



Länsförsäkringar AB

Hållbarhetspolicy 2023

FASTSTÄLLD AV STYRELSEN FÖR LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB



Om hållbarhetspolicyn

BAKGRUND, SYFTE OCH AVGRÄNSNING

Hållbarhet är en integrerad del i Länsförsäkringar AB-koncernens strävan mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande för ägarna, kunderna, anställda, investerarna och samhället i stort. Hållbarhetsarbetet ska värna varumärket, stärka kunderbjudande och tjänster samt bidra till ett hållbart samhälle. Hållbarhetsarbetet syftar även till att efterleva hållbarhetsrelaterade regelverk bland annat kopplade till EUs handlingsplan för hållbara finanser.

Det huvudsakliga syftet med hållbarhetspolicyn är att definiera:

- Hur hållbarhetsarbetet inom Länsförsäkringar AB-koncernen ska bedrivas avseende styrning, inriktning och uppföljning.
- Övergripande fokusområden för enheter¹⁾ inom Länsförsäkringar AB-koncernen.

En förteckning över styrande dokument, instruktioner och riktlinjer som förutom denna policy styr hållbarhetsarbetet inom koncernen framgår i bilagan till policyn.

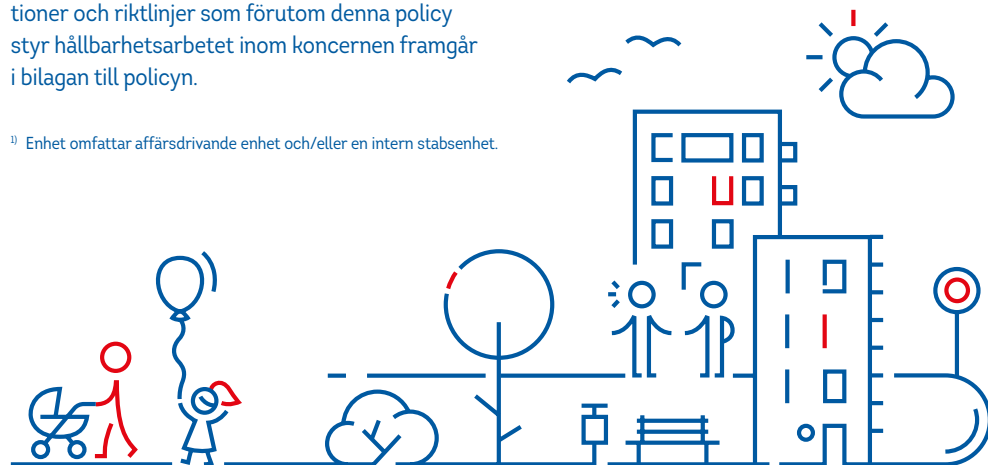
¹⁾ Enhet omfattar affärsdrivande enhet och/eller en intern stabsenhet.

OMFATTNING OCH IKRAFTTRÄDANDE

Hållbarhetspolicyn gäller för hela Länsförsäkringar AB-koncernen från och med dagen då den beslutas i Länsförsäkringar ABs styrelse. Varje styrelse inom koncernen ska ta del av och godkänna hållbarhetspolicyn som gällande för sitt bolag.

KOMMUNIKATION OCH INFÖRANDE

Dokumentansvarig ansvarar för att policyn kommuniceras till verksamheten genom publicering på intranätet Länet. Länsförsäkringar AB-koncernens chefer ansvarar för att policyn kommuniceras och tillämpas inom sina ansvarsområden. Alla medarbetare ansvarar för att känna till innehållet i denna policy.



Hållbarhetspolicy

> Inledning

- Styrning av hållbarhetsarbetet
- Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning
- Klimatrisker och klimatsmart vision
- Fokusområden för hållbarhetsarbetet
- Rapportering av hållbarhetsarbetet
- Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument
- Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

Styrning av hållbarhetsarbetet

I Länsförsäkringar ABs affärsplaner är hållbarhet en integrerad del som ska genomsyra hela verksamheten. För att uppnå detta har Länsförsäkringar AB följande funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet.

