska skogsbolag kring hållbart skogsbruk och bevarandet av biologisk mångfald. Särskild vikt har lagts vid de ökade internationella kraven på biologisk mångfald samt de marknadsekonomiska risker och möjligheter som detta innebär för svensk skogsindustri. I samtalen har det betonats att ett skogsbruk som kombinerar ansvarstagande med bevarande av biologisk mångfald stärker både bolagens konkurrenskraft och branschens anseende, samtidigt som det bidrar till mer motståndskraftiga ekosystem.

En central fråga har varit vikten av certifierade skogsbruksmetoder, där bolagen har uppmanats att prioritera fortsatt certifiering av sitt skogsbruk. Betydelsen av att inta en proaktiv roll i dialogen med certifieringsorganet har också lyfts fram, för att säkerställa att även skogsbolagens perspektiv återspeglas.

Transparens har varit ett återkommande tema i dialogerna. Bolagen har uppmanats att vidareutveckla metoder för att mäta och rapportera påverkan på biologisk mångfald, sätta tydliga och ambitiösa mål för bevarandet av biologisk mångfald samt redovisa utvecklingen över tid med jämförbara nyckeltal. Särskild vikt har lagts vid mer detaljerad rapportering om frivilliga avsättningar och hur dessa bidrar till att stärka den biologiska mångfalden.

Vidare har behovet av öppenhet kring bolagens ställningstaganden i policyfrågor som rör biologisk mångfald och naturvård lyfts fram. Det har efterfrågats att bolagen tydligt redovisar sitt engagemang i policyprocesser, samt säker-



ställer att deras påverkan är i linje med åtaganden om hållbarhet och biologisk mångfald.

Påverkansarbetet är fortsatt pågående och långsiktigt, och utvecklingen inom området följs upp löpande för att driva på ytterligare framsteg.

Investor Initiative on Hazardous Chemicals

Inom ramen för Investor Initiative on Hazardous Chemicals (IIHC) har fondbolaget varit ledande i dialogen med ett av världens största bolag inom färg- och ytbehandlingsprodukter. Initiativet fokuserar på tre centrala områden i dialogen med bolag: ökad transparens, utfasning av persistenta kemikalier samt utveckling av säkrare alternativ.

Bolaget har global närvaro med försäljning till professionella, industriella och kommersiella kunder, men även direkt till konsumenter främst i Nord- och Sydamerika. Bolaget har dessutom verksamhet i Karibien, Europa och Asien. I dialogen har fokus legat på bolagets arbete med att öka transparensen kring kemikalieanvändning, utveckla tydliga strategier för utfasning av farliga ämnen och ta fram säkrare alternativ. Samtidigt noteras att bolaget aktivt arbetar för att möta ökade regulatoriska krav och ta hänsyn till ny forskning.

När det gäller utfasning av PFAS saknas i dagsläget en offentlig plan. Bolaget följer dock gällande lagstiftning och arbetar för att fasa ut PFAS i flera av sina produkter, i nära samarbete med leverantörer för att hitta säkra och hållbara alternativ.

Reaktiva och proaktiva dialoger

Fondbolaget har bedrivit aktivt påverkansarbete i dialog med bolag inom flera olika sektorer, både genom reaktiva och proaktiva dialoger. De reaktiva dialogerna har syftat till att snabbt hantera specifika incidenter i portföljbolagen, exempelvis miljöincidenter kopplade till avverkning i känsliga naturområden. I dessa samtal har fondbolaget bland annat adresserat hur bolagen säkerställer kontroll och kvalitet i produktionskedjan samt hur informationsflödet kan förbättras för att undvika liknande händelser. Vikten av transparens och uppföljning av vidtagna åtgärder har också diskuterats.

Utöver de reaktiva dialogerna har fondbolaget haft fokus på proaktiva insatser för att driva på utvecklingen inom hållbarhet.

Fokus på industrisektorn och tillverkningsindustrin

Inom industrisektorn och tillverkningsindustrin har fondbolaget särskilt fokuserat på utfasning av PFAS och andra farliga, persistenta kemikalier. Bolagen har uppmanats att identifiera och minska användningen av dessa ämnen samt att öka transparensen kring kemikaliehanteringen. Syftet har varit att minska riskerna för både miljö och hälsa samt att bidra till en mer hållbar produktion. Parallellt har fondbolaget fortsatt att driva på för att bolagen ska sätta ambitiösa klimatmål och arbeta för minskade utsläpp.

