



Gäller från 2012-02-01

Friplan – tjänstepension med trygghet för dig och dina medarbetare

Som företagare har du behov av en pensionslösning med försäkringsskydd för dig själv och dina medarbetare. För dina medarbetare är det en trygghet som ofta är lika betydelsefull som att ha en bra lön. Bra försäkringar har också stor betydelse för att kunna attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Heltäckande lösning ger trygghet

Friplan är en flexibel försäkringslösning som passar både stora och små företag. Varje medarbetare får en pensionsplan där en eller flera försäkringar ingår. Innehållet anpassas till varje medarbetares situation. Pensionsplanen kan innehålla trygghet i form av:

- Pension
- Sjukförsäkring
- Familjeskydd
- Olycksfallsförsäkring

Pension

Många riskerar att bara få hälften av sin slutlön i pension. Med Friplan ger du dig själv och dina medarbetare ett bra komplement till den allmänna pensionen. Hur stor pensionen från Friplan blir beror på hur mycket som betalas in, värdeutvecklingen och under hur lång tid man väljer att ta ut pensionen. Pengarna kan tas ut från 55 års ålder och betalas ut under minst fem år.

Det är förmånligt att betala in till din och dina medarbetares pension eftersom ditt företag betalar särskild löneskatt istället

för full arbetsgivaravgift på inbetalningen. Du får göra avdrag i företagets deklARATION för inbetalningar på upp till 35 procent av medarbetarens lön, med ett tak på 440 000 kronor för år 2012.

Valmöjligheter för placeringen

Du och dina medarbetare väljer själv hur pengarna ska placeras.

Fondförvaltning – för dig som själv vill välja hur pengarna placeras. Vi har många fonder att välja mellan och det går att byta fonder kostnadsfritt när som helst. Läs mer om fondutbudet på vår webbplats.

Att spara i fonder kan ge möjlighet till en god värdeutveckling. Samtidigt är sparande i fonder alltid förenat med en risk och ditt sparande kan också minska i värde.

Garantiförvaltning – för dig som vill kombinera ett tryggt sparande med möjlighet till god avkastning men inte själv vill vara aktiv i placeringen av dina pengar. Sparandet placeras på flera marknader och i olika tillgångar, vilket ger en bra riskspridning. Det är ett alternativ som passar dig som vill ha pengarna tillbaka-garanti. Det innebär att om du sparar i garantiförvaltning under minst 10 år vid utbetalningsdagen får du tillbaka den del av inbetalningarna som går till sparandet. Garantin kan ändras för framtida inbetalningar. Du kommer i så fall att få information om det.



Sjukdom och betalningsbefrielse

Med sjukförsäkring i Friplan får den medarbetare som blir långvarigt sjuk ersättning med upp till 90 procent av lönen. Ett försäkringsbelopp kan betalas ut varje månad efter tre månaders sjukskrivning eller om medarbetaren får aktivitets- eller sjukersättning, tidigare kallad förtidspension, från Försäkringskassan. Vid varaktig sjukdom kan även ett engångsbelopp betalas ut.

Du kan också koppla betalningsbefrielse till Friplan. Betalningsbefrielsen täcker inbetalningarna till Friplan om en medarbetare skulle bli sjukskriven under längre tid än tre månader. För företagare och deras närstående finns det för en del sjukdomar begränsningar för utbetalning och för ersättningens storlek.

Sjukvårdsförsäkring

Med en sjukvårdsförsäkring får du och dina medarbetare tillgång till privata specialitäläkare och slipper onödig väntan i vårdköer. Försäkringen ger även tillgång till sjukvårdsrådgivning årets alla dagar.

Familjeskydd

Friplan kan ge familjen en ekonomisk trygghet om du eller någon medarbetare skulle avlida. Familjeskyddet innehåller återbetalningsskydd och familjepension som ger trygghet i form av månatliga utbetalningar. Familjeskyddet kan också vara ett efterlevandekapital eller en tjänstegrupplivförsäkring där ett engångsbelopp istället utbetalas.

Olycksfall

I Friplan finns en olycksfallsförsäkring som gäller dygnet runt. Om du eller någon av dina medarbetare skulle råka ut för ett olycksfall som leder till invaliditet utbetalas ett engångsbelopp. Försäkringen ger även ersättning för läkarvård, resor och andra kostnader.

Fördelar för dig som företagare

Friplan ger dig och dina medarbetare ett bra skydd. Du får en enkel administration där du enkelt gör ändringar och kompletteringar via vår internettjänst.

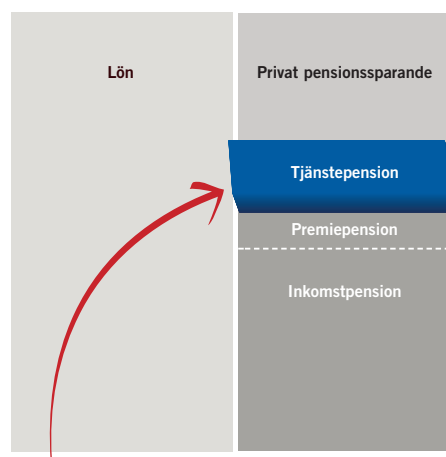
Fördelar för dina medarbetare

Friplan ger dina medarbetare en individuellt anpassad pensionsplan med möjlighet att påverka den framtida pensionen. Den ger samtidigt en viktig trygghet för deras familjer.