Styrelse

Länsförsäkringar ABs styrelse och berörda bolagsstyrelser inom koncernen beslutar årligen om hållbarhetsrelaterade mål i affärsplanen och om hållbarhetspolicyn. I uppföljning av affärs- och handlingsplaner ingår hållbarhet som en integrerad del. Länsförsäkringar ABs styrelse fastställer årligen Länsförsäkringar ABs hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen.

Hållbarhetskommittén

Hållbarhetskommittén följer upp, bereder och behandlar frågor om hållbarhet inom Länsförsäkringar AB-koncernen och, efter särskilt uppdrag från länsförsäkringsbolagen, för länsförsäkringsgruppen som helhet inför beslut i företagsledningen. Ledamöterna i kommittén utses av koncernchefen. För kommittén gäller en särskild arbetsinstruktion som upprättas och uppdateras av chefen för Strategi och kommunikation.

Företagsledning och enheter

Koncernchefen och affärsenhetschefer föreslår mål för hållbarhetsarbetet inom ramen för arbetet med att ta fram Länsförsäkringar ABs affärsplan samt utifrån fastställda väsentliga hållbarhetsfrågor. Alla chefer inom Länsförsäkringar AB-koncernen har ett operativt ansvar för att implementera hållbarhetspolicyn. Det innebär ett ansvar för att beslutade inriktningar och fokusområden ska konkretiseras, implementeras och följas upp inom respektive enhet och återrappor-

teras inom ramen för ordinarie rapportering. Rapportering av väsentliga hållbarhetsfrågor ska göras till hållbarhetskommittén.

Hållbarhetssekretariat och hållbarhetschef

Till stöd för Länsförsäkringar ABs arbete med hållbarhetsfrågor finns ett hållbarhetssekretariat som bland annat ansvarar för att ha expertkunskap, bevaka trender, sprida kunskap och stärka varumärket inom hållbarhetsområdet. Inom Hållbarhetssekretariatet finns Länsförsäkringar ABs funktionella hållbarhetschef som ansvarar för att hålla ihop hållbarhetsarbetet samt leda den gemensamma hållbarhetsgruppen. Tillsammans med den gemensamma hållbarhetsgruppen bereds frågor som ska behandlas och följas upp i hållbarhetskommittén. Hållbarhetschefen ansvarar för återrapportering till hållbarhetskommittén.

Gemensam hållbarhetsgrupp

En tvärgående hållbarhetsgrupp med hållbarhetsrepresentanter från affärsenheterna bereder gemensamma hållbarhetsfrågor samt frågor som ska följas upp i hållbarhetskommittén.



Hållbarhetspolicy

Inledning

> Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Hållbarhet, eller förkortningen ESG¹⁾, innefattar miljörelaterade, sociala och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Länsförsäkringar AB-koncernens hållbarhetsarbete ska utgå från visionen "Tillsammans skapar vi trygghet och möjligheter" och tar sin utgångspunkt i att värna om miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och affärsetik.

Vidare ska arbetet stödja och så långt det är möjligt bidra till FNs globala mål för en hållbar utveckling. Länsförsäkringar AB-koncernen har identifierat ett urval av FNs globala mål som är relevanta för verksamheten och som koncernen kan bidra positivt till samt minska den negativa påverkan på. Mål 13, om att bekämpa klimatförändringar, anses mest relevant. De identifierade målen framgår i bilagan till denna policy.

