

A woman with her hair in a ponytail, wearing a high-visibility yellow and grey safety jacket, is seen from the side, driving a truck. She is holding the steering wheel. The background shows a blurred industrial or construction site.

Länsförsäkringar AB

Uppförandekod för leverantörer 2023

FASTSTÄLLD AV VD FÖR LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB



Inledning

BAKGRUND OCH SYFTE

Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet är en grundpelare i Länsförsäkringar AB-koncernens verksamhet. Koncernens uppförandekod för leverantörer är baserad på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande och FNs vägledande principer för företagande och mänskliga rättigheter samt OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden definierar våra grundläggande krav om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik.

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att dess leverantörer, och deras underleverantörer i sin tur, ska efterleva de principer som beskrivs i denna uppförandekod eller ha likvärdiga standarder som efterlevs i den egna verksamheten.

OMFATTNING OCH IKRAFTTRÄDANDE

Uppförandekoden för leverantörer gäller för hela Länsförsäkringar AB-koncernen från och med dagen då den beslutas av Länsförsäkringar ABs vd.

KOMMUNIKATION OCH INFÖRANDE

Dokumentansvarig ansvarar för att uppförandekoden kommuniceras till verksamheten genom publicering på intranätet och på Länsförsäkringar ABs webbplats. Koncernens chefer ansvarar för att den kommuniceras och tillämpas inom sina ansvarsområden.

Ansvarsfullt företagande

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet.



Uppförandekoden

> Inledning och lagefterlevnad

Mänskliga rättigheter
och arbetsförhållanden

Miljö

Affärsetik och företagsintegritet

Kontrollsystem

Efterlevnad

Ändringar

Bilaga

Referenser till internationella standarder

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Vi inom Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar oss att våra leverantörer stödjer och skyddar mänskliga rättigheter. Alla anställda och uppdragstagare ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantören ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och förhandla kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet begränsas enligt lag ska leverantörerna underlätta och inte förhindra alternativa mekanismer för fri och oberoende organisering och förhandling.

Löner och förmåner

Leverantören ska betala alla arbetstagare åtminstone minimilön och alla lagstadgade förmåner enligt tillämpliga lagar och förordningar. Anställningsvillkor, totallönen och lagstadgade förmåner, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar ska vara förenliga med gällande lagar, förordningar och tillämpliga obligatoriska branschstandarder.

Tvångsliknande arbete

Leverantören ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete, kontraktarbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantören får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i landet, beroende på vilket som är högre. Leverantören får inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Icke-diskriminering

Leverantören får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.



Uppförandekoden

- Inledning och lagefterlevnad
- › Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
- Miljö
- Affärsetik och företagsintegritet
- Kontrollsystem
- Efterlevnad
- Ändringar

Bilaga

- Referenser till internationella standarder



Miljö

Vi förväntar oss att leverantören förvaltar sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpar försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Leverantören ska sträva efter att undvika och minska avfall och utsläpp till luft, vatten och mark till följd av sin verksamhet. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

Hantering av miljörisker

Leverantören ska ha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva kraven för sådana tillstånd och licenser. Leverantören, som har en väsentlig miljöpåverkan, ska ha ett strukturerat och systematiskt sätt för att ta hänsyn till miljöaspekter. Detta inkluderar ett lämpligt ledningssystem för att hantera miljörisker och skydda miljön, samt handlingsplaner, mål och målfuppföljning för miljö-

arbetet. Leverantören ska säkerställa att produktrelaterade krav uppfylls och ska kunna förklara det materiella innehållet och ursprunget för de produkter som levereras till Länsförsäkringar AB-koncernen. Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen vilket innebär att leverantören ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre alternativ finns tillgängliga.

Affärsetik och företagsintegritet

Leverantören ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna normer och regler för affärsetik.

Anti-korruption

Leverantören ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller ha överseende med någon form av korruption, bestickning, utpressning eller förskingring. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot några fördelar för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana otillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag.

Intressekonflikter

Leverantören ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet inom Länsförsäkringar AB-koncernen eller andra parter förtroende för koncernen. I de fall leverantören identifierar en intressekonflikt åligger det leverantören att omedelbart rapportera detta till koncernen.

Skydd av rättigheter och information

Leverantören ska skydda den information, elektroniska data och immateriella rättigheter samt teknik och standarder från Länsförsäkringar AB-koncernen som leverantörerna får tillgång till. Leverantörer är skyldiga att inte avslöja konfidentiell information, att inte använda informationen med undantag för vad som är tillåtet enligt avtalet eller enligt lag och skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

Fri konkurrens

Leverantören förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens.

