



LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB

Hållbarhetspolicy

FASTSTÄLLD AV STYRELSEN FÖR LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB I JUNI 2025



Inledning

Bakgrund och syfte.....	3
Roller och ansvar.....	4
Definitioner.....	5

Hållbarhetsarbetets utgångspunkt..... 6

Strategisk väsentlighetsanalys.....	7
Klimatambition.....	7

Hållbarhetsarbetets inriktning..... 8

Ansvarsfullt företagande – egen verksamhet.....	8
Ansvarsfullt företagande – motparter i värdekedjan.....	8
Ansvarsfullt och hållbarhetsinriktat erbjudande.....	9
Omställning och samhällsengagemang.....	9

Rapportering..... 10

Efterlevnad..... 10

Ändringar..... 10

Bilaga

Väsentliga styrdokument inom LFAB som rör hållbarhet.....	11
FN-initiativ som LFAB-koncernen stödjer.....	11

Läs mer om
vårt hållbarhetsarbete
i Länsförsäkringar ABs
års- och hållbarhets-
redovisning.

Styrelsen för Länsförsäkringar AB (LFAB eller Bolaget) har fastställt denna hållbarhetspolicy (Policyn) inom ramen för Policy för företagsstyrning. Policyn fastställer ramar och principer för hållbarhetsarbetet i Bolaget och utgör grunden för den koncerngemensamma styrningen avseende hållbarhetsarbetet. En förteckning över styrdokument som förutom denna policy styr hållbarhetsarbetet inom Bolaget framgår i bilagan.

Inledning

Bakgrund och syfte

Hållbarhet ska utgöra en integrerad del i Länsförsäkringar AB-koncernens (LFAB-koncernen) strävan mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande för ägare, kunder, anställda, investerare och samhället i stort. Hållbarhetsarbetet omfattar ansvarsfullt och hållbart företagande samt samhällsengagemang. Det ska bidra till att stärka riskhanteringen, vidareutveckla kunderbjudandet, värna varumärket, samt bidra till mer hållbara och framtidssäkrade samhällen.

Det huvudsakliga syftet med hållbarhetspolicyn är att definiera:

- Hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas avseende styrning, ansvar och uppföljning.
- Utgångspunkten för hållbarhetsarbetet.
- Övergripande inriktning på hållbarhetsarbetet i egen verksamhet, i värdekedjan och i relation till erbjudande.



Roller och ansvar

I LFAB-koncernens affärsplan, strategi och operativa verksamhet ska hållbarhet utgöra en integrerad del av arbetet. För att säkerställa ett integrerat arbetssätt ska ett gemensamt ramverk för hållbarhetsarbetet utvecklas och implementeras. Bolaget har följande funktioner och strukturer för att styra, utveckla, samordna och följa upp hållbarhetsarbetet.

Styrelse

LFABs styrelse beslutar om koncernens gemensamma väsentliga hållbarhetsområden baserat på resultatet från väsentlighetsanalysen (se nedan). Som en del av LFABs affärsplan ska hållbarhetsrelaterade mål och handlingsplaner fastställas av styrelsen åtminstone inom dessa områden, samt kopplat till hållbarhetsinriktade erbjudanden och tjänster. Uppföljning av mål och handlingsplaner görs som en integrerad del av styrelsens uppföljning av affärsplanen.

Företagsledning och enheter

Koncernchef och enhetschefer ansvarar för att bereda väsentliga hållbarhetsområden för beslut i LFABs styrelse baserat på resultatet från väsentlighetsanalysen. Representanter från affärsenheter och berörda enheter ska vara delaktiga i väsentlighetsanalysens olika faser. Inom ramen för arbetet med Bolagets affärsplan ska företagsledningen föreslå mål- och förflyttningsområden med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen och i syfte att bidra till en lönsam, hållbarhetsinriktad affär för kunder och ägare över tid. Koncernens omställningsplan för klimatet ska regelbundet fastställas av LFABs företagsledning.

