	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän	Instruktion	Bolagsstämma	B10:2014:0:272	Intern	1
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Lindeman Karolin		Robbstål Ricard		Bolagsstämman	2017-03-30	5.0

Redogörelse för bolagets ersättningar till anställda under 2016

Redovisad och beslutad på bolagsstämman 30 mars 2017

Enligt kommissionens delegerade förordning 2015/35 av den 10 oktober 2014 (EU-förordningen) ska försäkringsföretag fastställa styrdokument för ersättningar. Bestämmelser om ersättningar följer även av Eiopas riktlinjer för företagsstyrningssystem och Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag

Principer och Policy samt beredande och beslutande organ

Bolagets styrelse har beslutat om Principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa principer kommer att föreläggas ordinarie bolagsstämma 30 mars 2017 för beslut.


Bolagets styrelse har också fattat beslut om Riktlinje för ersättning. Denna gäller för alla anställda i bolaget.

Bolagets styrelse har utsett ett Ersättningsutskott. I detta ingår styrelsens ordförande och vice ordförande. Utskottet bereder beslut om ersättning och övriga anställningsförmåner till verkställande direktören och till övriga anställda i ledande positioner.

Ersättningar till styrelse och medarbetare verksamhetsåret 2016

Bolaget har i huvudsak fasta löner till anställda. Rörlig ersättning/provision förekommer bland säljande medarbetare och regleras i kollektivavtal. Denna personalkategori tillhör inte kategorin anställda i ledande position och bedöms inte i sitt dagliga arbete utöva ett sådant inflytande att det påverkar bolagets risknivå. Härutöver utgår pensioner och övriga förmåner enligt gällande avtal och praxis inom försäkringsbranschen.

Målrelaterad ersättning på bolagsnivå förekommer i mindre omfattning till månadsavlönade enligt vissa kriterier, med undantag av bolagsledningen. Det ska vara i balans mellan fast lön och rörlig lön och den målrelaterade ersättningen ska inte utgöra en betydande del av den totala ersättningen.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän	Instruktion	Bolagsstämma	B10:2014:0:272	Intern	2
Författare	Dokumentansvarig		Beslutsfattare		Beslutad	Vers.
Lindeman Karolin	Robbstål Ricard		Bolagsstämman		2017-03-30	5.0

Ersättning till verkställande direktören och övriga anställda i ledande positioner utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Övriga förmåner avser tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, lunch- och rönteförmån. Rörlig ersättning förekommer inte. För mer detaljerad information hänvisas till bolagets årsredovisning.


Till styrelsens ordförande och ledamöter har utgått fast årsarvode och dagarvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Bolaget har såväl förmåns- som premiebestämda pensioner i enlighet med gällande kollektivavtal i branschen.

Under räkenskapsåret 2016 kostnadsförda totalbelopp för ersättningar, mkr

	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Antal personer med fast ersättning.	Antal personer med rörlig ersättning.
Styrelse	1,5	0	8	0
Anställda i ledande positioner	14,8	0	8	0
Övriga anställda som kan påverka företagets risknivå	13,2	0	19	0
Målrelaterad ersättning på bolagsnivå	0	7,7	0	336
Övriga anställda	132,4	6,0	330	16
Totalt	162,0	13,7	365	16 (336)

- Med övriga anställda som kan påverka företagets risknivå menas compliance, rikskontroll, skadechef, riskresultatansvariga, ledamöter i kreditkommitté, redovisningsansvarig samt controllers.
- Antal personer med rörlig ersättning avser anställda med betydande andel rörlig lön, mer än 20 procent.
- Rörlig ersättning avser provisioner till säljande medarbetare och har utgått i kontant lön med pensionsavsättning. Dessutom har en mindre betydande provisionsersättning utgått till skadereglerare för tips.
- Målrelaterade ersättningen baseras på gemensamma mål i bolagets affärsplan. Den målrelaterade ersättningen utgör inte en betydande del av den totala ersättningen.
- Under året har 2,4 mkr kostnadsförts och 1,7 mkr utbetalts för avgångsvederlag.

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän	Instruktion	Bolagsstämma	B10:2014:0:272	Intern	3
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Lindeman Karolin		Robbstål Ricard		Bolagsstämman	2017-03-30	5.0

Kriterier för ersättningar

Grundprincipen för bolagets ersättningssystem är att främja god lönsamhet och bolagets långsiktiga utveckling. Väsentligen har bolagets ersättningar ingen direkt koppling till bolagets resultat. För säljande medarbetare finns rörlig ersättning som dels är kopplad till försäljning och försäkringsbeståndets utveckling, dels kopplat till skaderesultatet i respektive bestånd.