

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Östgöta Brandstodsbolag Kapitalförvaltning AB	Policy	Styrelsen	B42:2017:0:65	Publik	1(2)
Författare	Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Beslutad	Vers.
Erlandsson Per	Erlandsson Per		Bolagsstämma		2017-03-23	1.0

# Mångfaldspolicy

## 1. Om dokumentet

### 1.1. Bakgrund och syfte

Av Finansinspektionens föreskrifter om värdepappersrörelse, FFFS 2014:16, 6 kap 5b framgår att alla värdepappersbolag ska när det tillsätter styrelseledamöter beakta en bred uppsättning av egenskaper och kunskaper och för detta ändamål ha en policy för att främja mångfalden i styrelsen.

Ett värdepappersbolag ska även på sin webbplats förklara hur styrelsen, styrelseledamöterna och Vd uppfyller kraven på kunskap, insikt, erfarenhet och lämplighet.

Mångfald i styrelsen bidrar till att motverka osunt flockbeteende och därmed till ett bättre riskhanteringsarbete. För att främja oberoende åsikter och kritiskt ifrågasättande bör enligt Finansinspektionen styrelsen därför präglas av mångfald vad gäller ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

### 1.2. Dokumentets beslutsordning

Denna policy fastställs av bolagsstämman och träder i kraft dagen för beslut. Policyn ska dock iakttas när nya ledamöter utses första gången efter det att policyn har fastställts. Policyn ska fastställas och godkännas minst en gång per år även om inga ändringar beslutas.

## 2. Tillsättning av styrelseledamöter

Styrelsen i Länsförsäkringar Östgöta behandlar förslag till nya styrelseledamöter.

Bolagsstämman i Östgöta Brandstodsbolag Kapitalförvaltning AB (bolaget) beslutar om val av nya styrelseledamöter.

Ledamöterna ska innan beslut fattas av bolagsstämman ha genomgått en intern lämplighetsprövning där styrelsens, styrelseledamöternas kvalifikationer, kunskaper, erfarenhet, goda anseende och integritet har prövats.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Östgöta Brandstodsbolag Kapitalförvaltning AB	Policy	Styrelsen	B42:2017:0:65	Publik	2(2)
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Erlandsson Per		Erlandsson Per		Bolagsstämma	2017-03-23	1.0

### 3. Mångfald

1. En grundläggande förutsättning är att styrelsens ledamöter vid varje tidpunkt ska ha de kvalifikationer, kunskaper och den erfarenhet inom verksamhetsområdet som är tillräcklig för att kunna utöva en sund och ansvarsfull företagsstyrning, samt ett gott anseende och en god integritet.
2. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, - präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund i övrigt.
3. Mångfald vad gäller ålder, kön och geografiskt ursprung ska eftersträvas.