Respektive enhet inom koncernen ska utgå från LFABs styrelsebeslut om väsentliga hållbarhetsområden samt inspel rörande mål- och förflyttningsområden i utformningen av sitt hållbarhetsarbete. Vidare ansvarar respektive enhet för det operativa hållbarhetsarbetet i linje med policyn samt att inom enheten löpande följa upp arbetet.

Hållbarhetschef (CSO) och Hållbarhetsgruppering

Hållbarhetsgrupperingen inom LFABs enhet Strategi och kommunikation ska stödja LFAB-koncernens hållbarhetsarbete. Inom Hållbarhetsgrupperingen finns LFAB-koncernens funktionella hållbarhetschef (CSO). CSO ansvarar för styrning, strategi och utveckling av koncernens ramverk för ansvarsfullt och hållbart företagande respektive ramverk för ansvarsfulla investeringar. Ansvaret omfattar även att koordinera utformning och tillämpning av strategisk väsentlighetsanalys samt utveckling av omställningsplan för klimatet. CSO ska stödja och följa upp verksamhetens hantering av hållbarhetsrelaterade risker. CSO är talesperson i koncernövergripande hållbarhetsfrågor. Vidare har Hållbarhetsgrupperingen i uppgift att bistå med råd i samband med affärsplanering, expertkunskap, omvärldsbevakning, utbildning, kommunicera hållbarhetsarbetet och stärka varumärket inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsgrupperingen ska koordinera hållbarhetsarbetet inom koncernen via olika hållbarhetsforum (se separat rubrik), som komplement till Hållbarhetskommittén, samt vid behov etablera utvecklingsprojekt utifrån prioriterade förflyttningar. Hållbarhetsgrupperingen ansvarar även för samordningskontoret kopplad till Gemensam ansats för hållbarhet inom federationen.



Styrelse

Företagsledning

CSO Hållbarhetsgruppering

Hållbarhetskommitté

Hållbarhetsforum

Hållbarhetsansvariga inom koncernens dotterbolag

Hållbarhetsansvarig (eller motsvarande) ska finnas inom koncernens dotterbolag. Rollen ska driva dotterbolagets hållbarhetsarbete, i linje med koncernens ramar och mål, vara delaktig i koncernens relevanta hållbarhetsforum och ansvara för återrapportering till CSO.

Hållbarhetskommittén

Hållbarhetskommittén ska till företagsledningen bereda och behandla frågor om hållbarhet av koncernövergripande och strategisk karaktär, inklusive väsentlighetsanalysen. Kommittén ska även säkerställa att hållbarhet utgör en integrerad del av koncernens affärsplaneprocess. Vidare ska kommittén förhålla sig till prioriterade förflyttningar inom Gemensam ansats för hållbarhet inom federationen. Chief Sustainability Officer (CSO) för LFAB-koncernen är ordförande i Hållbarhetskommittén och föreslår ledamöter till den. Ledamöterna utses av koncernchefen.

Hållbarhetsforum

Olika hållbarhetsforum ska finnas inom LFAB-koncernen, utifrån affärserbjudande och/eller enskilt hållbarhetsområde, för att säkerställa operativ och harmoniserad framdrift utifrån affärsplanens mål och inriktning.

Definitioner



Ansvarsfullt företagande

Innefattar agerande inom egen verksamhet och i bolagets värdekedja kopplat till miljöhänsyn, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Inom ramen för begreppet omfattas även tillämpning av tillbörlig aktsamhet.



Framtidssäkrade samhällen

Avser ytterst vad hållbarhetsarbetet ska bidra till. Dessa samhällen hanterar hållbarhetsrelaterade risker och utmaningar, minimerar negativa konsekvenser genom förebyggande insatser, samt tillvarata möjligheter i omställning och anpassning.



