

	Bolag	Dokumenttyp	Funktion	Dok nr	Säkerhetsklass	Sidnr
	Länsförsäkringar Bergslagen	Instruktion	Styrelsen	B37:2014:0:159	Konfidentiell	1
Författare		Dokumentansvarig		Beslutsfattare	Beslutad	Vers.
Liljestrand Håkan		Sundquist Mikael		Bolagsstämman	2017-04-04	28.0

# Principer för ersättning till företagsledningen

Antagen av styrelsen 2017-03-09 och bolagsstämman 2017-04-04

## Generell princip

Ledande befattningshavare i Länsförsäkringar Bergslagen ska ha marknadsmässiga anställningsvillkor. Ersättningen ska vara rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidra till en god etik och organisationskultur samt präglas av öppenhet och transparens.

## Ersättning

Fast lön per månad ska utgå. Vid lönesättning ska hänsyn tas till vad som utgör marknadsmässig lön och villkor för tjänster på motsvarande nivå inom den finansiella branschen inom verksamhetsområdet.

Rörlig ersättning utgår inte.

## Pension

Tjänstepension ska i huvudsak utgå från det vid varje tidpunkt gällande pensionsavtalet för försäkringsbranschen.

## Övriga förmåner

Vid sidan av ovanstående erbjuds tjänstebil enligt bolagets, vid var tid gällande, villkor, sjukvårdsförsäkring samt övriga förmåner som erbjuds samtliga anställda.

## Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden uppgår till sex månader oavsett om uppsägning sker från den anställdes sida eller från bolagets. Vid uppsägning från bolagets sida får avgångsvederlaget uppgå till motsvarande högst 18 månader.

## Krets som omfattas

Samtliga ledamöter av företagsledningen.

## Ikraftträdande och ändringar

Denna instruktion fastställs årligen av bolagsstämman efter behandling av styrelsen.