Friplan i korthet

- En individuellt anpassad pensionsplan för dig och dina medarbetare.
- Försäkringsskydd vid sjukdom och olycksfall.
- Ekonomisk trygghet för familjen.

LÖN OCH PENSION



Friplan ger dig och dina anställda en flexibel och enkel pensionslösning.

Flytta sparandet

Det går att flytta sparandet från en försäkring med flytträtt i ett annat försäkringsbolag till Friplan.

Om du vill flytta sparandet från Friplan till ett annat försäkringsbolag är det möjligt efter 12 månaders sparande. Vid flytt av sparandet tas avgifter, kostnader och eventuella skatter ut enligt en prislista som kan ändras.

Avdragsregler för företag

Inbetalningar får dras av med upp till 35 procent av medarbetarens lön, med ett tak på 440 000 kronor för år 2012. Det finns också en kompletteringsregel som kan ge ett högre avdrag. Vi hjälper dig gärna att göra en beräkning utifrån ditt företags situation.

Avgifter

Kostnaderna för att administrera din pensionsplan tas ut genom en avgift på inbetalningen, en kapitalavgift och en årsavgift.

Om Länsförsäkringar

Länsförsäkringar finns där du bor genom 23 självständiga och lokala länsförsäkringsbolag. Vi har ett brett sortiment av tjänster inom sparande, försäkring och bank för både företag och privatpersoner.

Våra rådgivare hjälper dig och ditt företag

Prata med oss eller din försäkringsförmedlare så får du hjälp att skraddarsy en försäkringslösning och ett sparande som passar dig och ditt företag. Mer information hittar du även på vår webbplats.

INBETALNINGAR – AVGIFTER

Löpande inbetalningar – avgifter

Din inbetalning	0–11 999 kr	12 000– 47 999 kr	48 000– 179 999 kr	180 000 kr och mer
Insättningsavgift (% på inbetalningen till pension)				
Fondförvaltning	3	0	0	0
Garantiförvaltning	3	0	0	0
Kapitalavgift (% per år av försäkringskapitalet)				
Fondförvaltning	0,75	0,65	0,65	0,65
Garantiförvaltning	1,0	1,0	1,0	1,0
Årsavgift per pensionsplan, kr				
	240	240	0	0

Engångsinbetalningar – avgifter

Din inbetalning	25 000– 99 999 kr	100 000– 249 999 kr	250 000 kr och mer
Insättningsavgift (% på inbetalningen till pension)			
Fondförvaltning	3	0	0
Garantiförvaltning	3	0	0
Kapitalavgift (% per år av försäkringskapitalet)			
Fondförvaltning	0,75	0,65	0,65
Garantiförvaltning	1,0	1,0	1,0
Årsavgift per pensionsplan, kr			
	240	0	0

För fondförvaltning tillkommer avgifter för de fonder du placerar i. Avgifterna kan komma att ändras.

Avgift för försäkringsskyddet

Avgifter för försäkringsskyddet beror bland annat på den försäkrades ålder, kön och storleken på försäkringsbeloppet. För betalningsbefrielse är avgiften oberoende av kön. Avgiften för sjukförsäkring kan komma att minska beroende på hur många anställda som är anslutna till Frip lan och om den anslutna omfattas av Länsförsäkringars sjukvårdsförsäkring.

Försäringsgivare är Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ), 516401-8219 och/eller Länsförsäkringar Liv Försäkringsaktiebolag (publ), 516401-6627. Adressen är Länsförsäkringar, 106 50 Stockholm.

Kontakta Länsförsäkringar eller din försäkringsförmedlare.

Länsförsäkringar Bergslagen 021-19 01 00 | Länsförsäkringar Blekinge 0454-30 23 00 | Dalarnas Försäkringsbolag 023-930 00 | Länsförsäkringar Gotland 0498-28 18 50
 Länsförsäkringar Gävleborg 026-14 75 00 | Länsförsäkringar Göttinge-Kristianstad 044-19 62 00 | Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän 031-63 80 00
 Länsförsäkringar Halland 035-15 10 00 | Länsförsäkringar Jämtland 063-19 33 00 | Länsförsäkringar Jönköping 036-19 90 00 | Länsförsäkringar Kalmar län
 020-66 11 00 | Länsförsäkring Kronoberg 0470-72 00 00 | Länsförsäkringar Norrbotten 0920-24 25 00 | Länsförsäkringar Skaraborg 0500-77 70 00 | Länsförsäkringar
 Skåne 042-633 80 00 | Länsförsäkringar Stockholm 08-562 830 00 | Länsförsäkringar Södermanland 0155-48 40 00 | Länsförsäkringar Uppsala 018-68 55 00
 Länsförsäkringar Värmland 054-775 15 00 | Länsförsäkringar Västerbotten 090-10 90 00 | Länsförsäkringar Västernorrland 0611-36 53 00 | Länsförsäkringar Älvsborg
 0521-27 30 00 | Länsförsäkringar Östgöta 013-29 00 00