Gemensam ansats för hållbarhet

Antagen inom Federationen och syftar till att harmonisera inriktning, styrning och arbetssätt inom hållbarhet för de 23 länsförsäkringsbolagen samt Länsförsäkringar AB-koncernen. Ansatsen består av ett antal komponenter varvid vissa är gemensamma för alla och andra frivilliga utifrån ambitionsnivå.



Hållbarhetsrelaterade risker

Avser miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade händelser eller omständigheter som, om de skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiell negativ inverkan på bolagets finansiella ställning.



Hållbarhetsrelaterade möjligheter

Avser miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade händelser eller omständigheter som, om de skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiell positiv påverkan på bolagets finansiella ställning.



Hållbarhetsrelaterad påverkan

Avser verksamhetens betydande faktiska eller potentiell negativ och/eller positiv påverkan på olika hållbarhetsområden, exempelvis genom investeringar.



Omställningsplan för klimatet

Omställningsplanen är en handlingsplan med LFAB-koncernens aktuella och planerade åtgärder för att bidra till att begränsa klimatpåverkan och anpassa samhället till ett förändrat klimat. Resiliensanalys med finansiella effekter av klimatrisker utgör del av planen.

Hållbarhetsarbetets utgångspunkt

LFAB-koncernens hållbarhetsarbete ska utgå från visionen ”Tillsammans skapar vi trygghet och möjligheter för våra kunder”. Gemensam ansats för hållbarhet fastslår den övergripande inriktningen för bolaget om att bidra till mer hållbara och framtidssäkrade samhällen för våra kunder.

Detta innebär att hållbarhetsarbetet i möjligaste mån ska bidra till att skapa resiliens och stabilitet ur ett finansiellt, socialt och miljömässigt perspektiv – på kort och lång sikt. Den strategiska väsentlighetsanalysen ska fastslå väsentliga hållbarhetsområden för arbetet. Hållbarhetsarbetet ska realiseras genom de fastställda komponenterna (se detaljer i avsnittet om hållbarhetsarbetets inriktning på sidan 8):

- Ansvarsfullt företagande
- Ansvarsfullt och hållbarhetsinriktat erbjudande
- Omställning och samhällsengagemang

LFAB-koncernens hållbarhetsarbete ska som utgångspunkt vägledas av principbaserade FN-initiativ (se Bilaga). Medlemskap i kompletterande initiativ ska prioriteras om de gangnar hanteringen av väsentliga hållbarhetsområden. Vidare ska LFAB-koncernen inom ramen för fastställda affärsmål och strategier sträva efter att bidra till internationella samarbeten och hållbarhetsinriktade överenskommelser, i synnerhet Parisavtalet avseende den globala uppvärmningen samt Kunming-Montrealramverket avseende biologisk mångfald. Samtidigt ska så långt som möjligt negativa konsekvenser på Agenda 2030s globala mål motverkas.

”

Tillsammans
skapar vi trygghet
och möjligheter för
våra kunder.



Strategisk väsentlighetsanalys

Bolagets hållbarhetsarbete ska utgå från en koncerngemensam strategisk väsentlighetsanalys och dess fastställda hållbarhetsområden. Analysen syftar till att identifiera bolagets väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter ur olika tidsperspektiv. Väsentlighetsanalysen ska regelbundet uppdateras, i sin helhet eller utvalda delar. Analysen ska ha ett strategiskt fokus, utgå från en affärsmässig metod och evidens, involvera intressenter samt vara datadriven. I möjligaste mån ska analysen omfatta omvärlds- och systemperspektiv. Vidare ska analysen bidra till att tydliggöra hållbarhetsarbetet gentemot olika intressenter.

De hållbarhetsområden som fastställs vara mest väsentliga ska prioriteras i Bolagets och koncernens hållbarhetsarbete. Ambitioner, målsättningar och handlingsplaner ska successivt utformas och beslutas för samtliga väsentliga hållbarhetsområden för att hantera påverkan, risker och tillvarata möjligheter att bidra till mer framtidssäkrade samhällen.



