

Redogörelse för bolagets ersättning till anställda under 2014

Redovisad och beslutad på bolagsstämman 26 mars 2015

Enligt Finansinspektionens allmänna råd FFFS 2011:2 ska bolaget presentera en redogörelse för företagets ersättningar i samband med att årsredovisningen fastställs.

Principer och Policy samt beredande och beslutande organ

Bolagets styrelse har beslutat om Principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa principer kommer att föreläggas ordinarie bolagsstämma 2015-03-26 för beslut.

Bolagets styrelse har också fattat beslut om Ersättningspolicy. Denna gäller för samtliga anställda i bolaget.

Bolagets styrelse har utsett ett Ersättningsutskott. I detta ingår styrelsens ordförande och vice ordförande. Utskottet bereder beslut om ersättning och övriga anställningsförmåner till verkställande direktören och till övriga anställda i ledande positioner.

Ersättningar till styrelse och medarbetare under verksamhetsåret 2014

Bolaget har i huvudsak fasta löner till anställda. Till säljande personal förekommer rörlig lön/provision enligt gällande lokalt kollektivavtal. Denna personalkategori tillhör inte kategorin anställda i ledande position och bedöms inte i sitt dagliga arbete utöva ett sådant inflytande att det påverkar bolagets risknivå. Härutöver utgår pensioner och övriga förmåner enligt gällande avtal och praxis inom försäkringsbranschen.

Ersättning till verkställande direktören och övriga anställda i ledande positioner utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Övriga förmåner avser tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, lunch- och ränteförmån. Rörlig ersättning förekommer inte. För mer detaljerad information hänvisas till bolagets årsredovisning.

Till styrelsens ordförande och ledamöter har utgått fast årsarvode samt dagarvode enligt bolagsstämman beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Bolaget har såväl förmåns- som premiebestämda pensioner i enlighet med gällande kollektivavtal i branschen.

	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Antal personer med fast ersättning.	Antal personer med rörlig ersättning.
Styrelse	1,4	0	8	0
Anställda i ledande positioner	15,1	0	8	0
Övriga anställda som kan påverka företagets risknivå	16,1	0	22	0
Övriga anställda	144,4	8,4	291	22
Totalt	177,0	8,4	329	22

Med övriga anställda som kan påverka företagets risknivå menas skadechefer, underwriters, compliance, riskingenjörer, riskresultatansvariga, ledamöter i kreditkommitté, redovisningsansvarig samt controllers.

Antal personer med rörlig ersättning avser anställda med betydande andel rörlig lön.

Rörlig ersättning avser provisioner till säljande personal och har utgått i kontant lön med pensionsavsättning. Dessutom har incitamentsersättning utgått till rådgivare och tipsprovision till skadereglerare.

Under året har 2,2 mkr kostnadsförts och 0,8 mkr utbetalts för avgångsvederlag. Beloppet avser kategorin övriga anställda.

Kriterier för ersättningar

Grundprincipen för bolagets ersättningssystem är att främja god lönsamhet och bolagets långsiktiga utveckling. Väsentligen har bolagets ersättningar ingen direkt koppling till bolagets resultat. För säljande personal finns rörlig ersättning som dels är kopplad till försäljning och försäkringsbeståndets utveckling, dels kopplat till skaderesultatet i respektive bestånd.