

## Information om policyer för hållbarhetsrisker

Länsförsäkringar Bank AB (publ) (Banken) ingår i Länsförsäkringar AB-koncernen och omfattas på en övergripande nivå av den koncerngemensamma *Polycyn för hållbarhet* som anger hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas samt en Policy för ersättningar som beskriver ersättningar till anställda. Banken har därutöver en bolagsspecifik *Instruktion för Investeringsrådgivning*.

Dokumentnamn	Fastställd av
Policy för hållbarhet	Styrelsen för Länsförsäkringar AB
Policy för ersättningar	Styrelsen för Länsförsäkringar AB
Instruktion för investeringsrådgivning	Vd för Länsförsäkringar Bank

## Policy för hållbarhet

Polycyn definierar hur hållbarhetsarbetet inom Länsförsäkringar AB-koncernen ska bedrivas vad gäller styrning, inriktning och uppföljning inom de fokusområden som har identifierats. Hållbarhetsarbetet ska stödja och bidra till FN:s globala mål för en hållbar utveckling samt stödja FN-initiativen *FN Global Compact*, *PSI* och *PRI*.

Ansvarsfulla investeringar är ett av fokusområdena för hållbarhetsarbetet. Målet är att vara en ansvarsfull ägare och säkerställa hållbar avkastning. Länsförsäkringar AB-koncernens klimatsmarta innebär en målsättning att koncernens placeringstillgångar och egenförvaltade fonder ska vara i linje med Parisavtalet klimatmål om 1,5 grader senast 2030.

Här hittar du policyn i sin helhet:

- Policy för hållbarhet: [\[Hållbarhet inom Länsförsäkringar AB - Länsförsäkringar \(lansforsakringar.se\)\]](#)

## Instruktion för investeringsrådgivning

Syftet med denna instruktion är att beskriva interna regler inom Länsförsäkringar Bank AB (publ) (Banken) för tillhandahållande av investeringsrådgivning och expeditionstjänst enligt lagen om värdepappersmarknaden. Lagen innehåller bl.a. bestämmelser om Bankens skyldighet att genomföra en lämplighetsbedömning innan investeringsråd gällande finansiella instrument kan lämnas. Målsättningen med lämplighetsbedömning är att Banken ska kunna lämna råd som är lämpliga för kunden vilket innebär att råden ska

- uppfylla kundens mål med investeringen,
- vara anpassade till de risker som kunden är beredd att ta och att de stämmer överens med investeringen,
- vara anpassade till kundens kunskap och erfarenhet i syfte att kunden ska kunna förstå riskerna med investeringen.

För att kunna lämna lämpliga råd behöver rådgivaren hämta in nödvändiga uppgifter om kundens

- kunskaper om finansmarknaden,
- erfarenhet av handel med finansiella instrument,
- ekonomiska situation,
- mål med investeringen.

Dessutom behöver Banken inhämta uppgifter om kundens inställning till risker med investeringar på finansmarknaden samt kundens förmåga att bära förluster. Banken ska dokumentera lämplighetsbedömningen och lämnade råd, vilket tillsammans utgör den skriftliga lämplighetsförklaringen som kunden ska få ta del av efter genomförd rådgivning men innan transaktionen genomförs. I enlighet med ny hållbarhetslagstiftning kan finansiella rådgivare även behöva beakta kunders hållbarhetspreferenser.

## **Policy för ersättningar**

Polycyn beskriver hur ersättningar till anställda inom Länsförsäkringar AB -koncernen skall skapa förutsättningar att utföra uppdraget från ägarna. Ersättningsmodellen skall främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Basen i ersättningsmodellen utgörs av fast ersättning i form av kontant månadslön. Till detta kan tidsbegränsade tillägg utgå som är tydligt kopplade till ett uppdrag, dessa tillägg är sällan förekommande och tydligt definierade när de kan användas.

Principerna för ersättning till anställda inom Länsförsäkringar AB -koncernen ska inte diskriminera på basis av kön, etnisk bakgrund, ålder, funktionshinder eller någon annan faktor.

Värdering av ersättningspolicyn utifrån ett hållbarhetsperspektiv har grundats på de hållbarhetsfaktorer som vi uppfattar att den träffas av. Att vi är restriktiva med annan kontant ersättning än fast ersättning främjar ett sunt risktagande med våra kunders tillgångar. Att vi tydligt i vår policy även uttrycker att vi inte skall diskriminera i vår lönesättning kopplar tydligt till hållbarhetskriterier.