Klimatambition

LFAB-koncernen avser bidra till att begränsa klimatförändringar, i linje med Parisavtalet. Bolaget har antagit en långsiktig klimatambition som innebär klimatneutralitet senast år 2045 samt att successivt anpassa erbjudande och produktutbud för att hantera klimatrisker, inklusive proaktiva klimatanpassningsåtgärder. För att säkerställa en utveckling mot den långsiktiga ambitionen ska Bolaget åtminstone fastställa klimatrelaterade delmål med intensitetsnyckeltal som omfattar år 2030. Omställningsplan för klimatet ska upprättas och regelbundet uppdateras.

LFAB-koncernens omställningsplan för klimatet ska omfatta aktuella resultat av resiliensanalys samt aktiva åtgärder för att hantera klimatrisker¹⁾ och möjligheter. Planen ska löpande

utvärderas utifrån en samlad bedömning av väsentliga direkta och indirekta CO₂e-utsläpp samt utifrån reduktion och/eller absorption av CO₂e-utsläpp (nettoutsläpp). Omställningsplanen ska beskriva basår samt hur LFAB-koncernen arbetar för att identifiera, hantera och följa upp sin väsentliga påverkan på klimatförändringarna. Vidare ska planen beskriva hur koncernen verkar för att stödja omställning och klimatanpassning till följd av ett förändrat klimat, i och utanför värdekedjan. Bolaget och dotterbolag inom koncernen ska ta hänsyn till evidens och samverka med utvalda klimatinitiativ i realiseringen av klimatambitionen.

¹⁾ Består av fysiska risker och omställningsrisker



Hållbarhetsarbetets inriktning

Bolaget ska etablera styrning, metoder och processer för ansvarsfullt företagande inom egen verksamhet och i leverantörskedjan kopplat till miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och affärsbeteende.

Inriktningen på Bolagets hållbarhetsarbete utgår från Gemensam ansats för hållbarhet och dess fastställda komponenter:

- Ansvarsfullt företagande
- Ansvarsfullt och hållbarhetsinriktat erbjudande
- Omställning och långsiktigt samhällsengagemang

Dessa komponenter och underliggande delar syftar till att tydliggöra hållbarhetsarbetets inriktning och realisera mål för arbetet. Hållbarhetspolicyn konkretiserar övergripande innehållet per del.



Ansvarsfullt företagande



EGEN VERKSAMHET

Bolaget ska etablera styrning, metoder och processer för ansvarsfullt företagande inom egen verksamhet i syfte att hantera hållbarhetsrelaterade risker och negativ påverkan.

Affärsbeteende

Bolaget ska förebygga korruption, mutor och bedrägerier, motverka finansiell brottslighet samt främja god bolagsstyrning och företagskultur. Uppförandekod för medarbetare med tillhörande utbildning ska upprättas och tillhandahållas medarbetare. Visselblåsare ska skyddas och visselblåsarärenden ska hanteras.

Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare

Bolaget ska agera som en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda förutsättningar för arbetet vilket inkluderar delaktighet och ansvar, rättvisa arbetsvillkor, likabehandling, mångfald, jämställdhet och inkludering samt lärande. Medarbetare ska följa styrdokument för området vilka regleras i Personalpolicyn. LFAB-koncernen ska därutöver regelbundet uppdatera Mångfalds- och jämställdhetsplanen med förebyggande åtgärder.

Miljöpåverkan

Bolaget ska verka för att minska verksamhetens direkta miljöpåverkan genom att analysera och regelbundet följa upp påverkan. Utifrån resultat ska lämpliga åtgärder vidtas. Området ska åtminstone omfatta hantering av väsentliga klimatutsläpp, energiförsörjning och avfall.