Länsförsäkringar AB ska åta sig att arbeta i enlighet med de FN-initiativ som Länsförsäkringar AB har skrivit under. FN-initiativen Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande och principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) ska vara en integrerad del i Länsförsäkringar AB-koncernens verksamhet. Länsförsäkringar AB och dess ingående sakförsäkringsrörelse stödjer FN-initiativet principer för hållbar försäkring (PSI) och principerna ska integreras i koncernens försäkringsrörelse. Länsförsäkringar Bank har skrivit under principer för ansvarsfull bankverksamhet

(PRB) och dess principer ska integreras i bankverksamheten. Dessa FN-initiativs principer är vägledande för hållbarhetsarbetet (se kapitlet *Klimatrisker och klimatsmart vision* på nästa sida). I bilagan till denna policy beskrivs FNs globala mål samt principerna i FN-initiativen Global Compact, PRI, PRB och PSI.

För att utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet ska en väsentlighetsanalys genomföras och uppdateras regelbundet. Som en del av analysen ska dialoger föras med olika intressenter, däribland ägare, kunder, anställda, leverantörer, investerare, samarbetspartner, bransch- och intresseorganisationer samt myndigheter. Länsförsäkringsbolagen har en särställning bland intressenterna i egenskap av ägare och mottagare av Länsförsäkringar AB-koncernens leveranser. Hållbarhetsarbetet ska integreras i hela koncernens värdekedja med fokus på områden där koncernen kan göra störst skillnad.



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

› Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

¹⁾ ESG – "Environmental, Social and Governance issues", på svenska miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsfaktorer.

Klimatrisker och klimatsmart vision

Klimatrisk utgör en delmängd av de miljörelaterade riskerna och är en väsentlig hållbarhetsrelaterad risk för Länsförsäkringar AB-koncernen. Av de hållbarhetsrelaterade riskerna utgör klimatrisk den största utmaningen för koncernen och är därför det hållbarhetsområde som prioriteras högst. Klimatrisk utgör en egen riskkategori i koncernens riskhanteringssystem som beskrivs i riskpolicyn.

Klimatrisker består av fysiska risker och omställningsrisker. Länsförsäkringar AB-koncernen ska fortlöpande analysera om och hur fysiska klimatrisker och omställningsrisker kan påverka enskilda affärsenheters produkter och tjänster (inklusive försäkringsaffären), kreditgivning samt pensions- och fondprodukter. Från ett omvänt perspektiv

ska koncernen analysera om det finns affärs-, investerings- och/eller finansieringsmöjligheter som bidrar till att begränsa klimatförändringarna och dess effekter, samt stödja omställningen till ett mer hållbart och klimatsmart samhälle.

Länsförsäkringar AB-koncernen har en långsiktig klimatsmart vision som innebär att koncer-

nen ska arbeta aktivt för att minska klimatpåverkan och klimatriskerna i hela verksamheten samt verka för klimatanpassning för att minska skadeverkningar av ett förändrat klimat. Koncernen avser att bidra till Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Målsättningen är att bli klimatpositiv senast 2045 och att

koncernen tar hänsyn till den vetenskapliga grund som uttrycks av FNs klimatpanel IPCC.

Klimatrisker och möjligheter följs upp årligen och rapporteras i enlighet med Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer som är en del av årsredovisningen.



Hållbarhetspolicy

- Inledning
- Styrning av hållbarhetsarbetet
- Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning
- Klimatrisker och klimatsmart vision
- Fokusområden för hållbarhetsarbetet
- Rapportering av hållbarhetsarbetet
- Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument
- Ändringar

Bilaga

- Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Länsförsäkringar AB-koncernens hållbarhetsarbete är indelat i tre huvudområden: ansvarsfullt erbjudande, ansvarsfullt företagande och långsiktigt miljö- och samhällsengagemang. Dessa tre områden och underliggande delområden tydliggör vad hållbarhetsarbetet ska bidra med för att skapa trygghet och möjligheter för kunder och övriga intressenter. Alla enheter i Länsförsäkringar AB-koncernen ska utifrån sina förutsättningar bidra till de koncerngemensamma målen och utgå från bland annat Taxonomiförordningen¹⁾ och andra hållbarhetsrelaterade EU-regelverk för att bidra till anpassning för en omställning.



