

2025

Redogörelse för Dalarnas Försäkringsbolags ersättningar till anställda under 2025

Enligt Finansinspektionens allmänna råd FFFS 2015:8, FFFS 2019:23 och artikel 275 i den delegerade förordningen bör en redogörelse för företagets ersättningar lämnas i samband med att årsredovisningen fastställs.

Beredning och beslut

Styrelsen i Dalarnas Försäkringsbolag (Bolaget) har inom gruppen utsett ett Ersättningsutskott som har till uppgift att bereda frågor om ersättning till verkställande direktören och övriga i bolagsledningen. Nuvarande Ersättningsutskott utsågs vid styrelsesammanträdet den 13 maj 2025 och består av Maria Engholm, Martin Moraeus och Jörgen Isaksson.

Ersättningsutskottets ansvar, att bereda beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av företagets ersättningspolicy, har av styrelsen delegerats till Revisionsutskottet.

Revisionsutskottets uppgifter är att bland annat ansvara för att bereda väsentliga ärenden som berör riskhantering och regelefterlevnad. Nuvarande Revisionsutskott utsågs vid styrelsesammanträdet den 13 maj 2025 och består av Martin Moraeus, Susanne Ström, Karin Svärd, Veronika Engstrand Jonny Gahnshag. Revisionsutskottet har ansvarat för beredning och framtagning av Bolagets Ersättningspolicy. Framtagningen har grundat sig på analys av vilka risker Ersättningspolicyn kan vara förknippad med. Ersättningspolicyn har fastställts av Bolagets styrelse den 13 december 2024.

Utskottens sammansättning och uppgifter regleras i styrelsens och utskottens arbetsordningar.

Ersättningsmodell och kriterier för ersättningar

Utgångspunkten för ersättningsmodellen är att skapa goda förutsättningar för Bolaget att på ett tillfredsställande sätt utföra sitt uppdrag från ägarna. Ersättningsmodellen ska stimulera till goda prestationer och bidra till att göra Bolaget till en attraktiv arbetsgivare som konkurrerar om rätt kompetens på marknaden. Ersättningsmodellen ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka Bolagets långsiktiga intressen.

Basen i ersättningsmodellen ska utgöras av fast ersättning. Den fasta ersättningen ska vara på rätt nivå för att attrahera och behålla rätt kompetens och ska sättas individuellt på en nivå med en tydlig koppling till anställdas arbete och prestation.

Utöver fast ersättning tillämpade Bolaget under året även målrelaterad ersättning. Målrelaterad ersättning är ett komplement till den fasta ersättningen och ska uppmuntra och belöna goda prestationer, som långsiktigt leder till att bolaget utvecklas positivt. Målrelaterad ersättning utgår i dag till alla anställda inom Bolaget i form av ett resultatandelssystem och baseras på att de gemensamma målen, som styrelsen årligen fastställer, överträffas. Avsättning sker till en särskild stiftelse, Dalarnas Försäkringsbolags Resultatandelsstiftelse med ett eget regelverk. Avsättningen kan uppgå till högst ett inkomstbasbelopp per år och

2025

anställd och utgår med samma belopp till samtliga anställda i förhållande till tjänstgöringsgrad.

En förutsättning för att resultatandel ska utfalla är att Bolaget redovisar ett positivt resultat före bokslutsdispositioner och skatt för det räkenskapsår som ersättningen avser, samt att Bolagets solvenskvot (med aktiedämpare satt till noll) överstiger 150 procent. Senast i samband med att Bolagets styrelse fastställer helårsbokslutet, ska styrelsen utvärdera och fastställa om målen överträffats och alla förutsättningar uppfyllts.

Utöver kontant ersättning så erbjuder Bolaget ett flertal förmåner, till exempel i form av rabatter på Bolagets produkter, bilförmån, lunchförmån samt hälsa och friskvård.

Pensions- och avgångsvillkor följer kollektivavtal.

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar under räkenskapsåret 2025:

	Fast ersättning (Mkr)	Rörlig ersättning exklusive resultatandel (Mkr)	Medeltal antal personer med fast ersättning	Medeltal antal personer med rörlig ersättning
Anställda i ledande positioner	14	-	8	-
Övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå	18	-	28	-
Övriga anställda	226	-	363	-
Totalt	258	-	399	-

Siffrorna i tabellen ovan är inklusive anställda på Gemensam Kundservice som avvecklats under 2025.

Kategorin ”Anställda i ledande positioner” omfattar företagsledningen, inklusive ersättning till VD. Kategorin ”övriga anställda som kan påverka bolagets risknivå” omfattar kreditchef, ledamöter i lokal kreditdelegation, riskingenjör, Risk Manager, Compliance samt personalrepresentanter i Bolagets styrelse.

Redovisning av ersättningar finns även i not 33 i årsredovisningen. Avseende målrelaterad ersättning för räkenskapsåret 2025 med utbetalning 2026 har styrelsen beslutat om en sammanlagd avsättning till Dalarnas Försäkringsbolags Resultatandelsstiftelse med 16 608 Tkr (inkl löneskatt) vilket efter löneskatt motsvarar cirka 48 Tkr per ersättningsberättigad årsarbetare.