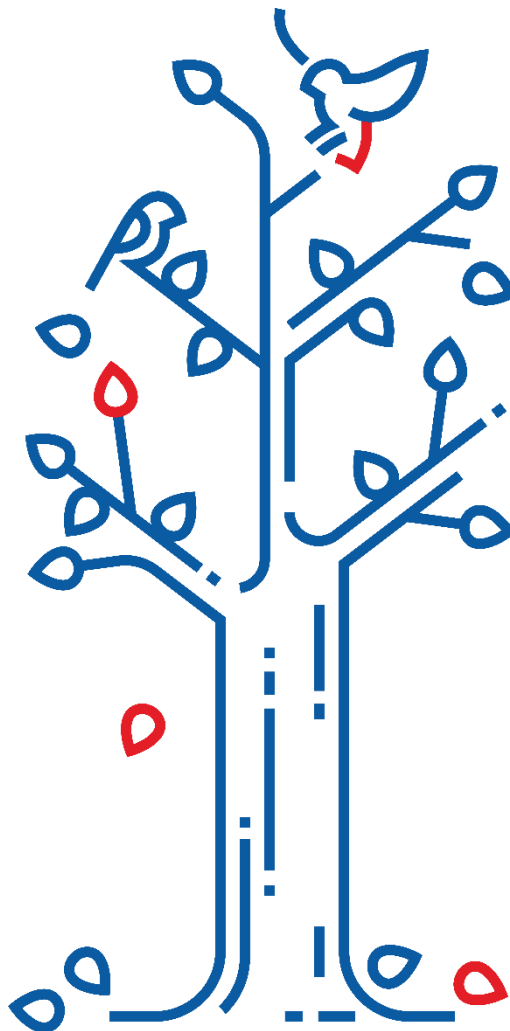


Uppförandekod för avtalspartners

Länsförsäkringar Kalmar läns värdegrund bygger på långsiktig hållbarhet och hållbarhet är en naturlig del av verksamheten. Vår Uppförandekod för avtalspartners baseras på internationella riktlinjer så som FN:s Global Compact, ILO, IMM:s kod mot korrupktion i näringslivet samt svensk lagstiftning gällande miljö, arbetsförhållanden och affärsetik. Vi förväntar oss att våra avtalspartners och deras underleverantörer ska efterleva de principer som anges i uppförandekoden.

Våra avtalspartners ska respektera grundläggande mänskliga rättigheter i sin verksamhet. De ska ha rutiner för att säkerställa att produkter och tjänster som levereras under avtalsperioden ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med denna uppförandekod.



Föreningsfrihet och kollektivavtal

Avtalspartners ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och ansluta sig fackligt och kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet och kollektivavtal begränsas enligt lag ska avtalspartners tillåta arbetstagarna att fritt kunna välja sina egna representanter för detta ändamål.

Löner och förmåner

Avtalspartners ska betala lön direkt till alla arbetstagare på överenskommen tid och till fullo. Lön och andra anställningsvillkor, till exempel arbetstider, semester och föräldraledighet, måste vara förenliga med gällande lagar, förordningar, tillämpliga avtal och branschstandarder. Anställda med samma kvalifikationer, erfarenhet och prestation bör ha rätt till lika ersättning.

Tvångsliknande arbete

Leverantörerna ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete, kontraktsarbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörerna ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantörerna får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Leverantörerna får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra något arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Icke-diskriminering

Avtalspartners får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser till exempel kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, sexuell läggning, religion, funktionsvariation, politisk åsikt, medlemskap i fackförening, graviditet och socialt eller etniskt ursprung.

Hälsa och säkerhet

Avtalspartners ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.

Miljö

Avtalspartners måste införskaffa och ska inneha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva de operativa krav och rapporteringskrav för sådana tillstånd och licenser. Avtalspartners ska ha ett strukturerat och systematiskt sätt för att ta hänsyn till miljöaspekter. Ledord är minskade koldioxidutsläpp, hushållning med resurser samt återvinning och återbruk. Det ska finnas rutiner för att minska avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt i enlighet med gällande lagstiftning.

Lagefterlevnad

Avtalspartners måste följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet. I synnerhet ska leverantören följa alla tillämpliga bestämmelser som syftar till att förebygga, upptäcka och åtgärda ekonomisk brottslighet och, i synnerhet, bedrägeri, utpressning, penningtvätt och andra liknande brott.

Anti-korruption

Avtalspartners ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller overse någon form av korruption, bestickning, utpressning eller förskingring. Avtalspartners får inte erbjuda eller ta emot några fördelar för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana tillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag.

Intressekonflikt

Avtalspartners ska ha rutiner för att identifiera och hantera intressekonflikter och jäv samt handla på ett sätt så att de inte beaktar ovidkommande intressen till nackdel för Länsförsäkringar Kalmar län. Avtalspartners ansvarar även för att ovanstående iakttas av avtalspartners anställda och uppdragstagare. Avtalspartners är skyldiga att upplysa Länsförsäkringar Kalmar län vid potentiella intressekonflikter.

Skydd av rättigheter och information

Avtalspartners förbinder sig att inte avslöja konfidentiell information och att inte direkt eller indirekt utnyttja konfidentiell information för egen eller annans räkning. Detta gäller all typ av information. Avtalspartners ska endast ge konfidentiell information till anställda, underleverantörer eller kund om det är nödvändigt för att utföra den kontrakterade tjänsten.

Avtalspartners ansvarar för att se till att andra, till exempel underleverantörer, som kan komma i kontakt med konfidentiell information är förbundna att hemlighålla informationen i samma utsträckning som avtalsparten själv. Avtalspartners ansvarar också för att förvara och hantera information på ett säkert sätt. Sekretess gäller både under avtalet och efter avtalets upphörande.

Visselblåsning

Avtalspartners ska tillhandahålla särskilda rapporteringskanaler för larm om misstankar om oegentligheter och felaktigt agerande utan att risker efterföljande repressalier, diskriminering eller andra påföljder.

Efterlevnad och engagemang

Länsförsäkringar Kalmar län förväntar sig att samtliga avtalspartners följer och visar sitt engagemang för de principer som definieras i denna uppförandekod genom att inrätta lämpliga övervaknings- och mätsystem för att följa upp och åtgärda kränkningar som de får kännedom om. Leverantörernas system och kontroller ska också gälla för deras underleverantörer och samarbetspartners som tillhandahåller varor och tjänster till Länsförsäkringar Kalmar län. I händelse av väsentligt avtalsbrott har Länsförsäkringar Kalmar län rätt att säga upp avtalet med leverantören med omedelbar verkan.

Kommunikation och revision

Leverantörerna ska förse Länsförsäkringar Kalmar län med all nödvändig information, tillgång till relevanta arbetsplatser och lokaler samt dokumentation för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod.



Innehållet i denna uppförandekod för leverantörer ses kontinuerligt över och revideras. Leverantörerna ska, om inget annat särskilt överenskomms, alltid säkra att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.

