

Hållbarhet i Dalarnas Försäkringsbolag

För Bolaget handlar hållbart företagande om att bedriva verksamheten ansvarsfullt med avseende på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet, vilket inkluderar respekt för mänskliga rättigheter och affärsetik. Hållbarhet är ett av Bolagets fem fokusområden som beskrivs i den långsiktiga målbilden och därmed en central del i bolagets strategi.

Bolaget ska ha en ambitiös agenda inom hållbart företagande som både hanterar risker och tillvaratar möjligheter. Hållbarhetsarbetet ska möta upp krav och förväntningar från kunder, myndigheter och allmänheten, bidra till ett hållbart värdeskapande för kunder och samhälle samt hantera effekter av en ohållbar omvärldsutveckling såsom risker kopplat till klimatförändringar.

Bolaget arbetar för att uppfylla principerna i FN:s Global Compact, bidra till Parisavtalet om klimatförändringar samt bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling där bolaget ska ha särskilt fokus på mål 13 (Bekämpa klimatförändringen), mål 12 (Hållbar konsumtion och produktion), mål 10 (Jämlikhet) och mål 3 (Hälsa och välbefinnande).

Följande principer ska vägleda Bolaget i hållbarhetsarbetet:

1. Hållbarhetsarbetet ska utgå från bolagets kärnaffärer, strategi och vision.
2. Hållbarhetsarbetet ska prioritera de frågor som är mest väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv och som skapar kundnytta, affärsnytta och samhällsnytta.
3. Kartläggningen av de mest väsentliga frågorna ska ske i nära dialog med bolagets prioriterade intressenter.
4. Kommunikationen av bolagets hållbarhetsarbete ska vara transparent och inkludera arbetet som sker gemensamt med övriga bolag i Länsförsäkringsgruppen.
5. Bolaget ska aktivt engagera sig i långsiktiga samarbeten och initiativ som rör samhällsviktiga frågor med nära koppling till bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor.

Styrning av hållbarhetsarbetet

I Bolagets affärsplaner ska hållbarhet vara en integrerad del som ska genomsyra hela verksamheten. Det innebär att styrningen av hållbarhetsarbetet ska ha sin utgångspunkt i den strategiska målbild och affärsplan som styrelsen årligen beslutar.

Hållbarhetsrisker

Hållbarhetsrisker ska identifieras utifrån interna och externa faktorer som kan påverka bolagets affärsverksamhet och måloppfyllelse negativt. Hållbarhetsrisker ingår i bolagets riskramverk och ska följa den riskhanteringsprocess som finns beskriven i riskpolicyn.

Styrelse

Bolagets styrelse beslutar årligen om hållbarhetsrelaterade mål i affärsplanen. I uppföljning av affärs- och handlingsplaner ingår hållbarhet som en integrerad del. Styrelsen fastställer årligen Bolagets hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen.

Företagsledning

Företagsledningen tar fram mål och plan för hållbarhet, som en del av Bolagets arbete med affärsplanen. Företagsledningen fastställer dessa mål genom att anta affärsplanen för Bolaget. Alla chefer inom Bolaget har ett operativt ansvar för att implementera hållbarhetspolicyn. Det innebär ett ansvar för att beslutade inriktningar och fokusområden ska konkretiseras, implementeras och följas upp inom respektive område. Rapportering av väsentliga hållbarhetsfrågor ska göras till Hållbarhetschef.

Hållbarhetsråd

I bolagets hållbarhetsråd bereds och behandlas utvalda frågor inom hållbarhet som rör samhällsengagemang, sponsring och skadeförebygg. Rådet har även i uppdrag att säkerställa att hållbarhetsarbetet som rör samhällsengagemang, sponsring och skadeförebygg bedrivs i enlighet med fastställd strategi. Hållbarhetsrådets sammansättning och uppdrag ska framgå av en särskild arbetsordning.

Hållbarhetschef

Hållbarhetschef har det funktionella hållbarhetsansvaret och ansvarar för att samordna, utvärdera och rapportera hållbarhetsarbetet samt att utgöra stöd för övriga affärsområden och enheter i hållbarhetsrelaterade frågor. Hållbarhetschef ska årligen utvärdera bolagets övergripande hållbarhetsmål i syfte att säkerställa förflyttning mot Bolagets övergripande mål.

Rapportering

Löpande uppföljning

Uppföljning av hållbarhetsarbetet sker löpande till tre instanser inom bolaget.

Månatlig uppföljning till Hållbarhetsrådet (sambandsengagemang, sponsring och skadeförebygg).

Kvartalsvis uppföljning och rapportering till företagsledning där hållbarhet i sin helhet följs upp utifrån affärsplanen. Två gånger per år ska uppföljning och rapportering ske till styrelsen.

Hållbarhetsredovisning

Bolaget ska årligen ta fram en hållbarhetsredovisning som uppfyller relevanta lagkrav.

Styrelsen fastställer hållbarhetsredovisningen i samband med årsredovisningen.

Klimatbokslut

Bolaget ska årligen ta fram ett klimatbokslut enligt Green House Gas protocol och som redovisas i årsredovisningen.

Intressenters involvering

Bolagets primära intressenter är kunder (tillika ägare), medarbetare, samarbetspartners, länsförsäkringsgruppen, leverantörer och samhället (intresseorganisationer, myndigheter, media). Intressentdialoger ska genomföras löpande. Resultat från dialoger tas med i planering av affärsplan och strategiarbete. Rapportering och uppföljning sker till hållbarhetsråd, företagsledning och styrelse.

Kontinuerlig utveckling

Bolaget säkerställer att hållbarhetsarbetet genomförs i avsedd takt och i linje med gällande överenskommelser och regelverk på området och utvecklar därför löpande arbetet med styrning, inriktning och uppföljning av hållbarhetsarbetet, inklusive utveckling av fokus- och målområden. Bolaget säkerställer med hjälp av omvärldsbevakning relevans och rätt tempo i arbetet och är utifrån den snabba samhällsutvecklingen alltid beredd att lyssna på intressenternas förändrade prioriteringar och att omvärdera väsentlighet i hållbarhetsarbetet.