



LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB

Uppförandekod för leverantörer

FASTSTÄLLD AV VD FÖR LÄNSFÖRSÄKRINGAR AB I JUNI 2025

Inledning

Bakgrund och syfte

Områden som behandlas i uppförandekoden tar sin utgångspunkt i FNs Global Compacts principer för ansvarsfullt företagande, OECDs riktlinjer för multinationella företag och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (se bilaga). Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att dess leverantörer, och deras direkta underleverantörer, efterlever de förväntningar kopplat till ansvarsfullt företagande som beskrivs i denna uppförandekod.

Omfattning

Uppförandekoden för leverantörer gäller för hela Länsförsäkringar AB-koncernen från och med dagen då den beslutas av Länsförsäkringar ABs vd.

Definitioner



LEVERANTÖRER

Avtalspart till aktuellt bolag i Länsförsäkringar AB (LFAB)-koncernen avseende inköp av produkt eller tjänster.



DIREKTA UNDERLEVERANTÖRER

Avser underleverantör till leverantör som är direkt delaktig i leverans av tjänst och/eller produkt till bolag i LFAB-koncernen. Utifrån en riskbaserad ansats kan den direkta underleverantörens land- och/eller sektortillhörighet påverka Länsförsäkringar AB-koncernens förväntansbild och kravställning.



Förväntningar på leverantörer

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att leverantörer bedriver ett ansvarsfullt företagande. Förväntningarna förmedlas vid dialog med nya leverantörer, vid kontraktering, i samband med löpande uppföljning av existerande leverantörer, samt vid behov genom påverkansarbete. Tilltänkta och existerande leverantörer förväntas agera ansvarsfullt, samt hantera sin väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Leverantörer uppmanas att genomföra och regelbundet uppdatera den hållbarhetsinriktade väsentlighetsanalysen för sin verksamhet och värdekedja. Leverantörer av konsultverksamhet ansvarar för att säkerställa att relevant

lämplighetsbedömning i form av bakgrundskontroll, intressekonflikter och bisysslor genomförs och godkänns för konsulter till Länsförsäkringar AB-koncernen. Leverantören ansvarar också för att tillhandahålla en generell introduktion inför påbörjat uppdrag.

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att våra leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler, förordningar och eventuella branschstandarder i de länder där de bedriver sin verksamhet. Om denna uppförandekod står i strid med någon av dessa är det de högst ställda kraven som ska gälla.



Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att leverantören stödjer och skyddar mänskliga rättigheter. Alla anställda och uppdragstagare ska behandlas rättvist, med värdighet och respekt. Att arbeta med mångfald och inkludering kan generera viktiga värden i form av affärsnytta, konkurrenskraft och lönsamhet och är därför områden som leverantören förväntas arbeta med.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Leverantören ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och förhandla kollektivt. I situationer där rätten till fackföreningsfrihet begränsas enligt lag ska leverantören underlätta och inte förhindra alternativa mekanismer för fri och oberoende organisering och förhandling.

Löner och förmåner

Leverantören ska betala alla arbetstagare åtminstone minimilön och alla lagstadgade förmåner enligt tillämpliga lagar och förordningar. Anställningsvillkor, totallön och lagstadgade förmåner, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar ska vara förenliga med gällande lagar, förordningar och tillämpliga obligatoriska branschstandarder.

Tvångsliknande arbete

Leverantören ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimlig varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte heller ska de begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantören får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Leverantören får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet.

Icke-diskriminering

Leverantören får inte utöva någon form av diskriminering i uppdrags- och anställningsförhållanden. Detta gäller även för arbetstagarnas rätt till utbildning, befordran och belöningar. Diskrimineringskriterierna avser kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Leverantören ska värna delaktighet och ansvar, lika-behandling och jämställdhet.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska genom löpande riskbedömningar garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, arbetsplatser och platser där produktion eller arbete sker. Lämplig hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagarna som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.