Hållbarhetsutmaningar i livsmedelssektorn

Livsmedelssektorn står inför komplexa hållbarhetsutmaningar, särskilt kopplat till klimatpåverkan, biologisk mångfald, kemikalieanvändning och vattenresurser. Mot den bakgrunden har fondbolaget fört en aktiv dialog med bolag om bland annat klimatmål, utfasning av PFAS och andra persistenta kemikalier, samt strategier för att öka tillgången till hållbarhetsmärkta varor. Genom dialogen har fondbolaget följt upp bolagets framsteg och utmaningar, och uppmanat till fortsatt utveckling och ökad transparens inom hållbarhetsområdet.



Dialog inom skogs- och pappersindustrin

Inom skogs- och pappersindustrin har fondbolaget under året haft en fördjupad dialog med bolag kring flera centrala hållbarhetsfrågor. Samtalen har bland annat handlat om arbetet med att sätta nya klimatmål och utveckla en färdplan för nettoollutsläpp, där särskilda utmaningar har identifierats kring scope 3-utsläpp och beroendet av leverantörer och kunders agerande. Vidare har anpassningen till nya krav på återvinningsbarhet diskuterats med några bolag. Användningen av kemikalier, inklusive utfasning av PFAS och hantering av särskilt farliga ämnen, har också varit i fokus, liksom frågor om certifiering av råvara och anpassning till ökade kundkrav.



Klimat- och sociala frågor i fastighetssektorn

Inom fastighetssektorn har fondbolagets dialoger främst kretsat kring klimatfrågor. Bolagen har uppmanats att sätta vetenskapligt baserade klimatmål och att öka andelen förnybar energi i sin verksamhet. Dessutom har fondbolaget tagit upp frågor om arbetsförhållanden och socialt ansvar, med särskilt fokus på att säkerställa goda arbetsvillkor och stärka leverantörsansvaret. Även inom läkemedels- och biotekniksektorn har fondbolaget fört dialoger, där vikten av att utveckla och implementera klimatstrategier i linje med vetenskapligt baserade mål har betonats.

Långsiktiga mål och fortsatt utveckling

Fondbolagets påverkansarbete har gett resultat. Flera bolag har tagit viktiga steg mot ökad transparens, förbättrade processer för miljö- och klimatarbete samt stärkt sitt sociala ansvarstagande. Det märks också en positiv trend där allt fler bolag ansluter sig till Science Based Targets-initiativet och åtar sig att sätta vetenskapligt baserade klimatmål. Arbetet med att fasa ut farliga kemikalier har lett till att vissa bolag har påbörjat utredningar och tagit fram åtgärdsplaner för att minska användningen av PFAS. Fondbolaget följer löpande upp bolagets framsteg och fortsätter att arbeta för att hållbarhetsaspekter ska integreras i deras affärsmodeller. Det övergripande målet är att bidra till långsiktigt värdeskapande och att de bolag fondbolaget investerar i utvecklas i linje med internationella hållbarhetsmål.

SAMVERKAN MED ANDRA INVESTERARE

Access to Medicine

En stiftelse som arbetar för att människor som lever i låg- och medelinkomstländer ska få tillgång till läkemedel. Stiftelsen finansieras av bland annat den brittiska och holländska regeringen, samt av Bill & Melinda Gates Foundation. Inom initiativet bedrivs påverkansarbete mot hälso- och sjukvårdsföretag. Vartannat år tas ett index fram som visar vad läkemedelsbolagen gör för att förbättra situationen för människor som inte har tillgång till basala läkemedel.

Business Benchmark on Farm Animal Welfare (BBFAW)

BBFAW är ett initiativ som syftar till att förbättra djurvälståndet inom jordbrukssektorn genom att utvärdera och rangordna bolag baserat på deras djurvälståndspolicyer, praxis och rapportering. Initiativet har möjliggjort påverkan och drivit på förbättringar i djurvälståndet.