Varumärke

Leverantören får inte använda Länsförsäkringars företagsnamn, kännetecken, varumärken eller andra sådana tillgångar som kontrolleras av Länsförsäkringar utan att detta skriftligen överenskommit med kommunikationschef för Länsförsäkringar AB-koncernen.



Uppförandekoden

- Inledning och lagefterlevnad
- Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
- › Miljö
- › Affärsetik och företagsintegritet
 - Kontrollsystem
 - Efterlevnad
 - Ändringar

Bilaga

Referenser till internationella standarder

Kontrollsystem

Leverantören ska ha system och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av standarderna i denna uppförandekod eller likvärdiga standarder.

Leverantörens system och kontroller ska också gälla för deras underleverantörer och samarbetspartner som tillhandahåller varor och tjänster till Länsförsäkringar AB-koncernen.

Konsekvenser vid överträdelser

Leverantörer ska utan fördröjning åtgärda eventuella överträdelser av denna uppförandekod som kommer till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder för att rätta till dem. Vid väsentliga överträdelser som inte åtgärdats enligt ovan har Länsförsäkringar AB-koncernen rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Kommunikation och revision

Leverantören ska förse Länsförsäkringar AB-koncernen med all nödvändig information och ge koncernens representanter tillgång till relevanta arbetsplatser och lokaler samt dokumentation för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod.

Innehållet i denna uppförandekod för leverantörer ses kontinuerligt över och revideras. Leverantören ska, om inget annat särskilt har överenskommits, alltid säkerställa att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.

Uppförandekoden för leverantörer fastställdes av Länsförsäkringar ABS vd den 23 december 2023.

Efterlevnad

Affärsansvariga inom Länsförsäkringar AB-koncernen ansvarar för att uppförandekoden för leverantörer är en del av de leverantörsavtal som koncernen tecknar.



Ändringar

Uppförandekoden ska behandlas och beslutas av vd en gång per år vare sig förändringar och uppdateringar är nödvändiga eller inte.



Uppförandekoden

Inledning och lagefterlevnad
Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
Miljö
Affärsetik och företagsintegritet

- > Kontrollsystem
- > Efterlevnad
- > Ändringar

Bilaga

Referenser till internationella standarder

Referenser till internationella standarder

FN GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPER

FN Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande bygger på de FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet. Uppförandekoden för leverantörer tar sin utgångspunkt i principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Mänskliga rättigheter

- Princip 1* Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
- Princip 2* Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Princip 3* Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Princip 4* Eliminera alla former av tvångsarbete.
- Princip 5* Avskaffa barnarbete.
- Princip 6* Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

- Princip 7* Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Princip 8* Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- Princip 9* Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Antikorrupktion

- Princip 10* Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och mutor.

REFERENSER

FN Global Compacts referens till FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet utgörs bland annat av:

- 1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR)
- Internationella arbetsorganisationen, särskilt de handlingar som anges nedan:
 - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
 - Forced Labour Convention (Tvångsarbete) (nr 29, 1930)
 - Abolition of Forced Labour Convention (Avskaffande av tvångsarbete) (nr 105, 1957)
 - Minimum Age Convention (Minimiålder) (nr 138, 1973)
 - Worst Forms of Labour Convention (Värsta formerna av barnarbete) (nr 182, 1999)
 - Equal Remuneration Convention (Lika lön) (nr 100, 1951)
 - Discrimination (Diskriminering anställning och yrkesutövning) (nr 111, 1958)
 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten) (nr 87, 1948)
 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention (Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt) (nr 98, 1949)
 - Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200) JA
 - FNs globala hållbarhetsmål
 - FNs ramkonvention om klimatförändringar, Kyotoprotokollet
 - Barnrättsprinciperna
 - ISO 26000: 2010 Vägledning om socialt ansvarstagande
 - Social Accountability 8000
 - FNs konvention mot korrupktion
- OECDs riktlinjer för multinationella företag
- Vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter: Genomförande av FNs "Skydda, respektera och åtgärda"-framework¹⁾

¹⁾ [ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf)



Uppförandekoden

Inledning och lagefterlevnad

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Miljö

Affärsetik och företagsintegritet

Kontrollsystem

Efterlevnad

Ändringar

Bilaga

➤ Referenser till internationella standarder