	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	1
Författare	Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Beslutad	Vers.
Ida Severin	Ida Severin		Styrelsen		2023-11-07	8.0

Hållbarhetspolicy

1. Om dokumentet

1.1. Bakgrund och syfte

Hållbarhet är en integrerad del i koncernen Länsförsäkringar Jönköpings (Bolaget) strävan mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande för ägare och tillika kunder, anställda och samhället i stort. Hållbarhetsarbetet ska värna varumärket. Hållbarhetsarbetet utgår från visionen ”Tillsammans skapar vi trygghet och möjligheter” och att ett hållbart företagande är långsiktigt mer lönsamt.

Syftet med denna hållbarhetspolicy är att beskriva viljeriktningen för Bolagets hållbarhetsarbete och ge beslutsfattare och medarbetare vägledning i det dagliga arbetet.

1.2. Omfattning och avgränsning

Policyn gäller för samtliga anställda i koncernen Länsförsäkringar Jönköping.

1.3. Dokumentets beslutsordning

Denna policy fastställs av styrelsen och träder i kraft dagen för beslut. Policyn ska fastställas och godkännas minst en gång per år även om inga ändringar beslutas.


Ansvarig för uppdatering av dokumentet är chef Hållbarhet & Kommunikation.

1.4. Efterlevnad

Chefer i organisationen säkerställer att policyn efterlevs. Ansvarig för att kommunicera hållbarhetspolicyn i organisationen är Chef Hållbarhet & Kommunikation.

2. Hållbarhetsarbetet

Bolaget ska bedriva verksamheten ansvarsfullt med avseende på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet, vilket inkluderar respekt för mänskliga rättigheter och affärsetik. Bolaget ska ha en ambitiös agenda inom hållbart företagande där vi både hanterar risker och tillvaratar möjligheter samt följer internationella principer så som Global Compact, Parisavtalet och Agenda 2030. Hållbarhetsarbetet ska möta upp krav och förväntningar från kunder, myndigheter och allmänhet, bidra till ett hållbart värdeskapande för kunder och samhälle samt hantera effekter av en ohållbar omvärldsutveckling såsom risker kopplat till klimatförändringar.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	2
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen		2023-11-07 8.0

Som kundägt bolag är det extra viktigt att vi använder bolagets resurser där de skapar mest kundnytta. Det gäller även i hållbarhetsarbetet. De största och viktigaste insatserna inom det sociala hållbarhetsarbetet sker därför genom skadeförebyggande och trygghetshöjande insatser. Genom att förebygga med strukturella insatser såsom kunskapsinsatser och prevention når vi bästa samhällsnytta.

Det interna hållbarhetsarbetet ska fokusera på att utveckla ett hållbart erbjudande mot kund och att minska vår verksamhets negativa påverkan på vår omvärld både ur miljömässig och social synpunkt. Samtidigt som vi också behöver jobba för att anpassa oss efter en förändrad omvärld med extremare klimat och nya samhällsutmaningar.

2.1. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhet är en integrerad del i Bolagets processer och genomsyrar hela verksamheten. För att uppnå detta har Bolaget följande funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet:

Styrelse

Bolagets styrelse beslutar årligen om hållbarhetspolicyn. I uppföljning av affärsplan och riskkarta ingår hållbarhet som en integrerad del. Styrelsen fastställer även årligen Bolagets hållbarhetsredovisning som en del i årsredovisningen. För att tydliggöra den strategiska inriktningen har styrelsen också beslutat om Bolagets hållbarhetsstrategi och Klimatambition.

Hållbarhetschef

Bolagets Vd har delegerat det operativa hållbarhetsansvaret till Chef Hållbarhet & Kommunikation. Det innebär att Chef Hållbarhet & Kommunikation ansvarar för att affärsområdenas, stabernas och dotterbolagens hållbarhetsarbete följs upp regelbundet och att beslutad hållbarhetsstrategi och -mål sätter ramarna för arbetet inom Bolaget.


Chef Hållbarhet & Kommunikation ska bidra till att hållbarhetspolicyn följs genom samordning, bidra med kompetens och delta i relevanta hållbarhetsgrupperingar. Därtill ska återrapportering till företagsledning och styrelse ske om hur hållbarhetsarbetet inom Bolaget utvecklas.

Ansvar för det operativa hållbarhetsarbetet och samordning i Bolaget är i sin tur delegerat till hållbarhetsansvarig på Bolaget.