Ansvarsfullt erbjudande

Ansvarsfullt erbjudande omfattar kunderbjudandet avseende försäkringar, sparande samt lån och andra finansieringsprodukter. Länsförsäkringar AB-koncernen ska verka för att bidra till ett urval av FNs globala mål och till Länsförsäkringar ABs klimatmål i sitt kunderbjudande. Detta genom skadeförebyggande och hälsofrämjande arbete, hållbara skadereparationer, värdeskapande förvaltning, aktivt ägarstyrnings- och påverkansarbete och ansvarsfull kreditgivning.

ANSVARFULLT FÖRSÄKRINGSERBJUDANDE

Länsförsäkringar AB-koncernen utvecklar nya produkter, hanterar länsförsäkringsgruppens återförsäkringsskydd samt kompletterar länsförsäkringsbolagens erbjudande med specialprodukter. Koncernen tar även fram metoder och standarder för skadeförebyggande arbete och skadereparationer med syfte att minska klimat- och miljöpåverkan. I arbetet ingår att ta hänsyn till hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter i utveckling av nya och befintliga erbjudanden.

Det skadeförebyggande arbetet och hållbara skadereparationer ska bidra till Länsförsäkringar AB-koncernens klimatmål genom att begränsa klimatförändringar och bidra till klimatanpassning. Fokusområden i det skadeförebyggande arbetet är trygghet och brottsförebyggande, brand-, vatten-, trafik-, och naturskador, skadeförebyggande åtgärder för människor, djur och företag, samt hälsofrämjande tjänster för människor och djur.

Om en skada inträffar ska Länsförsäkringar AB-koncernen verka för hållbara skadereparationer som minskar klimat- och miljöpåverkan genom att reparera, återbruka och återvinna i så stor utsträckning som möjligt. Koncernen ska även verka för snabb rehabilitering och tillfrisknande.

Målsättningen är att öka digitala erbjudanden för att bland annat effektivisera handlägningsprocesser, öka tillgängligheten för kunder samt minska antalet onödiga veterinär- och vårdbesök.

Försäkringspolicyn styr på övergripande nivå arbetet med försäkringserbjudandet. I underliggande försäkrings- och teckningsriktlinjer och riktlinjer för skadehantering inkluderas hantering av hållbarhetsrelaterade risker genom exempelvis teckningsförbud med avsikt att förstärka koncernens hållbarhetsarbete vid tecknande av försäkring.

Premier från försäkringserbjudandet ska förvaltas i enlighet med koncernens policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning.



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

› Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

¹⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 av den 18 juni 2020 om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar och om ändring av förordning (EU) 2019/2088

ANSVARFULLT SPARERBJUDANDE

Länsförsäkringar AB-koncernen är en stor fond- och kapitalförvaltare som erbjuder ett brett sparerbjudande knutet till pensions-, försäkrings- och fondprodukter.

Koncernens övergripande förvaltningsmål är att långsiktigt skapa största möjliga värde i de investeringstillgångar¹⁾ och fonder som förvaltas inom koncernen. Arbetet med ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning ska bidra till detta mål och över tid till hållbart värdeskapande utifrån finansiella, miljömässiga och sociala värden.

Länsförsäkringar AB-koncernens målbild är att egna investeringsportföljer²⁾ och egna fonder ska vara klimatpositiva senast 2045. För dessa sparprodukter har delmål antagits som sträcker sig till senast 2030 och där 2019 utgör basår för målen. Klimatrisker ska hanteras och möjligheter som uppstår i omställningen ska identifieras i förvaltningen. Målsättningen är att öka andelen hållbarhetsinriktade investeringar och hållbarhetsinriktade fonder för att på så sätt minska klimatriskerna och stödja övergången till ett mer hållbart och klimatsmart samhälle.

Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning beskriver hur koncernen, inom ramen för förvaltningsmålet, ska integrera och beakta hållbarhetsrisker och möjligheter samt beakta de huvudsakliga negativa konsekvenser som investeringsbeslut kan få för hållbarhetsfaktorer. Vidare beskriver policyn vilka ansvarsfulla investeringsstrategier som bör tillämpas i arbetet.

¹⁾ Investeringstillgångarna utgörs av koncernens olika förvaltningsformer för pensionssparande (traditionell förvaltning, garantiförvaltning, fondförsäkringar), sakförsäkringspremier och andra placeringstillgångar.

²⁾ Länsförsäkringar Liv ansvarar för förvaltningen av liv- och garantiportföljerna, samt för premieförvaltningen kopplad till Länsförsäkringar ABs, Länsförsäkringar Grupplivs och Agrias investeringsportföljer.

³⁾ I bilagan till denna policy framgår innebörden av tillämpliga delar av Taxonomiförordningen.

ANSVARFULLT LÅNEERBJUDANDE

Ett ansvarsfullt låneerbjudande handlar om att bidra till finansiell stabilitet i samhället genom att begränsa kreditrisker samt att tillgängliggöra banktjänster i samhället. Länsförsäkringar Bank stödjer Svenska Bankföreningens klimatfärdplan om netto-nollutsläpp år 2045 och har därmed förbundit sig att bidra till detta mål.

Kreditportföljen ska analyseras utifrån koldioxidintensitet med fokus på de volymer där bankaffären gör störst negativ och positiv påverkan och utifrån detta aktivt arbeta för att reducera koldioxidförbrukningen. Genom att erbjuda gröna bostadslån, energieffektiviseringslån och omställningsfinansiering för företag är målsättningen att främja övergången till ett mer hållbart samhälle, ge kunder incitament att göra hållbara

val och bidra till Länsförsäkringar AB-koncernens klimatmål.

Hänsyn till hållbarhetsrelaterade risker ska tas i kreditgivningen. Grunden för arbetet med kreditgivning är kreditpolicyn och kreditinstruktioner.

Verksamheten har samlat sina gröna och hållbara tillgångar i enlighet med gällande grönt ramverk i syfte att ge ut gröna obligationer. Detta för att möjliggöra för investerare att köpa obligationer som stödjer omställning och hållbara projekt.

Målet är att kunderna ska ha en hållbar ekonomi genom olika faser i livet och ha en sund kreditgivning. I kreditpolicyn tydliggörs för företagslån att kreditgivning inte ska erbjudas till verksamheter som arbetar inom vissa branscher som bedöms vara olämpliga ur ett hållbarhetsperspektiv.



Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande handlar om hur Länsförsäkringar AB-koncernens egen verksamhet ska bedrivas så att hållbarhet och den klimatsmarta visionen integreras i verksamheten.

Det innebär att hållbarhetskrav ska ställas på leverantörer och affärspartner, att god affärsetik ska genomsyra verksamheten, att koncernen ska vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare samt att verksamhetens egen miljöpåverkan ska minskas. Arbetet med ett ansvarsfullt företagande ska bidra till FN:s globala mål och koncernens klimatmål.

Medarbetare ska följa regler och riktlinjer och förväntas aktivt bidra till att hållbarhet integreras i verksamheten samt ha god förståelse för koncernens hållbarhetsarbete. Uppförandekoden för medarbetare ger ytterligare vägledning.

I kreditgivningen genomförs hållbarhetsanalyser för företagskunder med en viss storlek på sitt engagemang i bankkoncernen. Analysen syftar till att identifiera hållbarhetsrisker, både fysiska risker och omställningsrisker. I kreditpolicyn tydliggörs även att en riskbedömning ska ske för att bedöma om det finns risker för att företagskundernas verksamhet inte uppfyller kraven för till exempel mänskliga rättigheter, diskriminering, korruption och etisk djurhållning. Uppfylls inte kraven ska finansiering av sådana verksamheter inte lämnas.

Erbjudanden till kunder ska så långt möjligt vara digitala och andelen digitala lösningar och digital distribution ska öka i syfte att minska verksamhetens miljöpåverkan.