Miljö

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att leverantören bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpar försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Leverantören ska sträva efter att undvika och minska växthusgasutsläpp, avfall, utsläpp till luft, vatten och mark till följd av sin verksamhet. Vidare bör leverantören säkerställa att verksamheten anpassas till klimatförändringar och motverkar förlust av biologisk mångfald. Evidensbaserade miljömål bör utformas och antas av styrelse eller ledning hos leverantörer. Effektiv teknik som minskar miljöpåverkan och främjar cirkulära flöden bör användas i så stor utsträckning som möjligt.

Hantering av miljörisker

Leverantören ska ha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva kraven för sådana tillstånd och licenser. Leverantörer som har en väsentlig miljöpåverkan, utifrån aktuell väsentlighetsanalys, ska ha ett strukturerat och systematiskt sätt för att begränsa sin påverkan över tid. Leverantören ska säkerställa att produktrelaterade krav

uppfylls och ska kunna presentera innehållet och ursprunget för material i de produkter som levereras till Länsförsäkringar AB-koncernen. Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen vilket innebär att leverantören ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga.



Affärsbeteende och företagsintegritet

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att leverantören bedriver sin verksamhet i enlighet med internationella överenskommelser, riktlinjer och koder rörande affärsbeteende.

Anti-korruption och mutor

Leverantören ska motarbeta alla former av korruption. Leverantören får inte delta i, tolerera eller överse någon form av korruption, bestickning, utpressning eller förskingring. Leverantören får inte erbjuda eller ta emot några förmåner för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana otillbörliga förmåner kan innefatta kontanter, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller tjänster och bekvämligheter av andra slag. Leverantören ska verka för att inte möjliggöra direkt eller indirekt ekonomisk brottslighet, inklusive penningtvätt, bedrägerier, utpressning och finansiering av terrorism inom egen verksamhet och i sin värdekedja.

Intressekonflikter

Leverantören ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet inom Länsförsäkringar AB-koncernen eller andra parter förtroende för Länsförsäkringar AB-koncernen. I de fall leverantören identifierar en intressekonflikt åligger det leverantören att omedelbart rapportera detta till Länsförsäkringar AB-koncernen.

Skydd av rättigheter och information

Leverantören ska skydda den information, elektronisk data och immateriella rättigheter samt teknik och standarder från Länsförsäkringar AB-koncernen som leverantörerna får till-

gång till. Leverantörer är skyldiga att inte avslöja konfidentiell information, att inte använda informationen med undantag för vad som är tillåtet enligt avtalet eller enligt lag och skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande.

Fri konkurrens

Leverantören förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar och föreskrifter om fri och rättvis konkurrens.

Visselblåsning

Leverantören uppmuntras att rapportera misstänkta oegentligheter för att bidra till en trygg arbetsmiljö. Genom Länsförsäkringar AB-koncernens visserblåsarfunktion kan leverantören på ett säkert och anonymt sätt rapportera beteenden som bedöms vara oansvarfulla eller olagliga i relationen med Länsförsäkringar AB-koncernen eller inom leverantörens egna verksamhet. Leverantören kan nå Länsförsäkringar AB-koncernens visserblåsarfunktion via Länsförsäkringars webbplats.

Varumärke

Leverantören får inte använda Länsförsäkringars företagsnamn, kännetecken, varumärken eller andra sådana tillgångar som kontrolleras av Länsförsäkringar utan att detta skriftligen överenskommit med Länsförsäkringar AB-koncernen.



Kontrollsystem

Länsförsäkringar AB-koncernen förväntar sig att leverantören har system och kontroller för att säkerställa efterlevnaden av standarderna i denna uppförandekod, eller likvärdiga standarder. Leverantörens system och kontroller ska också gälla för deras direkta underleverantörer som tillhandahåller produkter och tjänster till Länsförsäkringar AB-koncernen.

Leverantör ska snarast informera Länsförsäkringar AB-koncernen om existerande eller misstänkta väsentliga överträdelser av uppförandekoden, som kommer till deras kännedom. Därutöver förväntas leverantören, på begäran från Länsförsäkringar AB-koncernen eller av Länsförsäkringar AB-koncernen utsedd tredje part, redogöra för efterlevnad av uppförandekoden

Länsförsäkringar AB-koncernen ska kontinuerligt säkerställa att leverantörerna efterlever de förväntningar som finns i denna uppförandekod.

