

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar	Instruktion	Styrelsen	B37:2014:0:159	Konfidentiell	1
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Håkan Liljestränd		Mikael Sundquist		Bolagsstämman		2023-04-20 34.0

Principer för ersättning till företagsledningen

Antagen av styrelsen 2023-03-14 och bolagsstämman 2023-04-20

Generell princip

Personer i företagsledningen i Länsförsäkringar Bergslagen ska ha marknadsmässiga anställningsvillkor. Ersättningen ska vara rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd och bidra till en god etik och företagskultur samt präglas av öppenhet och transparens.

Ersättning

Fast lön per månad tillämpas. Vid lönesättning ska hänsyn tas till vad som utgör marknadsmässig lön och villkor för tjänster på motsvarande nivå inom den finansiella branschen inom det geografiska verksamhetsområdet.

Rörlig ersättning tillämpas inte.

Pension

Tjänstepension ska i huvudsak följa det vid varje tidpunkt gällande pensionsavtalet för försäkringsbranschen.

Övriga förmåner

Vid sidan av ovanstående erbjuds förmånsbil enligt bolagets, vid var tid, gällande villkor, sjukvårdsförsäkring samt övriga förmåner som erbjuds samtliga anställda, undantaget resultatbaserad merersättning.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Personer i företagsledningen följer kollektivavtalade regler vad gäller uppsägningstider och avgångsvederlag. Undantag från detta beslutas av ersättningsutskottet.

Krets som omfattas

Samtliga personer i företagsledningen, förutom VD som omfattas av särskilt avtal.

Ikraftträdande och ändringar

Denna instruktion fastställs årligen av bolagsstämman efter beredning av styrelsen.