MOTPARTER I VÄRDEKEDJAN

Bolaget ska uttrycka förväntningar att motparter i värdekedjan hanterar sin väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Bolaget ska förmedla förväntningarna i dialog med nya motparter, i samband med löpande uppföljning samt vid behov genom påverkansarbete. Bolaget ska utifrån en riskbaserad ansats tillämpa tillbörlig aktsamhet mot motparter för att säkerställa att de bedriver sin verksamhet utifrån praxis för god bolagsstyrning och i enlighet med etablerade internationella riktlinjer och standarder för ansvarsfullt företagande¹, inklusive förebygga korruption, människohandel, tvångsarbete och barnarbete. Bolaget ska även uttrycka förväntningar på att motparter rapporterar hållbarhetsrelaterade upplysningar enligt vedertagna standarder och regelverk².

Hållbarhetsrelaterade risker utifrån land- och sektortillhörighet ska regelbundet kartläggas, sammanställas i lämpligt verktyg och beaktas i arbetet med olika motparter.

Kraven för leverantörer regleras i "Uppförandekod för leverantörer", kraven för affärspartner regleras i "Uppförandekod för andra affärspartner" och förväntningar på investeringsobjekt regleras i "Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning".

¹ Däribland FN Global Compacts Principer, OECDs riktlinjer.

² Direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD), samt frivilliga rapporteringsstandarder som The International Sustainability Standards Board (ISSB) och Global Reporting Initiative (GRI).



Ansvarsfullt och hållbarhetsinriktat erbjudande

LFAB-koncernen ska verka för att ansvarsfullhet och hållbarhet utgör en integrerad del av försäkrings-, pensions- och bankerbjudandet. Bolaget ska integrera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter i utveckling av nya och befintliga erbjudanden. Taxonomiförordningens kriterier för miljömässig hållbarhet ska utifrån affärs- och kundnytta beaktas i relation till erbjudandet.

Försäkringserbjudande

LFAB-koncernens försäkringsverksamhet ska utveckla metoder och standarder för skadeförebyggande arbete och skadereparationer samt identifiera och beakta hållbarhetsrisker i relation till återförsäkring.

Försäkringspolicyn styr på övergripande nivå arbetet med försäkringserbjudandet. I underliggande Försäkrings- och teckningsriktlinje och Riktlinjer för skadehantering inkluderas hantering av hållbarhetsrelaterade risker. Premier från försäkringserbjudandet ska förvaltas i enlighet med Bolagets Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning.

Fonderbjudande och investeringar

LFAB-koncernens övergripande förvaltningsmål för fonderbjudandet och de investeringstillgångar¹⁾ som förvaltas är att långsiktigt skapa största möjliga värde. Arbetet med ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning ska bidra till detta mål och över tid till hållbart värdeskapande. Olika ansvarsfulla investeringsstrategier ska tillämpas i arbetet.

¹⁾ Investeringstillgångarna utgörs av koncernens olika förvaltningsformer för pensionssparande (traditionell förvaltning, fondförsäkringar), sakförsäkringspremier och andra placeringstillgångar.

Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning styr övergripande hur Bolaget, inom ramen för förvaltningsmålet, ska integrera och beakta hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt den hållbarhetsrelaterade påverkan som investeringsbeslut kan medföra.

Låneerbjudande

LFAB-koncernens bankverksamhet ska verka för ett ansvarsfullt låneerbjudande som bidrar till finansiell stabilitet genom att begränsa kreditrisker samt att tillgängliggöra banktjänster. Låneerbjudandet ska utifrån affärsmässig grund stödja kunders omställning och anpassning. Klimatrisker och påverkan ska regelbundet analyseras. Aktiviteter för att hantera risker och påverkan ska utgöra del av omställningsplan(er), med fokus på större affärsvolym.

Kreditpolicyn och Kreditinstruktioner inom bankkoncernen styr övergripande hållbarhetsarbetet i kreditgivning. Hållbarhetsrelaterade risker för specifika branscher ska beaktas vid utgivning av företagslån. Vidare ska hållbarhetsbedömning göras av företagskunders verksamhet utifrån bland annat miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt samt mutor och korruption.