HÅLLBARA INKÖP OCH SAMVERKAN

Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer och andra affärspartner kan Länsförsäkringar AB-koncernen minska sina affärsrisker samt bidra till en hållbar utveckling. Grunden för arbetet är inköspolicyn, avtalsinstruktionen, uppförandekoden för leverantörer och uppförandekoden för andra affärspartner som baseras på tillämpliga delar i Taxonomiförordningen³⁾ samt för leverantörer även FN Glocal Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Med utgångspunkt i en riskbaserad ansats ska hållbarhetskrav ställas på leveran-



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

➤ Fokuserade områden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

törer samt andra affärspartners. I samband med upphandling ska en bedömning göras kring hållbarhetsrelaterade risker. Affärsansvariga ska utifrån riskanalysen löpande följa upp och utvärdera leverantörers och andra affärspartners hållbarhetsarbete och risker genom självutvärdering, stickprovskontroller, dialogmöten, annonserade eller oannonserade besök. För leverantörer och andra affärspartners som inte möter kraven ska en handlingsplan utarbetas

AFFÄRSETIK

För Länsförsäkringar AB-koncernen är god regel efterlevnad, affärsetik och internkontroll väsentligt. Styrdokument och riktlinjer finns bland annat kring medarbetares uppförande, placeringar, motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, otillåtna förmåner, anställdas egna affärer, intressekonflikter, säkerhetsarbete, insiderinformation, incidentrapportering, visselblåsningrutin och skatter.

ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Länsförsäkringar AB-koncernen har ambitionen att vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare som främjar hälsa och bidrar till ett hållbart arbets-



liv. En god företagskultur och tydliga värderingar ska bidra till att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. En öppen och tillitsfull dialog, stor delaktighet och ansvar, mångfald, jämställdhet och inkludering samt kompetens och lärande är viktiga förutsättningar. Grunden för arbetet regleras i personalpolicyn, gällande till exempel arbetsvillkor och hälsa samt jämställdhets- och mångfaldsplanen.

MILJÖPÅVERKAN

Länsförsäkringar AB-koncernen ska verka för att minska verksamhetens direkta miljö- och klimatpåverkan. Ledord är klimatbegränsande åtgärder som hushållning med resurser, återvinning, återbruk samt minskade koldioxidutsläpp. Koncernen ska verka för att påverka intressenter (leverantörer, kunder, portföljbolag med flera) att minska sin miljö- och klimatpåverkan. Länsförsäkringar AB-koncernen stödjer försiktighetsprincipen vilket innebär att koncernen ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre alternativ finns tillgängliga.

Alla medarbetare ansvarar för att minska miljö- och klimatpåverkan i verksamheten. Rutiner för tjänsteresor finns publicerade på intranätet. Målsättningen är att utsläpp från resor ska minskas. Där möjlighet finns ska digitala möten väljas i stället för tjänsteresor och tåg väljas före flyg. Resor under 3 timmar och 15 minuter ska alltid göras med tåg.

Koncernen har som mål att minska pappersutskrift och öka det digitala kunderbudandet och andelen digitala utskick samt digitalt signerade fakturor och reseräkningar. Förnybar el ska användas i kontorsfastigheter och IT-utrustning ska återbrukas och återvinnas. Hållbara inköp av kontorsmaterial och källsortering ska göras. Hållbarhetskrav ställs i personalrestaurangen och minskat matsvinn, närodlat samt kravmärkning är prioriterade områden.



Långsiktigt miljö- och samhällsengagemang

Länsförsäkringar AB-koncernen driver förebyggande arbete kring klimatförändringar och naturskador. Koncernen samarbetar med olika intressenter och beslutsfattare i samhället kring olika hållbarhetsutmaningar.