Konsekvenser vid överträdelser

Leverantören ska utan fördröjning åtgärda eventuella överträdelser av uppförandekoden som kommer till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder för att rätta till samt förebygga dem. Vid väsentliga och allvarliga överträdelser som inte åtgärdats

enligt ovan, eller vid upprepade överträdelser, har Länsförsäkringar AB-koncernen rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Uppföljning och revision

Leverantören ska förse Länsförsäkringar AB-koncernen med all nödvändig information för uppföljning och för att kunna kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod vid behov. Detta innefattar möjlighet till stickprov, dialogmöten, platsbesök på relevanta arbetsplatser och lokaler.

Innehållet i denna uppförandekod ses kontinuerligt över och revideras. Leverantören ska, om inget annat särskilt överenskomts, alltid säkerställa att senast gällande version av denna uppförandekod följs och efterlevs.



Bilaga

REFERENSER TILL INTERNATIONELLA STANDARDER

FN Global Compacts 10 principer

FNs Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande bygger på de FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet. Uppförandekoden för leverantörer tar sin utgångspunkt i principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Princip 1** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.
- Princip 2** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSRÄTT

- Princip 3** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
- Princip 4** Eliminera alla former av tvångsarbete.
- Princip 5** Avskaffa barnarbete.
- Princip 6** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

MILJÖ

- Princip 7** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser.
- Princip 8** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
- Princip 9** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

ANTIKORRUPTION

- Princip 10** Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.

FN Global Compacts referenser till FN-deklarationer och konventioner som är universellt accepterade av det internationella samfundet utgörs bland annat av:

- 1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR).
- Internationella arbetsorganisationen, särskilt de handlingar som anges nedan:
 - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
 - Forced Labour Convention (Tvångsarbete) (nr 29, 1930)
 - Abolition of Forced Labour Convention (Avskaffande av tvångsarbete) (nr 105, 1957)
 - Minimum Age Convention (Minimiålder) (nr 138, 1973)
 - Worst Forms of Labour Convention (Värsta formerna av barnarbete) (nr 182, 1999)
 - Equal Remuneration Convention (Lika lön) (nr 100, 1951)
 - Discrimination (Diskriminering anställning och yrkesutövning) (nr 111, 1958)
 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten) (nr 87, 1948)
 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention (Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt) (nr 98, 1949)
 - Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200) JA
 - FNs globala hållbarhetsmål
 - FNs ramkonvention om klimatförändringar, Kyotoprotokollet
 - Barnrättsprinciperna

- ISO 26000: 2010 Vägledning om socialt ansvarstagande
- Social Accountability 8000
- FNs konvention mot korruption

- Genomförande av FNs ”Skydda, respektera och åtgärda”-framework.

OECDs riktlinjer för multinationella företag

OECDs riktlinjer för multinationella företag är gemensamma rekommendationer från OECD-ländernas regeringar till multinationella företag för hur affärsverksamheter ska bedrivas ansvarsfullt. Riktlinjerna omfattar bland annat mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöskydd och bekämpande av mutor.

FNs vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter

FNs råd för mänskliga rättigheter antog 2011 FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa principer utgör ett ramverk som består av tre huvudsakliga delar:

- Statens skyldighet att skydda enskilda individer från att deras rättigheter kränks av tredje part, inklusive företag.
- Näringslivets ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna.
- Tillgång till effektiva rättsmedel för dem som anser sig drabbade av kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Principerna betonar att företag ska kunna identifiera, hantera och redogöra för sin påverkan på mänskliga rättigheter. Enligt dessa principer måste företag bland annat anta en policy för mänskliga rättigheter samt kartlägga sin faktiska och potentiella påverkan på mänskliga rättigheter.



Besök oss på [LF.se](https://www.lf.se)