Children and the Digital Environment

Ett svenskt initiativ som startades 2024 och bedriver påverkansarbete mot utvalda bolag inom telekom, spel och sociala medier. Initiativet fokuserar på hantering av verksamhetsrisker kopplade till barn och ungas digitala miljö.

Climate Action 100+

Climate action 100+ är ett investerarlett initiativ som består av över 700 investerare. Syftet är att påverka de bolag som tillsammans svarar för uppskattningsvis två tredjedelar av de industriella klimatutsläppen i världen att vidta nödvändiga åtgärder mot klimatförändringar.

Farm Animal Investment Risk & Return Initiative, FAIRR

FAIRR är ett samarbetsinitiativ med drygt 400 investerare som syftar till att öka medvetenheten om de miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade riskerna och möjligheterna inom den globala livsmedelssektorn. För närvarande fokuserar initiativet på proteindiversifiering, hållbart vattenbruk, spårbarhet i värdekedjan för fisk och skaldjur, hantering av avfall och föroreningar, samt antibiotikaanvändning i restaurangbranschen.

Hållbart Värdeskapande

Hållbart Värdeskapande är ett nätverk av svenska institutionella investerare som samarbetar för att lyfta fram vikten av bolagens hållbarhetsarbete. Nätverket arbetar gemensamt med hållbarhetsfrågor och strävar efter att öka medvetenheten om betydelsen av ett aktivt hållbarhetsarbete i bolagen.

Investor Initiative on Hazardous Chemicals

Initiativet riktar sig till världens största börsnoterade kemikaliebolag och involverar över 60 deltagande investerare. Initiativet syftar till att minska de negativa effekterna av farliga kemikalier och därigenom minska medlemmarnas exponering för de finansiella risker som är kopplade till dem.

Mining 2030

Mining 2030 är ett initiativ som syftar till att transformera gruvindustrin genom att främja hållbarhet, innovation och ansvarsfulla affärsmetoder fram till år 2030. Det är en del av en bredare global rörelse för att säkerställa att gruvindustrin kan möta framtida utmaningar och möjligheter på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbart.

Nature Action 100

Nature Action 100 är ett initiativ som syftar till att skydda och återställa biologisk mångfald samt minska negativ miljöpåverkan genom hållbara affärsmetoder och transparens. Investerarnas förväntningar på företagen är att de bland annat ska offentligt ska åta sig att minimera sina bidrag till naturförlust och att bevara och återställa ekosystem på operativ nivå och genom hela värdekedjan till 2030.

PRI Advance

Ett globalt investerarinitiativ initierat av PRI med syfte att främja mänskliga rättigheter genom aktivt ägande och dialog med bolag inom gruv- respektive förnyelsebar energi-sektorerna.

PRI Spring

Spring är ett initiativ som har som mål att stoppa och vända den globala förlusten av biologisk mångfald till år 2030. Fokus är på bolag med risker kring skogsförlust och markförstörelse. Investerarnas förväntningar på företag är att de bland annat ska anpassa direkta och indirekta policyer till målen i Global Biodiversity Framework och Parisavtalet.

Vill du veta mer?

På vår webbplats Ö hittar du mer information om:

- Vårt fondsortiment och kunderbudande
- Våra styrdokument
- Bolag som omfattas av dialog
- Uteslutna bolag
- Hur vi har röstat i bolag
- Vår hållbarhetsrapport



Röstningsöversikt

På vår webbplats hittar du röstningsöversikt för Länsförsäkringar Fondförvaltning, från bolagsstämmor under perioden 2024-07-01 till 2025-06-30.

[LF.se/agarstyrning](https://www.lansforsakringar.se/agarstyrning)

KONTAKTUPPGIFTER

Länsförsäkringar Fondförvaltnings hållbarhetsarbete

Sofia Aulin, hållbarhetsansvarig
sofia.aulin@lansforsakringar.se
08-588 411 42

Länsförsäkringar Fondförvaltnings arbete med ägarstyrning

Johannes Wingborg, ägaransvarig
johannes.wingborg@lansforsakringar.se
08-588 407 03

LF.se



Besök oss på [LF.se](https://www.lf.se)