Länsförsäkringar AB-koncernen stödjer forskningsprojekt bland annat inom ramen för Länsförsäkringars forskningsfond med inriktning på social, ekonomisk och fysisk trygghet och genom Agrias forskningsfond rörande djurhälsa och samverkan mellan djur och människor. Koncernen verkar för att ta ett långsiktigt miljö- och

samhällsansvar genom att dela med sig av expertkunskap.

Socialt samhällsengagemang drivs i samarbete med utvalda frivillighetsorganisationer. Det långsiktiga miljö- och samhällsengagemanget ska bidra till FN:s globala mål.



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

➤ Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ



Rapportering av hållbarhetsarbetet

Varje enhet ansvarar för att målsätta, mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet. Hållbarhetssekreterariatet ansvarar för att samordna, stötta och följa upp rapportering av hållbarhetsarbetet. Länsförsäkringar AB ska verka för transparens i sin externa rapportering. Arbetet redovisas årligen i hållbarhetsredovisningen som är en del av årsredovisningen.

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Vd och chefer ansvarar för att denna hållbarhetspolicy följs, att antagna instruktioner och relaterade styrdokument är i enlighet med denna policy samt att det finns egenkontroller och rutiner i verksamheten som säkerställer en god intern kontroll.



Ändringar

Ansvarig för uppdatering av hållbarhetspolicyn är hållbarhetschefen inom Länsförsäkringar AB. Hållbarhetspolicyn ska behandlas och beslutas i styrelsen en gång per år vare sig förändringar och uppdateringar är nödvändiga eller inte.

Hållbarhetspolicyn fastställdes av Länsförsäkringar ABs styrelse den 23 december 2023.



Hållbarhetspolicy

- Inledning
- Styrning av hållbarhetsarbetet
- Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning
- Klimatrisker och klimatsmart vision
- Fokusområden för hållbarhetsarbetet
- › Rapportering av hållbarhetsarbetet
- › Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument
- › Ändringar

Bilaga

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

POLICYER OCH RIKTLINJER SOM RÖR HÅLLBARHET INOM LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB-KONCERNEN

Ersättningspolicy

Finanspolicy

Inköpspolicy

Kreditpolicy för Länsförsäkringar bankkoncern

Personalpolicy

Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning

Policy för investeringar av likviditetsportföljen

Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism

Policy mot otillåtna förmåner

Riktlinjer för finansiell rådgivning

Riktlinjer för identifiering och hantering av intressekonflikter

Riktlinjer för produktgodkännande, produktutveckling samt produktdistributionssystem

Riskpolicy

Säkerhetspolicy

Uppförandekod för leverantörer

Uppförandekod för andra affärspartner

Uppförandekod för medarbetare

FN-initiativ som Länsförsäkringar AB stödjer

FNS GLOBALA MÅL

2015 antog FN:s medlemsländer, inklusive Sverige, 17 globala mål¹⁾ och 169 delmål om en hållbar utveckling. Målen, som även kallas för Agenda 2030 av den svenska regeringen, ska vara uppnådda till år 2030. För att nå målen måste alla i samhället – organisationer, näringsliv, offentlig sektor, forskare och enskilda individer – inkluderas och bidra. Målen gäller för alla länder, både på lokal och global nivå. Länsförsäkringar AB-koncernen ska i sin verksamhet aktivt verka för och så långt det är möjligt bidra till flera av delmålen.

De mål som prioriteras är: 3, 5, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16 och 17.



FNs globala mål

- | | |
|---|--|
| 1. Ingen fattigdom | 11. Hållbara städer och samhällen |
| 2. Ingen hunger | 12. Hållbar produktion och konsumtion |
| 3. Hälsa och välbefinnande | 13. Bekämpa klimatförändringen |
| 4. God utbildning för alla | 14. Hav och marina resurser |
| 5. Jämställdhet | 15. Ekosystem och biologisk mångfald |
| 6. Rent vatten och sanitet | 16. Fredliga och inkluderande samhällen |
| 7. Hållbar energi för alla | 17. Genomförande och globalt partnerskap |
| 8. Anständiga arbetsvillkor | |
| 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur | |
| 10. Minska ojämlikheter | |

