

Principer för ersättning till ledande befattningshavare inom Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän

1. Generell princip

Ledande befattningshavare i Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän ska ha marknadsmässiga anställningsvillkor. Det är vår policy att ersättningarna ska vara i nivå med branschen i genomsnitt och att den totala ersättningen är rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd, bidrar till en god etik och organisationskultur samt präglas av öppenhet och transparens.

Med ledande befattningshavare förstås de chefer i bolagsledningen som ingår i bolagets ledningsgrupp.

2. Fast ersättning

Fast lön per månad ska utgå enligt ovanstående generella princip.

3. Rörlig ersättning

Förekommer inte.

4. Pension

En premiebaserad pensionslösning tillämpas med en premieavsättning på maximalt 35 procent av månadslönen. För någon ledande befattningshavare förekommer förmånsbestämd pensionslösning.

5. Övriga förmåner

Vid sidan om ovanstående erbjuds tjänstebil enligt bolagets vid var tid gällande villkor. Sjukvårdsförsäkring samt övriga förmåner gäller enligt samma regler som för samtliga anställda.

6. Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden uppgår till sex månader om uppsägning sker från den anställdes sida och till sex-tjugofyra månader om uppsägningen sker från bolagets sida. För ingångna avtal gäller de i dessa avtalade uppsägningstider.

7. Övrigt

Samtliga befattningar värderas enligt den så kallade IPE-modellen som ligger till grund för marknadsjämförelser.