Omställning och samhällsengagemang



LFAB-koncernen ska bidra till att framtidssäkra samhällen utifrån evidens och ett analytiskt förhållningssätt. Bolaget ska ta en aktiv roll i omställningen och anpassning inom utvalda områden där det bidrar till att minska risker för affären, positionera hållbarhetsarbetet och samtidigt tillvarata möjligheter som skapar nytta för kunder, ägare och samhället i stort. Arbetet för att främja omställning ska i möjligaste mån bedrivas genom investeringar, finansiering, påverkan och samverkan – i och utanför den egna värdekedjan.

LFAB-koncernen ska stödja forskningsprojekt, bland annat inom ramen för LF Forskningsstiftelse, med inriktning på social, ekonomisk och fysisk trygghet.

LFAB-koncernens samhällsengagemang ska bedrivas inom utvalda hållbarhetsområden utifrån ett principiellt förhållningssätt. Principerna rör koppling till affär och erbjudande, påverkanspotential, samt möjlighet att utvärdera effekter av olika insatser på kort och lång sikt. Hållbarhetskrav ska tillämpas vid val och uppföljning av samarbetspartner.



Rapportering

Varje enhet inom koncernen ansvarar för att målsätta, mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsgrupperingen ansvarar för att samordna, stötta och följa upp rapportering av hållbarhetsarbetet. Arbetet ska regelbundet återrapporteras till ledning och styrelse. Länsförsäkringar AB ska verka för transparens i sin externa rapportering. Arbetet redovisas årligen i hållbarhetsredovisningen som är en del av årsredovisningen.

Efterlevnad

Vd och enhetschefer ansvarar för att denna hållbarhetspolicy följs, att antagna relaterade styrdokument är i enlighet med denna policy samt att det finns egenkontroller och rutiner i verksamheten som säkerställer en god intern kontroll.

Ändringar

Ansvarig för uppdatering av hållbarhetspolicyn är hållbarhetschefen inom Länsförsäkringar AB. Hållbarhetspolicyn ska behandlas och beslutas i styrelsen en gång per år.

Bilaga

VÄSENTLIGA STYRDOKUMENT INOM LFAB SOM RÖR HÅLLBARHET

- Ersättningspolicy
- Försäkringspolicy
- Inköbspolicy
- Personalpolicy
- Policy för ansvarsfulla investeringar och ägarstyrning
- Policy för behandling av personuppgifter
- Policy för egen risk- och solvensanalys
- Policy för företagsstyrning
- Policy för periodisk finansiell rapportering
- Policy för utlagd verksamhet och IKT-tjänster
- Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- Policy mot otillåtna förmåner
- Riskpolicy
- Skattepolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Uppförandekod för andra affärspartner
- Uppförandekod för medarbetare

FN-INITIATIV SOM LFAB-KONCERNEN STÖDJER

Global Compact

LFAB har undertecknat FN Global Compact kring ansvarsfullt företagande och har därmed förbundit sig att integrera de tio principerna i LFAB-koncernens verksamhet.

Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI)

LFAB har undertecknat FNs principer för ansvarsfulla investeringar, PRI¹⁾, och har förbundit sig att verka för att implementera PRI:s sex principer i investeringsverksamhet och i ägarstyrning.

Principer för ansvarsfull bankverksamhet (PRB)

Länsförsäkringar Bank har undertecknat PRB²⁾ – Principer för ansvarsfull bankverksamhet och har förbundit sig att aktivt verka för att implementera PRB:s sex principer i kreditgivningen.

Principer för hållbarförsäkring (PSI)

LFAB har undertecknat PSI³⁾ – Principer för hållbar försäkring och har därmed förbundit sig att aktivt verka för att implementera dess fyra principer i försäkringsverksamheten inom LFAB.

¹⁾ PRI – Principles for Responsible Investments

²⁾ PRB – Principles for Responsible Banking

³⁾ PSI – Principles for Sustainable Insurance



Besök oss på [LF.se](https://www.lf.se)