¹⁾ Mer information om FN:s 17 globala mål och 169 delmål finns på globalamalen.se

FN GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPER

FN Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande bygger på de FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet. Uppförandekoden för leverantörer tar sin utgångspunkt i principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Mänskliga rättigheter

- Princip 1* Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.
- Princip 2* Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Princip 3* Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Princip 4* Eliminera alla former av tvångsarbete.
- Princip 5* Avskaffa barnarbete.
- Princip 6* Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

- Princip 7* Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Princip 8* Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- Princip 9* Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Antikorrupktion

- Princip 10* Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och mutor.



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

➤ Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

FN-initiativ som Länsförsäkringar AB stödjer

förstättning

PRI – PRINCIPER FÖR ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Länsförsäkringar AB har undertecknat principer för ansvarsfulla investeringar (PRI¹⁾), och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera PRI:s sex principer i investeringsverksamheten och i ägarstyrningen.

1. Integrera hållbarhetsfaktorer i investeringsanalyser och beslutsprocesser.
2. Vara en aktiv ägare.
3. Uppmuntra bolag att vara transparenta och rapportera om hur de arbetar med hållbarhet.
4. Verka för att principerna accepteras och implementeras i finansbranschen.
5. Samarbeta med investerare och andra intressenter för att implementera principerna.
6. Rapportera hur PRI-principerna tillämpas och hur arbetet utvecklas.

PRB – PRINCIPER FÖR ANSVARSFULL BANKVERKSAMHET

Länsförsäkringar Bank har undertecknat principer för ansvarsfull bankverksamhet (PRB²⁾), och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera PRB:s sex principer i kreditgivning.

1. Anpassa affärsstrategi för att bidra till FNs globala mål, Parisavtalet och andra nationella och internationella ramverk.
2. Öka positiv påverkan och minska negativa påverkan på samhället, hantera risker som uppstår till följd av verksamhetens aktiviteter, produkter och tjänster samt sätta tydliga mål kring betydande påverkan.
3. Arbeta tillsammans med kunder för att uppmuntra till hållbarhet och omställning.
4. Samarbeta förebyggande och ansvarsfullt med relevanta intressenter för att nå samhällets mål.
5. Implementera principerna genom bra intern styrning och ansvarsfull företagskultur.
6. Årligen rapportera hur principerna efterlevs.

PSI – PRINCIPER FÖR HÅLLBAR FÖRSÄKRING

Länsförsäkringar AB har undertecknat principer för hållbar försäkring (PSI³⁾), och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera dess fyra principer i försäkringsverksamheten.

1. Integrera hållbarhetsfrågor som är relevanta för försäkringsindustrin i vårt beslutsfattande.
2. Arbeta tillsammans med kunder och affärspartner för att höja medvetenheten om hållbarhetsfrågor, hantera risker och utveckla lösningar.
3. Arbeta tillsammans med myndigheter, lagstiftare och andra intressenter för att främja åtgärder i samhället kring hållbarhet.
4. Visa ansvar och öppenhet genom att offentliggöra arbetet med att tillämpning av principerna.

TAXONOMIFÖRORDNINGEN

Med tillämpliga delar av Taxonomiförordningen avses artikel 3 samt artikel 18 och dess hänvisning till OECDs riktlinjer för multinationella företag och till FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Det innefattar även principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.



Hållbarhetspolicy

Inledning

Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsbegreppet och hållbarhetsarbetets inriktning

Klimatrisker och klimatsmart vision

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Rapportering av hållbarhetsarbetet

Efterlevnad och policyns koppling till berörda styrdokument

Ändringar

Bilaga

➤ Policyer, riktlinjer och FN-initiativ

¹⁾ PRI – Principles for Responsible Investments

²⁾ PRB – Principles for Responsible Banking

³⁾ PSI – Principles for Sustainable Insurance