Ansvarsfördelningen mellan Chef hållbarhet & kommunikation & hållbarhetsansvarig ser ut som följande:

2.1.1. Chef Hållbarhet & Kommunikation

- Bevakar hållbarhetsfrågor företagsstrategiskt.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	3
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2023-11-07	8.0

- Ansvarar för att klimatmål integreras i affärsplaneringen.
- Ansvarar för att ledning och styrelse löpande uppdateras om förändring och progress inom hållbarhetsområdet
- Tar upp hållbarhetsfrågor på företagsledningen löpande.

2.1.2. Hållbarhetsansvarig

- Ansvarar för att sammanställa bolagets hållbarhetsrapport
- Sammanställer och operativt ansvarar för Bolagets aktiviteter inom området
- Ansvarar för uppföljning av mål och nyckeltal.
- Bollplank för andra i bolaget avseende miljöfrågor
- Ansvar för att alla medarbetare erbjuds miljö- & hållbarhetsutbildning.


Affärsområden/Staber/dotterbolag

Medlemmar i företagsledningen har ett operativt ansvar för att implementera hållbarhetsarbetet inom sina områden. Det innebär ett ansvar för att beslutade inriktningar och fokusområden ska konkretiseras, implementeras och följas upp inom respektive affärsområde/stab/dotterbolag samt återrapporteras till hållbarhetsansvarig. Aktiviteter för att uppnå beslutade hållbarhetsmål är en del av den årliga affärsplaneringensamt det löpande förbättringsarbetet.

2.2. Hållbarhetsarbetets inriktning

Det systematiska hållbarhetsarbetet ska leda till ständiga förbättringar inom alla tre perspektiven. Bolaget har utifrån dialog med intressenter valt att definiera nio fokusområden för vårt hållbarhetsarbete:

- Trygg och skadefri vardag
- Hållbart erbjudande
- Ansvarsfull kapitalförvaltning
- Hållbar verksamhet
- Hållbar arbetsplats
- Motverka bedrägerier och penningtvätt
- Ett företagsamt län
- Unga och vuxna ska må bra
- Jämlikhet och jämställdhet

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	4
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2023-11-07	8.0

3. Samarbeten och sponsring

Samarbeten och sponsring är en del av Bolagets hållbarhetsarbete. Bolaget samarbetar med och sponsrar ett stort antal föreningar och verksamheter som på olika sätt är viktiga för att fullgöra bolagets vision och uppdrag.


Bolagets syfte med samarbeten och sponsring är:

- Bidra till att skapa ett tryggare och mer hållbart län
- Stärka vårt varumärke genom att vi syns i positiva sammanhang
- Främja jämställdhet genom att eftersträva lika fördelning av medel mellan pojkar och flickor
- Främja mångfald och inkludering

Våra samarbeten och sponsring ska vara tillgänglig för alla samhällsgrupper i länet och våra engagemang ska finnas där våra kunder är. I första hand stödjer vi föreningar och verksamheter med stor ungdomsverksamhet. Våra samarbeten och sponsring ska finnas både inom idrott och kultur och i första hand prioritera de samarbeten som bidrar till ökad trygghet och välmående.

4. Rapportering av hållbarhetsarbetet

Rapportering och uppföljning av hållbarhetsarbetet sker i enlighet med nationell lagstiftning samt internationella, frivilliga standarder gällande informationsgivning. Arbetet redovisas årligen i bolagets hållbarhetsrapport och löpande på hemsidan.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	5
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2023-11-07	8.0

Bilaga

Förteckning över FN:s Globala mål för hållbar utveckling


2015 antog FN:s medlemsländer, inklusive Sverige, sjutton globala mål¹ om en hållbar utveckling. Målen, som även kallas för Agenda 2030 av den svenska regeringen, ska vara uppnådda till år 2030. För att nå målen måste alla i samhället – organisationer, näringsliv, offentlig sektor, forskare och enskilda individer – inkluderas och bidra. Målen gäller för alla länder, både på lokal och global nivå. Bolaget ska i sin verksamhet aktivt verka för att bidra till flera av delmålen.

FN:s sjutton globala mål:

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. Hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minska ojämlikheter
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar produktion och konsumtion
13. Bekämpa klimatförändringen
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

FN:s Global Compacts 10 principer

FN-initiativet Global Compact kring ansvarsfullt företagande inkluderar principer kring ansvar för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Bolaget följer FN Global Compact i processer som exempelvis upphandling och investeringar

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Jönköping	Policy	Hållbarhet	B15:2017:0:751	Intern	6
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Ida Severin		Ida Severin		Styrelsen	2023-11-07	8.0

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5: avskaffande av barnarbete; och

Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Antikorruption

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.