

Uppförandekod för Länsförsäkringar Stockholms leverantörer

Länsförsäkringar Stockholm fäster stor vikt vid att bedriva sin verksamhet på ett transparent och hållbart sätt och har nolltolerans mot oetiskt agerande. Vår verksamhet sker till stor del utanför våra egna väggar. För att ta ansvar för hela vår leverans ställer vi höga krav på de företag vi samarbetar med. I den här uppförandekoden sammanfattas de grundläggande krav vi ställer på våra leverantörer.

Som leverantör till Länsförsäkringar ska du agera i enlighet med gällande lagar och regler samt följa de krav som återges nedan avseende affärsetik, arbetsmiljö och sociala villkor samt miljöarbete. Vi förväntar oss att du arbetar proaktivt och systematiskt för att uppförandekoden också efterlevs hos anlitade underleverantörer och andra som utför tjänster på uppdrag av bolaget.

Affärsetik

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Arbetsmiljö och sociala villkor

1. Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde.

2. Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

3. Redovisning och rapportering

Leverantören ska följa lokal lagstiftning avseende finansiell rapportering och upprätta rapporteringen i rätt tid. Transaktioner ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen ska spegla transaktioner på ett korrekt och

rättvisande sätt samt följa relevanta skattelagar och regler,

4. Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande.

5. Anställningsvillkor

Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Alla anställda ska ha rätt till veckovila enligt gällande lagstiftning. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo. Ingen form av lönediskriminering får förekomma. De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

6. Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ansvarar för att arbetsplatsen är planerad och utformad så att arbetsmiljön är säker att vistas i. Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas. Eventuella olycksfall eller tillbud som sker under arbete för Länsförsäkringar Stockholm ska rapporteras till Länsförsäkringar Stockholm utan dröjsmål. Alla verksamma, oavsett anställnings- eller

kontraktsform ska omfattas av olycksfallsförsäkring. Leverantören ska se till att alkohol och droger inte brukas under arbetstid.

7. Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

8. Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.

Miljöarbete

Leverantören ska ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan samt fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet. Leverantören ska tillämpa gällande miljölagstiftning och eftersträva miljövänliga alternativ vid val av material, avfallshantering och reparationsmetod.

Uppföljning och efterlevnad

Leverantören ska i samband med avtalsskrivning presentera hur de säkerställer att verksamheten bedrivs på ett sätt som uppfyller kraven i denna uppförande kod. För att säkerställa att leverantören förbinder sig att följa innehållet i uppförandekoden ska den också bifogas avtalet.

Länsförsäkringar Stockholm gör slumpvisa besök hos sina leverantörer för att utvärdera om och hur uppförandekoden efterlevs. I vissa fall kan besöken ske av en oberoende tredje part på uppdrag av Länsförsäkringar Stockholm. Om Länsförsäkringar Stockholm upptäcker avvikelser från villkoren i denna uppförandekod, och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period, kan Länsförsäkringar Stockholm komma att avsluta samarbetet.